

MISSIE, VISIE, DOELEN,
KERNWAARDEN EN WERKPRINCIPES
TECHNOHUB WOERDEN



TechnoHUB
POWERED BY WTT



TechnoHUB

POWERED BY WTT

Mei 2021

Overwegingen



- Al jaren is er een substantiële behoefte aan een grotere instroom van adequaat opgeleide technische medewerkers.
- Bij de oprichting van initiatiefnemer Stichting Woerdens Techniek Talent (WTT) in 2010 bestond al de wens voor een gezamenlijke opleidingsfaciliteit.
- WTT werkt intensief samen met bedrijven, scholen, gemeenten en provincies.
- De scholen voor PO, VO en MBO in de regio hebben behoefte aan geavanceerde praktijkfaciliteiten
- Een coördinerende rol is gewenst voor ondersteuning door bedrijven bij scholing buiten de reguliere onderwijsfaciliteit.
- In veel technische sectoren komt een groot deel van de medewerkers binnen als zij-instromer, waarvoor het reguliere scholingsprogramma vaak te omvangrijk is. Te certificeren eenheden vormen voor deze doelgroep een mooie oplossing.
- Docenten hebben bij het curriculum wetenschap en techniek in het PO op diverse niveaus behoefte aan ondersteuning.
- Door samenwerking bij scholing van medewerkers kan het MKB in de regio aan kracht winnen.
- In de regio komen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nog onvoldoende in aanraking met de mogelijkheden bij de technische bedrijven.
- Techniek en technologie spelen een essentiële rol om onze huidige en toekomstige leefomgeving duurzaam en optimaal in te richten.
- Samenwerking tussen ondernemingen, onderwijs, overheid en regionale omgeving is noodzakelijk om de technische sectoren krachtig te houden.

Missie & Visie

Missie

Huidige en toekomstige generaties inspireren voor techniek door middel van het faciliteren van hoogwaardige scholing voor de technische sectoren door het onderwijs, de overheid en het bedrijfsleven structureel met elkaar te verbinden.



Visie

WTT bewerkstelligt via de TechnoHUB een inspirerende leeromgeving voor basisschoolleerlingen, middelbare scholieren, mbo-studenten en medewerkers van bedrijven waar zij met de nieuwste technieken kennis en vaardigheden kunnen ontwikkelen. Dit wordt gerealiseerd door intensieve samenwerking in de regio van het bedrijfsleven met het onderwijs, gesteund door gemeenten en provincies (Utrecht en Zuid-Holland). Vanwege de aantrekkelijke praktische leeromgeving en het continu aansluiten bij de nieuwste technische ontwikkelingen krijgen ook medewerkers van bedrijven en zij-instromers de kans om zich hier verder te ontwikkelen. WTT wil met de TechnoHUB als 'schoolvoorbeeld' dienen voor de totstandbrenging van ook andere TechnoHUB's.



Doelen



- Voor het ondersteunen van het primair onderwijs vindt een transitie plaats van de techniek 3 daagse naar een permanente faciliteit voor groepen leerlingen van de basisschool.
- Er ontstaat een structureel systeem voor docenten ter ondersteuning van de uitvoering van het curriculum wetenschap en techniek.
- Voor het voortgezet onderwijs wordt een innovatieve praktijkfaciliteit gerealiseerd waarin de betrokken scholen beter uitvoering kunnen geven aan praktijklessen, zoals bij de profielen BWI, M&T en PIE. Hierbij valt tevens te denken een bredere insteek zoals bij MAVO Tech, beroepsgerichte HAVO en/of een Technasium.
- De relatie met het MBO krijgt een structureel karakter door de realisatie van uitwisselingsprogramma's en satellietconstructies voor de scholing van studenten bij bedrijven. De TechnoHub vormt het coördinatiepunt voor de deelnemende bedrijven.
- Het regionale technisch MKB wordt door de samenwerking krachtiger. Dit valt te constateren aan: uitwisseling van oplossingsmogelijkheden bij vraagstukken op het gebied van personeelsvoorziening en scholing alsmede het hanteren van een gezamenlijke arbeidsmarktagenda voor de korte en middellange termijn.
- Door samenwerking met organisaties die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunen wordt er een significante groei van inzet en instroom van deze groep bij de bedrijven gerealiseerd.
- Voor de betrokken regionale overheden wordt de versterking van de economische kracht van de regio zichtbaar.

