

Aan Provinciale Staten

ONDERWERP	Voortgang Utrecht Talent Alliantie	TELEFOONNUMMER	+31618581094
DATUM	24-05-2022	E-MAILADRES	sander.troost@provincie-utrecht.nl
DOCUMENTNUMMER	UTSP-852987353-9054	DOMEIN/OPGAVE	SLO
VAN	Leonie Oosterwaal; Sander Troost	TEAM	ECO
NUMMER PS	PS2022BEM49	PORTEFEUILLEHOUDER	Strijk
COMMISSIE	Bestuur, Economie en Middelen		
BIJLAGEN	Geen		

Geachte dames en heren,

#### **Essentie / samenvatting:**

Deze brief informeert u over de voortgang van de Utrecht Talent Alliantie (UTA). In deze tweede voortgangsbrief staan de belangrijkste ontwikkelingen die betrekking hebben op de realisatie van de provinciale onderwijs-arbeidsmarkt ambities, zoals geformuleerd door de Utrecht Talent Alliantie. De brief zoomt in op de ontwikkelingen die hebben plaatsgevonden in het eerste deel van 2022. Aan de orde komen onder meer: de lancering van de UTA, huidige en nieuwe impulsplannen, extra aandacht voor vakmanschap en een vernieuwd arbeidsmarktdashboard. Daarnaast is er aandacht voor ontwikkelingen die buiten de regio plaatshebben.

#### **Lancering Utrecht Talent Alliantie is een feit**

In het bijzijn van diverse Utrechtse werkgevers en ondernemers is de UTA formeel gelanceerd op 10 februari 2022. In totaal waren meer dan 300 mensen aanwezig bij dit hybride lanceringsevenement met diverse mogelijkheden voor interactie over optimale talentbenutting in de regio Utrecht. In de periode voorafgaand aan de lancering hebben alle bestuurders die zitting hebben in de stuurgroep de visie en ambities voor een sterke regionale arbeidsmarkt onderschreven. Hiervoor is via diverse communicatiekanalen veel aandacht geweest. De officiële openingshandeling tijdens de lancering is verricht door de voorzitter Economic Board Utrecht (EBU), Sharon Dijksema.

#### **Urgentie op de arbeidsmarkt is groot**

Op dit moment zijn de negatieve gevolgen van extreme krapte op de arbeidsmarkt zichtbaar over de volle breedte van de economie. Het personeelstekort is momenteel zo hoog opgelopen dat essentiële dienstverlening onder druk komt te staan. Nu de maatregelen uit het corona-steunpakket banen en economie ten einde zijn gekomen, is duidelijk geworden hoe zeer de krapte structureel van aard is in de techniek, ict, zorg en onderwijs. In de regio Utrecht geeft ruim 37% van de werkgevers en ondernemers aan dat een personeelstekort een belemmering vormt voor groei en ontwikkeling van bedrijf, product en/of dienst. Voor ruim 1 op 6 vacatures zal zich nooit een geïnteresseerde kandidaat melden. In voorbije vijftig jaar is de regionale arbeidsmarkt niet zo krap geweest. De partijen binnen de UTA zijn zich bewust dat de aanpak van deze prangende krapte naast het formuleren van

