



DATUM	3-6-2024
AAN	Commissie BEM
VAN	Leden Programmaraad Randstedelijke Rekenkamer
DOORKIESNUMMER	06-18300527
ONDERWERP	Jaarstukken Randstedelijke Rekenkamer en vooruitblik

Inleiding

Op 26 april jl. heeft de Randstedelijke Rekenkamer haar Jaarstukken 2023 aan PS toegezonden. Deze stukken, en de Conceptbegroting, 2025 staan geagendeerd voor de vergadering van de Commissie BEM van 5 juni a.s. Dan is de Rekenkamer ook in uw vergadering aanwezig om een toelichting te geven. De leden van de Programmaraad verwoorden in dit memo een aantal zaken die zij u in dit kader mee willen geven. Het afgelopen jaar was voor de RR een overgangsjaar tussen de oude en de nieuwe bestuurder. In dat jaar hebben zich verschillende personele problematieken voorgedaan zoals het vertrek van medewerkers. De problematieken hebben onder meer hebben geleid tot overschrijdingen van personeelsbudgetten. Ook 2024 zal nog een overgangsjaar zijn. We hebben in de Programmaraad begrepen dat er in 2024 een beperktere onderzoeksprogrammering is. We willen de nieuwe bestuurder de ruimte geven om het komende jaar aan de doorontwikkeling te werken, maar wat ons betreft wordt dat wel gekoppeld aan een uitdrukkelijke opdracht om de doelmatigheid / productiviteit van de RR zo snel mogelijk weer op het gewenste niveau te krijgen. Dit ter ondersteuning van de controlerende en kaderstellende rol van de Staten. Na bespreking en gehoord eventuele aanvullende opmerkingen vanuit de commissie BEM zullen we dit signaal ook overbrengen aan de RR. De achtergronden lichten we uitgebreider in bijgaand memo toe

Organisatie van onze vertegenwoordiging

De Utrechtse delegatie die namens PU in de Programmaraad (PR) van de RR deelnemen bestaat uit Julia Matser, Vincent Janssen en Amos de Jong. Ondersteuning vanuit de griffie werd verzorgd door Françoise Beugelsdijk, die zich recent heeft laten vervangen door Ruud Poort. Daarnaast is Amos ook als voorzitter verbonden aan de Commissie Bestuur en Financiën (CBF). Amos heeft tevens deelgenomen aan de Adviescommissie (AC) voor het aanstellen van een nieuwe bestuurder-directeur n.a.v. de pensionering van Mevr. A. Hoenderdos in het najaar van 2023. Gedurende dat proces heeft Amos de Jong zich laten vervangen door Vincent Janssen, die tot op heden plaatsneemt in deze commissie. De AC buigt zich nu over het werven van een nieuwe plaatsvervangend-bestuurder: dit proces is in volle gang. De PR, CBF en AC zijn verschillende malen bijeengekomen afgelopen jaar: de Utrechtse leden zijn daarbij aanwezig geweest.

De stukken

Het RR-jaarverslag 2023 is door leden van de CBF ontvangen en gelezen, alvorens het is gedeeld met alle PR-leden. Via de commissie BEM komt het u nu ook toe. De CBF heeft het jaarverslag besproken met de nieuwe directeur-bestuurder en de interim adjunct-directeur (voormalig interim directeur-bestuurder tot het aantreden van Dhr. Santhagens). Tijdens dat gesprek zijn veel vragen gesteld en beantwoord: het gesprek is als prettig en duidelijk ervaren. Er zijn n.a.v. dat gesprek geen wijzigingen doorgevoerd, ook omdat het jaarverslag toen al was goedgekeurd door de accountant.

De belangrijkste punten in het gesprek gingen over:

- De personeelskosten en kosten voor inhuur derden die hoger dan begroot zijn uitgevallen: dit laat zich voornamelijk verklaren door de onverwachte extra inzet van derden door ongeplande personeelstekorten, de inhuur van een interim bestuurder-directeur, werkingskosten voor nieuw personeel, en een getroffen regeling rond de voormalige adjunct-directeur. Deze vraag is aan de Rekenkamer voorgelegd en hun reactie is: *2023 was een uitzonderlijk jaar en dat vertaalde zich ook in*

de personeelskosten. Het hoge inhuurbudget komt onder meer door de inhuur van een waarnemend directeur. Dit vanwege het feit dat bij het vertrek van de vorige bestuurder-directeur nog geen zicht was op een opvolger en het bureau, gezien de bezetting, wel een directeur nodig had om het onderzoek door te kunnen laten gaan. Ook zijn kosten gemaakt voor externe inhuur voor onderzoek.

