



Provinciaal Regenboog Stembusakkoord 2023

De ondertekenaars zetten zich in voor een diverse en inclusieve Provincie zonder discriminatie. In deze Provincie kan iedereen zichzelf zijn, ongeacht seksuele oriëntatie, geslachtskenmerken, genderidentiteit, genderexpressie, geslacht, huidskleur, handicap, godsdienst, levensovertuiging of welke grond dan ook. De ondertekenende partijen zetten zich in om de komende statenperiode de kansengelijkheid voor de LHBTIQ+ te vergroten.

BEVORDEREN LHBTIQ+ ACCEPTATIE. Het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTIQ+ personen is (ook) een taak van de Provincie. Daarom worden in het programma van Gedeputeerde Staten afspraken opgenomen over LHBTIQ+ beleid en wordt één van de leden van het college van Gedeputeerde Staten verantwoordelijk voor LHBTIQ+ beleid. Aan het predicaat 'regenboogprovincie' wordt invulling gegeven met LHBTIQ+ beleid, een budget, ambtelijke formatie en concrete acties. De Provincie neemt een proactieve rol aan en stimuleert actief dat gemeenten een effectief LHBTIQ+ beleid voeren, regenbooggemeente worden en/of daadwerkelijk investeren in LHBTIQ+ beleid. Ook wordt kennisuitwisseling op het gebied van LHBTIQ+ beleid tussen gemeentelijke ambtenaren en bestuurders gestimuleerd, door bijvoorbeeld het voortzetten van de leernetwerkbijeenkomsten. Deze bijeenkomsten worden ten minste twee maal per jaar georganiseerd vanuit de Provincie. Regionale (LHBTIQ+) organisaties worden door de Provincie ondersteund bij het bevorderen van de sociale acceptatie van LHBTIQ+ personen en de vrijwilligersinfrastructuur op dit gebied. De Provincie draagt bij aan de zichtbaarheid van LHBTIQ+ personen door bijvoorbeeld het hijsen van de (progress) regenboogvlag en het zich positief uitspreken voor LHBTIQ+ acceptatie door gedeputeerden bij gelegenheden.

POTENTIEEL KWETSBARE GROEPEN & VEILIGHEID. De Provincie zet zich in voor een klimaat waar LHBTIQ+ personen zich veilig en geaccepteerd voelen. Dat geldt in het bijzonder voor potentieel kwetsbare groepen, zoals jongeren, ouderen, bi+, transgender en intersekse personen, personen van kleur en mensen die te maken hebben met intersectionele discriminatie om een combinatie van gronden. De Provincie stimuleert gemeenten daartoe de veiligheid van LHBTIQ+ personen te bevorderen en geweld aan te pakken en ondersteunt LHBTIQ+ organisaties en antidiscriminatiebureaus voor deskundige deelname aan het regionaal discriminatieoverleg. De Provincie ondersteunt regionale LHBTIQ+ organisaties bij het bevorderen van LHBTIQ+ acceptatie op scholen, onder andere door het voortzetten van het Schools Out project. Daarnaast stimuleert de Provincie het organiseren van activiteiten voor LHBTIQ+ jongeren en bevordert en behoudt de Provincie veilige opvang voor dak- en thuisloze LHBTIQ+ jongeren in de regio, zoals bij de Tussenvoorziening in de gemeente Utrecht. (Ouderen-) zorginstellingen worden door de Provincie aangesproken op het leveren van LHBTIQ+ vriendelijke zorg en de Provincie bevordert dat zij beschikken over ruime kennis en handvatten om de LHBTIQ+ vriendelijke zorg te vergroten. Ook ondersteunt de Provincie regionale organisaties bij het organiseren van activiteiten voor 'roze' ouderen om te voorkomen dat zij in een sociaal isolement raken.

WERKGELEGENHEID, CULTUUR & SPORT. Bij het bevorderen van werkgelegenheid dient de Provincie nadrukkelijk aandacht te besteden aan groepen die relatief vaak een afstand hebben tot de arbeidsmarkt, zoals transgender personen. In het kader van diversiteit dient er in het provinciale cultuur- en mediabeleid ook zichtbaar aandacht te zijn voor LHBTIQ+ personen. De Provincie ondersteunt regionale LHBTIQ+ evenementen en draagt er zorg voor dat regionale LHBTIQ+ (vrijwilligers)organisaties aanspraak kunnen maken op financiële middelen (subsidie) vanuit de Provincie om zodoende activiteiten te organiseren om de emancipatie en acceptatie in de regio te vergroten. De Provincie bevordert LHBTIQ+ acceptatie in de sport, bijvoorbeeld met voorwaarden bij sportsubsidies, opdat het provinciale sportaanbod voor iedereen goed toegankelijk is.

VOORBEELDROL. De Provincie geeft het goede voorbeeld als het gaat om diversiteit en inclusie in het eigen beleid en de eigen organisatie, ook als werkgever. Daartoe wordt bijvoorbeeld de Nederlandse Intersekse Verklaring ondertekend. De Provincie biedt werknemers de mogelijkheid van een transitieverlof en in provinciale voorzieningen zijn gender inclusieve toiletten aanwezig, die door een ieder, ongeacht genderidentiteit, -expressie of geslachtskenmerken, mogen worden gebruikt. De Provincie spreekt inwoners, waar mogelijk, gender inclusief aan, bijvoorbeeld als 'beste inwoner' in plaats van 'mevrouw' of 'meneer' en op provinciale formulieren wordt zo min mogelijk naar geslacht gevraagd. In foldermateriaal en sociale media van de Provincie worden ook LHBTIQ+ personen en stellen getoond. In het aanbestedingsbeleid en bij subsidieverstrekingen wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan (LHBTIQ+) diversiteitsbeleid van de uitvoerders/subsidieontvangers. De provinciale politici die dit akkoord ondertekenen spreken politici en partijen erop aan als die zich discriminerend of neerbuigend uitlaten over LHBTIQ+ personen en/of andere groepen.