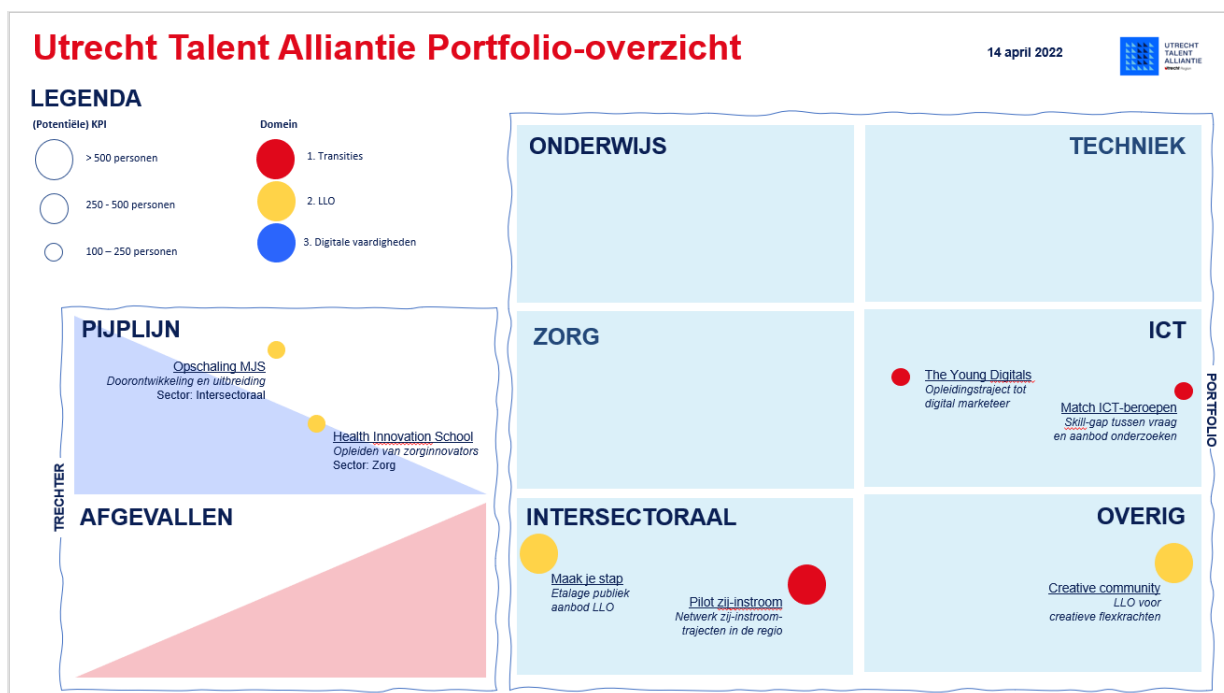
gezamenlijke uitgangspunten ook vraagt om het tegengaan van systeemknelpunten. Samenwerking over de grenzen van bedrijven en beleidsthema's is noodzakelijk om elk talent optimaal te benutten, werkgevers te voorzien van voldoende gekwalificeerd personeel en de grote maatschappelijke transitie op het terrein van energie, digitalisering en circulaire economie te realiseren.

Om gerichte aandacht te hebben voor diversiteit en inclusiviteit in de activiteiten van UTA wordt er vanuit de Sociale Agenda meegekeken op het programma en wordt de sociale bril daarop toegepast. Als één van de geselecteerde programma's binnen ons beleid. Daarnaast biedt het in dienst nemen van vluchtelingen, in het bijzonder uit Oekraïne, aanvullende kansen om vacatures te vervullen. UWV en gemeenten hebben daarin de primaire rol. Het aanbod van leer-werktrajecten vanuit UTA wordt actief onder de aandacht gebracht bij de begeleiders van werkzoekende vluchtelingen.

### The Young Digitals gestart.

Het grootste deel van de beschikbaar gestelde middelen voor de UTA is voor de ontwikkeling van impulsplannen om innovatieve arbeidsmarktaanpakken van de grond te krijgen. Het onderstaande portfolio-overzicht (figuur 1) geeft een beeld van alle programma's en projecten.

Op 12 mei 2022 heeft The Young Digitals haar deuren in Utrecht geopend in Ondiep. Deze sociale onderneming begeleidt jongeren uit de regio Utrecht naar een baan als online marketeer. De opening van deze trainingslocatie in Utrecht biedt jonge, digitale talenten de kans om aan de slag te gaan voor organisaties in Regio Utrecht als Kamer van Koophandel, VodafoneZiggo, Eurowijs en de Volksbank.



Naam	Initiatiefnemer(s)	Sector	Ambitie	Toelichting
Maak je Stap	Beroepsonderwijs Utrecht	Intersectoraal	2. LLO	Etalage van publiek aanbod LLO
Pilot zij-instroom	PWC	Intersectoraal	1. Instroom	Centraal netwerk gericht op zij-instroom trajecten in de regio
Creative Community	HKU, Nimeto, GLU	Overig	2. LLO	LLO ontwikkelen en stimuleren voor creatieve flexkrachten

Naam	Initiatiefnemer(s)	Sector	Ambitie	Toelichting
The Young Digitals	The Young Digitals	ICT	1. Instroom	Opleidingstraject voor werkende jongeren in onzekere banen tot digitaal marketeer
Match ICT-beroepen	ICT Valley - Foodvalley	ICT	1. Instroom	Skillsgap tussen vraag en aanbod onderzoeken en met LLO-aanbod oplossen

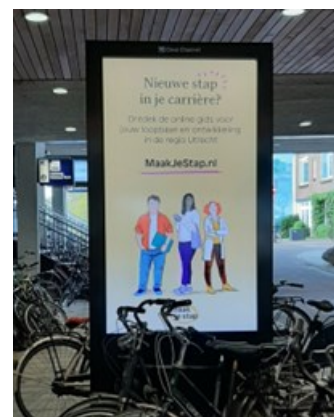
Figuur 1 Overzicht portfolio Utrecht Talent Alliantie