De personeelskosten waren verder hoog doordat verplichtingen voortkomend uit een arbeidsgeschil in 2023 verantwoord moeten worden, gelet op boekhoudkundige regelgeving (terwijl die kosten feitelijk in 2024 worden gemaakt). Over dit geschil en ook de financiële gevolgen daarvan kunnen wij vanuit privacy- en juridische overwegingen niet nader ingaan. In een kleine organisatie als de Randstedelijke Rekenkamer kan dergelijke informatie immers te herleiden zijn tot personen en dat kan en mag niet. Gezien de personeelsgevoelige aard van deze informatie verzoeken we u met nadruk om prudentie.

- Het hoge aantal uren voor het project Hanze (Wind Flevoland) in vergelijking met andere projecten: het verschil met andere onderzoeken laat zich gedeeltelijk verklaren door het feit dat dit onderzoek volledig in de rapportageperiode (jaar) is uitgevoerd, terwijl andere onderzoeken eerder al liepen of nu nog doorlopen. Verder heeft de Rekenmaker aangeven:
Het onderzoeksprogramma wordt jaarlijks na advies van de Programmaraad door de Randstedelijke Rekenkamer vastgesteld. Het onderzoeksprogramma bevat in meerderheid onderzoeken die de vier provincies betreffen, nu en dan is er provinciespecifiek onderzoek. De meeste provinciespecifieke onderzoeken worden gedaan op verzoek van PS van een provincie, vaak in de vorm van een motie. Wij proberen zoveel mogelijk tegemoet te komen aan wensen van PS en streven daarbij naar een evenwichtige verdeling over de vier provincies. Meerjarig beschouwd zijn de onderzoeken evenwichtig verdeeld over de provincies, maar in een specifiek jaar kan dat anders uitvallen. Zo is in 2018 voor Utrecht onderzoek naar de Uithoflijn en de Verkoop kavels Dolderseweg gedaan en in 2021 een onderzoek naar de Vernieuwde Regionale Tramlijn. Het afgelopen jaar is inderdaad veel tijd besteed aan onderzoek voor Flevoland. Het lopende onderzoeksprogramma laat zien dat de inzet weer breder is. Na de inzet voor Flevoland in de afgelopen periode, ligt het niet in de rede dat de eerstkomende tijd weer een specifiek Flevolands thema op de onderzoeksagenda wordt opgenomen.
- Eén in plaats van twee evaluerende gesprekken tussen de bestuurder-directeur en de plv-bestuurder: dit laat zich verklaren door de personele wisselingen en zal, zodra de nieuwe plv-bestuurder is aangetreden, weer voor tweemaal per jaar worden ingepland.
- Het relatief hoge ziekteverzuim: dit houdt verband met de kleine omvang van de organisatie, waardoor procentuele aantallen snel hoger uitvallen. Het is wel als aandachtspunt genoteerd.
- Het beperkt bereiken van Statenleden en partijen voor input en onderwerpen (ca. 33%): er zal worden gekeken hoe meer Statenleden en partijen kunnen worden bereikt. Bezoeken tussen RR-onderzoekers en Statenleden zijn gepland of worden dat binnenkort.
- Onderbenutting van de post opleidingen: ook dit laat zich verklaren door de personele onderbezetting en zal serieus aandacht krijgen in de volgende periode.
- De afloop van de huur van het huidige pand: gezien de strategische locatie is de intentie om de huur te verlengen.

Vooruit kijken

De Utrechtse delegatie heeft zich voorgenomen om in de komende periode de vooruitgang op het gebied van uitvoeringskracht en doelmatigheid actief te monitoren en daarover in gesprek te blijven met de RR, met name via de CBF.

Verder staat er een aantal nieuwe ontwikkelingen op stapel, waaronder:

1. Er wordt een traject van visie-ontwikkeling gestart.
2. Op ons voorstel komt er een inspiratiesessie om te kijken naar de wijze van onderzoeken, onderwerpskeuze, wijze van presenteren en bespreken. Met als doel te zorgen dat de rekenkameronderzoeken blijven aansluiten op onze wensen.
3. De werving voor de plv. Bestuurder is gestart.
4. Er wordt weer een evaluatie van de RR gepland.

De Utrechtse delegatie vertrouwt erop de commissie BEM op deze wijze voldoende te hebben geïnformeerd en blijft altijd beschikbaar voor vragen.