



Aan:
S. Berlijn

In afschrift aan:
Provinciale Staten van Utrecht

DATUM	10-12-2019	DOMEIN	LFO
NUMMER	Nummer	REFERENTIE	R. Mulder
UWBRIEF VAN	23-10-2019	DOORKIESNUMMER	+31 30 258 2955
UW NUMMER	81FD06E8	E-MAILADRES	Roelof.Mulder@provincie-utrecht.nl
BIJLAGE	Geen	ONDERWERP	BEANTWOORDING SCHRIFTELIJKE VRAGEN
			Beantwoording schriftelijke vragen ex.art.47 RvO betreffende "Banen in de energietransitie" (d.d. 23-10-2019)

Geachte heer Berlijn,

Toelichting:

Tijdens de presentatie van het concept programmaplan energietransitie werden de doelen van de coalitie voor de energietransitie gepresenteerd. Daarin werd als één van de doelen '15.000 nieuwe banen in de energietransitie' genoemd. De fractie van Forum voor Democratie heeft de volgende vragen:

1. Hoe is dit cijfer van 15.000 onderbouwd?

Antwoord:

Dit cijfer is indicatief. Het staat als een ambitie in het coalitie akkoord. Daarmee geven wij aan dat we verwachten dat de energietransitie nieuwe en andersoortige werkgelegenheid oplevert en op korte en middellange termijn banengroei op kan leveren. In het TNO rapport "Verkenning werkgelegenheidseffecten van klimaatmaatregelen" van maart 2019, wordt op pagina 13 een overzicht gegeven van de nieuwe banen die ontstaan door de energietransitie en de banen die verdwijnen in de fossiele energie. Het betreft hier een saldo van 39.000-72.000 voltijdsbanen in Nederland in 2030. Deze banen zijn vooral berekend voor de verschillende industrieën en branches die rechtstreeks betrokken zijn bij de realisatie van opwekken en besparen.

- 2 Hoeveel nieuwe banen zijn er tot nu toe gecreëerd en welke zijn dit?

Antwoord:

We zijn ons ervan bewust dat het exacte aantal banen dat te relateren is aan de energietransitie lastig is te bepalen. Vanuit de verschillende branches proberen we inzicht te krijgen in de trends. Het verloop van het aantal banen per sector in de provincie Utrecht houden wij bij in het Provinciaal Arbeidsplaatsen Register (PAR).

Naar eigen inzicht hebben wij een cijfermatige ontwikkeling geschetst voor wat betreft banengroei die energie-gerelateerd zijn. In onderstaande tabel is te zien dat in de periode 2015-2019 de energie-gerelateerde werkgelegenheid sneller groeit dan de gemiddelde werkgelegenheid in de provincie Utrecht. Daarbij merken wij op dat deze cijfermatige ontwikkeling maar zeer beperkt inzicht geeft over banen gerelateerd aan energietransitie, een betere analyse is evenwel op dit moment niet beschikbaar.

Tabel 1; Banengroei energie gerelateerde arbeidsplaatsen in PU	2015	2019	trend 2015-2019	verschil 2015-2019
Totaal Energie gerelateerd PU arbeidsplaatsen	33.372	38.057	14,0%	4.685
Totaal arbeidsplaatsen PU	699.257	763.874	9,2%	64.617
Aandeel	4,8%	5,0%		

3 Hoe wordt dit aantal bijgehouden?

Antwoord:

Momenteel is er nog geen landelijke standaard welke SBI (Standaard Bedrijfsindeling) codes tot de energietransiegerelateerde banen worden gerekend. Bovenstaande berekening is gebaseerd op een logische indeling die door ons en Economic Board Utrecht (EBU) is opgesteld. Op Rijksniveau wordt momenteel wel over een indeling nagedacht.

4 Welke rol speelt de provincie bij het creëren van nieuwe banen en indien hier geld mee gemoeid is, om hoeveel geld gaat het dan?

Antwoord:

De primaire verantwoordelijkheid voor wat betreft arbeidsparticipatie ligt eerder bij gemeenten dan bij de provincie. Wel draagt de Provincie met verschillende bestaande programma's en doelen indirect bij aan het realiseren van nieuwe en andersoortige duurzame banen. Vanuit de energietransitie draagt de provincie Utrecht met haar inzet op de versnelling van de verduurzaming van woningen, kantoren en maatschappelijke organisaties bij aan werkgelegenheid in de bouw en installatiebranche en de toeleverende industrie.

Binnen het programma Economie, onderdeel aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt, wordt in regionaal verband gewerkt aan een Onderwijs-Arbeidsmarkt agenda (Human Capital Agenda). In deze agenda worden gezamenlijk doelstellingen geformuleerd om de regionale arbeidsmarkt adaptief en wendbaar te maken om zo in te kunnen spelen op toekomstige ontwikkelingen. In deze agenda is o.a. focus op Leven Lang Ontwikkelen en de transitie van 'werk naar werk' om werknemers in staat te stellen de banen en vaardigheden van de toekomst te kunnen laten uitoefenen. De provincie heeft middelen gereserveerd in haar begroting om de Human Capital agenda te kunnen opstellen en uit te kunnen voeren. In de begroting 2020 is in totaal 4,172 miljoen gereserveerd voor het beleidsdoel 'Versterken aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt. Een deel daarvan zal worden ingezet voor projecten die raakvlak hebben met de energietransitie.

Hoogachtend,
Gedeputeerde Staten van Utrecht,

Voorzitter,
mr. J.H. Oosters

Secretaris,
mr. drs. A.G. Knol-van Leeuwen