### Nieuwe impulsplannen Health Innovation School (HIS) en MaakJeStap (MJS) in de maak

Verder is in de voorbije maanden gestart met het opwerken van twee ideeën om de regionale arbeidsmarkt duurzaam te versterken. Het gaat hier om de Health Innovation School (HIS) en MaakJeStap (MJS). De HIS richt zich op het zorgdomein en valt onder ambitie 2 Leven Lang Ontwikkelen (LLO). MJS is een regio- en sectoroverstijgend programma, en richt zich ook op ambitie 2 (LLO). De coördinator van de UTA is samen met de aanvragende partij verantwoordelijk voor de oplevering en indiening van de impulsplannen.

Het doel van de HIS is het opleiden van 150 innovators op het gebied van zorg, preventie en gezondheid in drie cohorten per jaar. Samen met hun bestuurders en managers gaan zij de kennis in de eigen regio toepassen. De HIS Utrecht Region beoogt te fungeren als een Research & Development plek waar werkveld, onderwijsinstellingen en pioniers zoals health tech startups en scale-ups samenkomen. Met het voorstel beoogt indiener regionale opschaling (eerdere versie was in Rotterdam). De Hogeschool Utrecht, Universiteit Utrecht en diverse MBO's zijn actief betrokken. Alles is Gezondheid, Utrecht Zorg, de ROM en de Jaarbeurs (Health Hub) hebben interesse om als partner aan te sluiten. Op dit moment wordt toegewerkt naar het beschikken van de aanvraag.

Het doel van MaakJeStap (MJS) is het zijn van een betrouwbare online gids die het individu en werkgever ondersteuning biedt in de zoektocht naar LLO van werkenden, werkzoekenden en zelfstandigen. MJS is een neutrale en overzichtelijke omgeving waar de bezoeker wordt geïnformeerd over financiële mogelijkheden, loopbaanadvies en aanbod van cursussen, trainingen, opleidingen en coaching in de regio Utrecht. Samen met alle publieke en private opleiders in de regio wil MJS een actieve rol spelen in de permanente ontwikkeling van alle talenten op de regionale arbeidsmarkt. MJS is op 10 januari live gegaan en heeft de eerste twee maanden al meer dan 36 duizend unieke bezoekers naar de website getrokken. Daarvoor zijn social media campagnes ingezet, maar ook digitale advertentieboarden in de binnenstad van de gemeente Utrecht. Op dit moment wordt de aanvraag voor het opschalen en doorontwikkelen van MJS klaargemaakt voor indiening.



Figuur 2 Campagne MaakJeStap in centrum Utrecht

### Utrecht 900 akkoord

Op donderdag 31 maart en vrijdag 1 april heeft het grootste beroepenevenement van Nederland plaatsgevonden in de Jaarbeurs in Utrecht. Op Skills The Finals hebben de beste vakmensen uit het vmbo en mbo gestreden om kampioen te worden in hun vakgebied. De organisatie van dit evenement was in handen van ROC Midden Nederland, Yuverta, Nimeto, MBO Utrecht en Grafisch Lyceum Utrecht. De provincie Utrecht heeft de aanvraag van deze vijf partijen destijds kracht bijgezet met een steunverklaring en financiële bijdrage.

Skills The Finals markeert het einde van de MBO Uitvoeringsagenda van de onderwijsinstellingen uit de stad Utrecht met nauwe betrokkenheid van de gemeente Utrecht. Utrecht viert dit jaar 900 jaar stadsrechten en in dat kader zijn alle partijen die praktisch vakmanschap een warm hart toedragen gevraagd het Utrecht 900 akkoord te ondertekenen. Gedeputeerde Strijk heeft dit akkoord ondertekend. De beschikbaarheid van goed gekwalificeerde vakmensen is cruciaal voor het realiseren van de doelen waaraan de provincie Utrecht zich heeft gecommitteerd zoals het doel om in 2050 klimaatneutraal te zijn. Met het ondertekenen van het akkoord hebben wij ook aandacht

