

Nagezonden Vragen en opwaardering m.b.t. SB vervoersplannen U-OV en Syntus

Fractie	#	Vraag/input	Antwoord/reactie
<b>Volt</b>	1	<u>Opwaardeerverzoek</u> : We begrijpen dat de OV bedrijven in een lastige situatie zitten gezien de aanhoudende personeelstekorten en het hoge ziekteverzuim. Ook lezen we dat "Zoals de situatie nu is zal men al voldoende uitdaging hebben om het Basispakket volledig te kunnen rijden zonder overmatige ongeplande rituitval." Er zullen dus (mogelijk) moeilijke keuzes gemaakt moeten worden. Wij zijn benieuwd in hoeverre (waarom wel/niet) is overwogen kwetsbare doelgroepen het meest te ontzien bij het maken van dit soort keuzes (afschalingen)? Zijn de implicaties voor kwetsbare groepen in kaart gebracht, welke groepen worden het meest geraakt? Welke mogelijkheden ziet GS (en PS) om hier gericht beleid op te voeren.	
	2	Daarnaast, zijn we benieuwd of er bepaalde lessen getrokken worden uit het huidige proces, die relevant kunnen zijn voor komende aanbestedingen? Komt er een evaluatie op dit proces?	Het Vervoerplanproces is an sich correct verlopen, er komt ook geen specifieke evaluatie. Los daarvan is het zo dat Qbuzz / U-OV door het personeelstekort niet het afgesproken niveau uit het Vervoerplan kan rijden. Daarover bent u met een separate Statenbrief "Afschaling U-OV-concessie" geïnformeerd. Dit heeft te maken met de uitvoering van de Vervoerplannen, maar heeft niet te maken met het proces zelf tot het vaststellen van de Vervoerplannen. Ook in de nieuwe concessies hebben we de mogelijkheid om concessiehouders te beboeten indien de uitvoering van de concessies niet op orde is.
	3	Zijn alle opties en middelen om meer personeel te werven al volledig uitgeput? Op het 18:00 NOS journaal 14 november, kwam de NS met het nieuws dat zij middels een geslaagde campagne, genoeg nieuw treinpersoneel hebben weten aan te trekken. Kunnen de provincie/OV bedrijven iets van de NS leren?	We kijken kritisch met onze vervoerders mee, maar hebben de indruk dat de vervoerders zich tot het uiterste inspannen om de problemen zo snel mogelijk op te lossen. Onze vervoerders hebben zelf ook verschillende wervingscampagnes met verschillende middelen opgezet. Vervoerders werken bij de aanpak van de problemen ook samen, en leren hierin van elkaar. Wat de vervoerders zelf en gezamenlijk doen kunt u lezen in de bijlage van de gezamenlijke stads- en streekvervoerders bij onze brief over de afschalingen van Qbuzz per december (Brief stad en streekvervoer personeelstekort 06102023). Ook bent u in de vertrouwelijke informatiesessie van 11 oktober jl. hierover door de vervoerders zelf geïnformeerd.
<b>CDA</b>	4	"Tevens aandachtspunt bij het maken van de dienstregeling is de aansluiting op de trein in Breukelen." (P.24 van vervoerplan Syntus). Vraag: Hoe wordt dit gedaan? Wat wordt er precies veranderd om de bus 130 beter aan te laten sluiten op de trein?	Met het verleggen van de tijdsliggingen (vertrek- en aankomsttijden) van buslijnen kunnen bus-trein aansluitingen worden verbeterd. Buslijn 130 (Uithoorn – Mijdrecht – Breukelen) sluit in beide richtingen goed aan op de treinen in de richting van/naar

			<p>Utrecht. De overstaptijd bedraagt 5 à 6 minuten. Op de treinen in de richting Woerden/Amsterdam wordt op sommige momenten minder goed aangesloten, maar daarvoor hebben reizigers van/naar De Ronde Venen snellere rechtstreekse alternatieven met de lijnen 123 (Uithoorn – Mijdrecht – Woerden) en 126 (Mijdrecht – Amsterdam Bijlmer ArenA).</p>
	5	<p>Syntus Flex was in De Ronde Venen een proef. Wanneer ontvangen wij de evaluatie dit experiment, en een voorstel over doorgang of stoppen van deze proef? Wat zijn de alternatieven?</p>	<p>In de eerste helft van 2024 wordt in de uitwerking van het coalitieakkoord ook de evaluatie van de Flexprojecten meegenomen. Daarin komt ook SyntusFlex in de Ronde Venen terug. U wordt daarover in het voorjaar van 2024 per Statenbrief geïnformeerd.</p>