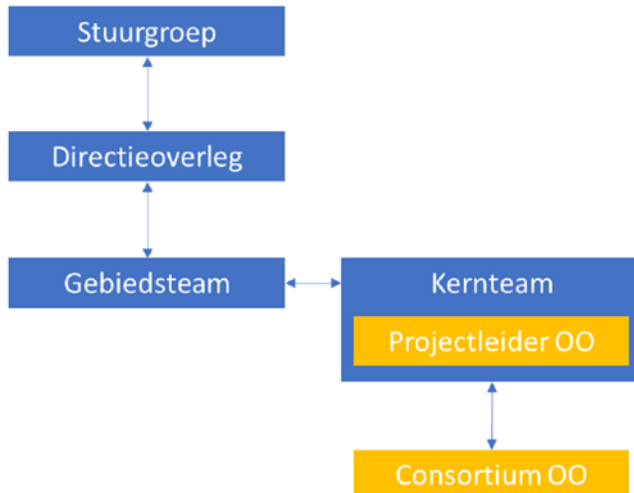


Bijlage 3 Governance

Gebiedspartners richten voor de gebiedssamenwerking A tot Z de volgende governance en organisatiestructuur in:



1. Gebiedspartners richten een Stuurgroep in, bestaande uit bestuurlijk afgevaardigden van Gebiedspartners.

De Stuurgroep is het besluitvormende orgaan en opdrachtgever van deze gebiedssamenwerking. De Stuurgroep heeft tot doel om de balans tussen de kwaliteiten, waarden en functionaliteit van het gebied op de lange termijn te bewaken. De Stuurgroep kent de volgende taken:

- o Bestuurlijk opdrachtgever voor het Ontwerpend Onderzoek en het Gebiedsperspectief;
- o Besluiten over het Gebiedsperspectief en het ter vaststelling / instemming voorleggen aan de bevoegde organen;
- o Maakt afspraken over de omgang met lopende en nieuwe initiatieven zoals bedoeld in artikel 1 lid 4 van het Bestuurlijk Akkoord;
- o Vaststelling begroting en het taakstellend budget voor het Ontwerpend Onderzoek en de gebiedssamenwerking als bedoeld in artikel 4 en budgetbewaking.

De Stuurgroep wordt voorgezeten door de burgemeester van de gemeente Soest. Besluitvorming is op basis van unanimitieit met ieder een gelijke stem.

2. Gebiedspartners richten een Directeurenoverleg in bestaande uit de ambtelijke opdrachtgevers van Gebiedspartners of equivalenten daarvan. Het Directeurenoverleg kent de volgende taken:
 - o Voorbereiding besluitvorming in de Stuurgroep;
 - o Zorgdragen voor de bemensing van het Gebiedsteam en Kernteam en inhoudelijke expertise ten behoeve van het Ontwerpend Onderzoek;
 - o Zorgdragen voor de beschikbaarheid van de door Gebiedspartners toegezegde financiële middelen overeenkomstig de in dit Akkoord afgesproken verdeelsleutel;



- Zelfstandig of op voorstel van het Gebiedsteam besluiten nieuwe werkorganen op te richten of projectleiders/procesmanager te laten contracteren of het contract te laten beëindigen.

Het Directeurenoverleg komt bijeen voorafgaande aan de beslismomenten van de Stuurgroep en als onvoorziene gevallen hiertoe aanleiding geven.

De leden van het Directeurenoverleg wijzen een voorzitter aan.

3. Gebiedspartners richten een Gebiedsteam in (hierna: Gebiedsteam), bestaande uit afgevaardigden van alle Gebiedspartners. Het Gebiedsteam wordt voorgezeten door een Onafhankelijk Procesmanager. Het Gebiedsteam kent de volgende taken:
 - Komen tot een voorstel voor het gezamenlijk Gebiedsperspectief. Het handelen van het Gebiedsteam is daarop gericht en zet tussentijdse stappen om benodigde besluitvorming voor de Stuurgroep, het Directeurenoverleg en de besluitvormende organen van partners voor te bereiden en stemt de communicatie hierover af;
 - Een signalerende functie voor ontwikkelingen die direct of indirect van invloed kunnen zijn op de gebiedsopgaven;
 - Wijst een afvaardiging aan uit eigen gelederen die optreden als Kernteam en daarmee alle lopende zaken (voorzien en onvoorzien) voor haar rekening neemt, zoals het aansturen van het Ontwerpend Onderzoek en daartoe alle benodigde werkzaamheden en het voorbereiden van gebiedsteamoverleggen;
 - Wijst een projectleider aan de kant van de opdrachtgever aan voor het Ontwerpend Onderzoek.
Deze maakt onderdeel uit van het Kernteam;
 - Aan het Directeurenoverleg voorstellen doen voor aanpassing van de werkorganisatie.

De leden van het Gebiedsteam verzorgen, elk binnen de eigen organisatie, de afstemming en coördinatie.

4. De Onafhankelijke Procesmanager kent de volgende taken:
 - Coördineren, ondersteunen en faciliteren van de werkzaamheden van de verschillende lichamen van de organisatie incl. de governance;
 - Het bewaken van de voortgang en zorgen voor tijdige agendering van stukken naar het Gebiedsteam, het Directeurenoverleg en de Stuurgroep en is voorzitter van het Gebiedsteam;
 - Bewaken van de kwaliteit en voortgang van de samenwerking;
 - Behartigen van de belangen van gebiedssamenwerking.