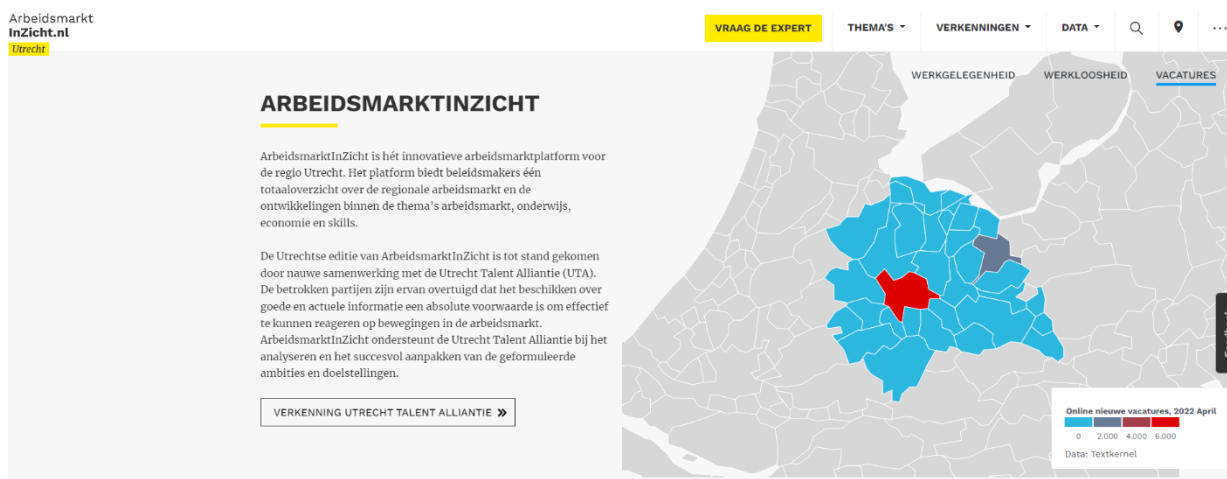
gevraagd voor betrokkenheid van alle mbo-onderwijsinstellingen uit de regio Utrecht. Een nieuwe MBO Uitvoeringsagenda is krachtiger wanneer het mbo uit alle delen van de regio Utrecht is vertegenwoordigd. Daarnaast is vanuit ons de wens geuit om bij het formuleren van nieuwe doelen te kiezen voor de centrale transitieopgaven in de regio Utrecht. Oplossingen voor transities kunnen namelijk niet zonder vakmensen. Het gesprek over de invulling van een nieuwe MBO Uitvoeringsagenda verloopt via de UTA.

### Oplevering vernieuwd regionaal arbeidsmarktdashboard

De afgelopen jaren is gebruikgemaakt van het dataplatform ArbeidsmarktInZicht (AiZ). Met de partij achter AiZ is toegewerkt naar een arbeidsmarktdashboard met geregionaliseerde data over arbeidsmarktontwikkelingen. Vorig jaar is een succesvolle aanbestedingsprocedure doorlopen waarbij de partij achter AiZ wederom als winnaar uit de bus kwam. De afgelopen periode is gewerkt aan een vernieuwd, regionaal arbeidsmarktdashboard. Een eerste versie van het vernieuwde dashboard staat nu ongeveer twee maanden live. Het is nadrukkelijk de bedoeling om het dashboard gedurende de looptijd te verbeteren met nieuwe en aanvullende indicatoren. Het dashboard kent bovendien een functie om gemeentelijke factsheets te produceren die elke gemeente actueel inzicht geeft in de ontwikkeling op de lokale arbeidsmarkt.

Dit dashboard stelt ons in staat om het effect van het ingezette beleid te monitoren en te voorzien van periodieke (4x per jaar) analyse/duiding van de UTA ambities en doelstellingen. Dit heeft concreet geresulteerd in drie producten:

- 1.) [Algemene arbeidsmarktinformatie](#)
- 2.) [Verkenning Utrecht Talent Alliantie](#) (Datavisualisatie)
- 3.) Magazine (Analyse/duiding)



Figuur 3 Schermafbeelding vernieuwd arbeidsmarktdashboard

### Vertraging subsidieregeling Impulsplannen Utrecht Talent Alliantie

In de vorige Statenbrief over de voortgang UTA bent u geïnformeerd over de publicatie van de subsidieregeling Impulsplannen Utrecht Talent Alliantie. In deze brief staat dat publicatie is voorzien op het eerste kwartaal van 2022. Dit was niet mogelijk vanwege uitstel van vaststelling en implementatie van de nieuwe Algemene Subsidieverordening (ASV). Inmiddels is de nieuwe ASV in werking getreden waardoor het mogelijk is om de subsidieregeling in lijn met de nieuwe beleidsregels en voorwaarden open te stellen. De werkgroep die verantwoordelijk is voor de oplevering van de subsidieregeling komt nog voor het zomerreces bijeen om de regeling klaar te maken voor indiening. Naar verwachting is openstelling van de subsidieregeling in het derde kwartaal van 2022 gerealiseerd.