Kernwaarden

TechnoHUB Woerden



Samen, Verbinding, Innovatief/vooruitzien, Vertrouwen, Vakmanschap **Deze waarden worden in werkprincipes verfijnd**

Werkprincipes

1. **Samen**
Binnen en buiten onze muren zoeken wij de samenwerking. Wij zijn deel van een groter netwerk. We hebben elkaar nodig, we willen elkaar versterken om ons doel te bereiken.
2. **Verbinding**
Daar waar nodig en waar het kan zoeken wij de verbinding om onze missie te verwezenlijken. Wij houden problemen kleinen drempels laag.
3. **Innovatief/ vooruitzien**
De besluiten die wij nemen zijn toekomstgericht; naast dat wat nodig is op de korte termijn, richten we ons op het bestendigen van onze missie op langere termijn. Wij onderzoeken elkaars belangen en brengen de nieuwste ontwikkelingen van de afzonderlijke partners bij elkaar.
4. **Vertrouwen**
Wij hebben respect voor elkaar en werken vanuit vertrouwen. We komen afspraken na, informeren elkaar adequaat en oordelen pas na doorvragen.
5. **Vakmanschap**
We faciliteren het onderwijs bij de ontwikkeling van vakmensen, zodat zij een plek krijgen en behouden in onze samenleving, passend bij het niveau van de persoon, het onderwijs en het bedrijf. Wij doen dit o.a. door aan te sluiten bij de nieuwste ontwikkelingen en innovaties in de technische sectoren, door te leren bij bedrijven en binnen bedrijven, de leercultuur te vergroten.

Strategische Keuzes



Dit betekent voor ons:

- Samenwerken met alle basisscholen uit de regio om kinderen kennis te laten maken met techniek. Leerlingen enthousiasmeren en kennis laten maken met techniek zorgvuldig opgebouwd via een stapsgewijze aanpak. Een heel leerjaar lang in een goed toegeruste omgeving die van alle technieken is voorzien waardoor er meer tijd en aandacht voor de kinderen beschikbaar is.
- Samenwerken met het voortgezet onderwijs (VO). Het VO in de regio faciliteiten bieden om aan alle leerlingen technisch onderwijs te bieden, op alle niveaus vmbo, havo, vwo. Faciliteiten die het VO niet (meer) heeft, zowel voor de beroepsrichting als voor de keuzevakken. De praktijklessen kunnen zo gegeven worden in een omgeving met de nieuwste faciliteiten en met een directe relatie met de bedrijven. Deze constructie is bij uitstek ook geschikt voor de realisatie van de doelen in STO(sterk techniek onderwijs)
- Samenwerken met het MBO, ruimte creëren in de regio in de vorm van satelliet labs, waar onderwijs en bedrijfsleven samen vernieuwend onderwijs aanbieden. Zo kunnen MBO studenten in hun eigen/gekozen omgeving een technische opleiding volgen. Zo is ook voor CIV Smart Technologie de Hub bij uitstek de satellietlab-omgeving waar de nieuwste technologieën kunnen worden verkend.
- Ruimte creëren voor BBL studenten die hun opleiding in de regio willen volgen.
- Ruimte creëren voor studenten om aanvullende praktijktraining te krijgen. Deze opleidingen, in samenwerking met MBO instellingen, leiden ertoe dat de leerling een diploma, met maatschappelijke kwalificatie, ontvangt.
- Mogelijkheden voor bedrijven om de ruimten gezamenlijk voor training in specifieke kennisgebieden voor (toekomstig) vakmanschap te benutten.
- Een aparte leergang met ruimte voor maatwerk ontwikkelingen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- We geven voorlichting geven rondom studiekeuzes en arbeidsmarktperspectief voor leerlingen, studenten en ouders.
- We vervullen een aanvullend coördinerende rol bij stagewensen en stagemogelijkheden voor studenten, ouders, bedrijven en docenten/decanen/mentoren.