



FICHE BEROEPSBEVOLKING

De regio Utrecht schrijft op dit moment de beste arbeidsmarkt cijfers van Nederland. Tegelijkertijd zegt dit weinig over de mate waarin de beroepsbevolking klaar is voor de toekomst. Demografische ontwikkelingen en transitie hebben een grote impact op de dynamiek van de arbeidsmarkt. Bepaalde banen zullen veranderen of verdwijnen en tegelijkertijd ontstaat er nieuwe werkgelegenheid. Deze gaan gepaard met de vraag om andere kennis en vaardigheden van de huidige en toekomstige beroepsbevolking.

WAT DOET DE UTRECHT TALENT ALLIANTIE (UTA)?

In de regio Utrecht (provincie Utrecht en regio Gooi & Vechtstreek) wordt door een groot aantal partijen intensief samengewerkt om de arbeidsmarkt structureel te versterken. Zij hebben met elkaar de Utrecht Talent Alliantie (UTA) opgericht. De UTA is een groeiende samenwerking tussen partijen, waaraan iedere regionale partij (ondernemer, overheid of onderwijsinstelling) zijn bijdrage kan leveren. De agenda van de Utrecht Talent Alliantie, ook wel Human Capital Agenda (HCA) genoemd, is een strategische regionale agenda en heeft als doel om werkgevers te voorzien van voldoende en gekwalificeerd personeel. De agenda geeft richting en helpt het regionale netwerk te komen tot samenhangende beleidskeuzes en gerichte investeringen. De agenda heeft een horizon van 7 jaar en geldt voor de periode 2021-2027.

De agenda kent drie ambities:

- 1. In Regio Utrecht vinden soepele en veilige transitie plaats naar beroepen met tekorten en groeipotentie.** Regio Utrecht ondersteunt werkenden, werkzoekenden en studenten om een gerichte overstap te maken naar beroepen waar nu of in de toekomst tekorten worden verwacht of naar beroepen met groeipotentie.
- 2. In Regio Utrecht is Leven Lang Ontwikkelen voor iedereen vanzelfsprekend.** De gehele beroepsbevolking wordt bewust gemaakt van het belang van Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en er wordt gericht opgeleid voor tekortberoepen en beroepen met groeipotentie. Werkenden en werkzoekenden krijgen instrumenten aangeboden om actief na te denken over hun loopbaan en mogelijkheden om zich te ontwikkelen. Specifieke aandacht wordt gegeven aan loopbaanbewustzijn bij praktisch opgeleiden en mensen zonder vast dienstverband (zzp of flexwerkers) en mensen werkzaam in het midden- en kleinbedrijf.
- 3. De beroepsbevolking van Regio Utrecht is digitaal vaardig.** Voortschrijdende digitalisering van economie en samenleving vraagt om een digitaal vaardige beroepsbevolking. Het is voor individuen belangrijk om aan het werk te komen en aan het werk te blijven. Zowel de huidige als potentiële beroepsbevolking is gebaat bij een basisniveau van digitale vaardigheden. De regio investeert in het verhogen van het algemene niveau van deze digitale vaardigheden (basic digital skills) voor de gehele beroepsbevolking, dus ook de mensen die op dit moment werkloos zijn.

HOE ZIET DE UTA ERUIT IN DE PRAKTIJK?

Voor de realisatie van deze doelen gaat het vooral om het verbinden en opschalen van bestaande initiatieven aan de HCA en het in beeld brengen van witte vlekken. Zo bouwt de UTA voort op de structuren en netwerken die in de regio aanwezig zijn, zoals de koepelorganisaties van vragende sectoren als Utrechtzorg, Utrecht Leert, Technologieraad Regio Utrecht, U-Tech Community en Media Perspectives. Daarnaast wil de UTA in beeld brengen wat er nog ontbreekt om de doelen te kunnen bereiken. Hiervoor is de subsidieregeling Impulsplannen Utrecht Talent Alliantie (UTA) beschikbaar.

Succesvolle voorbeelden van deze samenwerking die een beroep deden op de subsidieregeling:

1. MaakJeStap.nl, een regionaal platform voor werkenden en werkzoekenden die hun arbeidsmarktpositie willen versterken (om-, her- en bijscholing)
2. TechnoHUB in Woerden, een publiek-private samenwerking in de techniek waar leerlingen, studenten en werknemers experimenteren met leer- en werkvormen die de aansluiting met de beroepspraktijk structureel verbeterd
3. Health Innovation School Utrecht Region, zorgprofessionals volgen hier opleidingsactiviteiten die gericht zijn op het vormgeven, leren en implementeren van innovaties om de beschikbare arbeid in de zorg slimmer en effectiever in te zetten



Contactgegevens Provincie Utrecht

Sander Troost

Beleidsmedewerker Economie,
onderwijs en arbeidsmarkt

sander.troost@provincie-utrecht.nl

+31 (0) 6 1858 1094