### Lobby-aanpak Interprovinciaal Overleg

In januari 2022 is gedeputeerde Strijk officieel benoemd tot portefeuillehouder human capital/regionale economie binnen de bestuurlijke adviescommissie (BAC) regionale economie (RE) van het Interprovinciaal Overleg (IPO). Deze rol biedt ons mogelijkheden om resultaten te bereiken voor alle provincies en voor de provincie Utrecht in het

bijzonder. Om van het portefeuillehouderschap een succes te maken is de afgelopen periode gewerkt aan een plan voor de invulling van de rol. Dit heeft geresulteerd in een lobby-aanpak met een vijftal heldere punten die het waarmaken van de UTA-visie 'talent is overal en elk talent telt' dichterbij brengt.

### **Nationaal Groeifonds**

In de Statenbrief over de resultaten van de 2de ronde Nationaal Groeifonds (NGF) bent u geïnformeerd over twee voor UTA belangrijke aanvragen, namelijk de Nationale LLO Katalysator en Opschaling publiek-private samenwerkingen in het beroepsonderwijs. De regio heeft de afgelopen jaren flink geïnvesteerd in het inrichten en ondersteunen van samenwerking tussen onderwijsinstellingen, overheden en werkgevers. Daar plukken we nu de vruchten van. Het lukt namelijk goed om als regio gezamenlijk voor te sorteren op de investeringskansen die deze groeifondsplannen met zich meebrengen.

De *Nationale LLO Katalysator* gaat de Nederlandse beroepsbevolking ondersteunen om zich te kwalificeren voor een veranderende arbeidsmarkt, bijvoorbeeld voor de realisatie van transitie. Hiervoor is een kwalitatief en kwantitatief goede aansluiting tussen de benodigde vaardigheden en het opleidingsaanbod onontbeerlijk. De Utrechtse regio is bij deze aanvraag betrokken via de partners van de UTA. Er is al ingezet op programmering op het gebied van LLO om financiering vanuit dit voorstel te verwerven voor de regio Utrecht. Denk hierbij aan programmering zoals MaakJeStap.

*Opschaling van pps'en in het beroepsonderwijs* richt zich op het uitbouwen van bestaande samenwerkingsverbanden tussen onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven. Enkele voorbeelden in de regio Utrecht zijn: TechnoHUB Woerden, Inclusive Fieldlab Amfors en Centre of Expertise Smart Sustainable Cities. In de regio Utrecht zijn diverse substantiële pps-en aanwezig die tezamen een goede weerspiegeling zijn van de regionaal-economisch structuur. Het lukt alleen nog niet goed om de benodigde schaalgrootte op landelijk niveau te bereiken voldoende impact te maken. Bijvoorbeeld doordat er nog te weinig werkenden gebruik maken van de pps'en of er onvoldoende bedrijven betrokken zijn. Een pps wordt hier nadrukkelijk gezien als een samenhangend geheel van initiatieven dat onderdeel uitmaakt van een ingebed ecosysteem. De provincies vervullen een belangrijke rol bij het selecteren en uitwerken van de in totaal 15 pps'en die voor opschaling in aanmerking komen. Als regio Utrecht zijn we gevraagd om een twee tot drie suggesties te doen voor ecosystemen van pps'en die voor opschaling in aanmerking komen.

### **Vervolgprocedure / voortgang:**

Het komende half jaar wordt er vanuit UTA gewerkt aan het:

- inrichten van een lerende aanpak voor alle betrokken projecten en programma's bij UTA;
- verkrijgen van middelen uit de twee genoemde NGF-aanvragen en
- verkennen van mogelijkheden voor het ontwikkelen van een regionaal fonds voor talentontwikkeling.

Daarnaast wordt er blijvend geïnvesteerd in projecten en programma's die realisatie van de doelstellingen van UTA dichterbij brengen.

Graag nodigen we Provinciale Staten uit voor een werkbezoek om meer te weten te komen over de resultaten van UTA binnen de context van alle economische ontwikkelingen. Hiervoor wordt contact gelegd met de griffie.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,  
mr. J.H. Oosters

Secretaris,  
mr. drs. A.G. Knol-van Leeuwen