

### Vragen m.b.t SB Vaststellen uitvoerings- en Handhavingstrategie 2022-2023

Partij	Nr	Vraag / Input	Antwoord / Reactie
VVD	1	Waarom is er gekozen deze met terugwerkende kracht vast te stellen?	Het provinciale VTH-beleid is met terugwerkende kracht vastgesteld omdat het bestaande VTH-beleid was verlengd tot 1 januari 2022. Om geen hiaat te laten ontstaan is gekozen voor terugwerkende kracht. Hierbij is gecontroleerd dat er geen tussentijdse procedures liepen die hierdoor benadeeld zouden kunnen worden. Het VTH-beleid en de U&H-strategie zijn samen dekkend voor alle VTH-taken. De U&H-strategie 2022-2023 is met terugwerkende kracht vastgesteld om onduidelijkheid en verwarring te voorkomen hoe onze taken zijn belegd en omdat de U&H-strategie en het VTH-beleid met elkaar samenhangen.
	2	Waarom was het niet mogelijk deze eerder vast te stellen?	De U&H strategie is tot stand gekomen in samenwerking met de 26 gemeenten, de omgevingsdiensten en provincie. Dit proces heeft tot nu tijd gekost vanwege de nieuwe kansen, kaders en samenwerkingsbehoeften vanuit de Omgevingswet. Daarnaast is hiermee één strategie voor beide Utrechtse omgevingsdiensten tot stand gebracht. Ook dat heeft de nodige afstemmingstijd gekost.
	3	Sluit deze strategie naadloos aan op het Uitvoeringsprogramma VTH 2022 van de provincie Utrecht? zo nee, waar zitten de knelpunten?	Ja. De doelstellingen uit de U&H strategie worden nader uitgewerkt en geconcretiseerd. In het Jaarlijks Uitvoeringsprogramma VTH is hiermee rekening gehouden door flexibiliteit in de opdrachtverstrekking.
	4	In welke mate speelt deze strategie een rol bij het opstellen van het Uitvoeringsprogramma VTH 2023?	Naast dat de strategie het mogelijk maakt maatwerk te leveren en ruimte voor beleid overlaat, stelt de strategie ook kaders. Bij het Uitvoeringsprogramma VTH 2023 wordt rekening gehouden met de kaders van de strategie en met uitwerking van de doelstellingen.
GroenLinks	5	"op het niveau van doelen kunnen de ambities tussen de verschillende partijen uiteenlopen. In de uniforme U&H strategie is de basisambitie opgenomen etc."  Vraag: Kan met voorbeelden worden aangegeven (niet zijnde de ambitie op terrein van energietransitie) hoe dit verschil in ambitie eruit ziet c.q. waar het toe kan leiden.	Doelstellingen betreffen bijvoorbeeld gezondheid. Dit is voor alle partijen een relatief nieuw onderwerp voor wat betreft de uitvoering bij vergunningverlening, toezicht en handhaving. Iedereen moet nog zoeken naar de mogelijkheden die de Omgevingswet hierin biedt. Dit wordt nu in het kader van de U&H strategie verder uitgewerkt. Daarbij wordt gestart met een inventarisatie van de beschikbare informatie, het bestaande beleid en de doelstellingen die de verschillende samenwerkingspartners hebben. Waar dit toe leidt is nog moeilijk te zeggen maar enkele voorbeelden: 1. Overlast kan leiden tot gezondheidsrisico's, ook als de

			<p>geurbelasting binnen gestelde normen blijft. De gezondheidsrisico's kunnen namelijk zijn gekoppeld aan stress die wordt veroorzaakt door de ervaren overlast. Vraag kan zijn in hoeverre een bevoegd gezag (zoals gemeente of provincie) hiermee rekening wil houden en wat de consequenties zijn voor de normering, bijvoorbeeld bij geur, geluid of trillingen.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Gezondheid kan worden beïnvloed door diverse omgevingsfactoren. Dit is vaak nog niet vertaald naar beleid. Gemeenten kunnen beleid in het omgevingsplan vastleggen en de provincie kan dat in de omgevingsverordening vastleggen. Dit is echter nog een relatief nieuw thema i.r.t. de nieuwe mogelijkheden. Dat betekent dat we ook nog moeten ontdekken hoe dit in de praktijk uit gaat werken en wat daarin de rol van uitvoering VTH wordt.</li> <li>3. Het ambitieniveau van de diverse samenwerkingspartners kan verschillen. IN de U&amp;H strategie is daarom de basisambitie opgenomen. Dit kan ertoe leiden dat de provincie bijvoorbeeld in 2022 bij alle bedrijven waarvoor zij bevoegd gezag is een inventarisatie van de Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS) wil laten uitvoeren. Een individuele gemeente kan besluiten om dit over 5 jaar uit te spreiden. Dat betekent dat de provincie daarvoor aan de omgevingsdienst een andere opdracht verstrekt dan die gemeente. Een waterschap kan daarnaast in het rioolwater ZZS aantreffen en n.a.v. die constatering bedrijven gaan bezoeken of gemeenten of provincie vragen om onderzoek te laten doen bij die bedrijven. In de U&amp;H strategie is daarvoor ruimte. Bij de uitwerking van de doelstelling rond ZZS wordt nu een plan van aanpak opgezet waarin die verschillende benaderingen zoveel mogelijk aan elkaar worden gekoppeld.</li> </ol>
SGP	6	We lezen: Het VTH-beleidsplan en -strategie die gelden voor de provinciale 'thuisstaken' moet later dit jaar - na vaststelling van de diverse Programma's - aan de eisen van de komende Omgevingswet worden aangepast. Wanneer wordt dit dan verwacht? Dit zou toch nu moeten kunnen?	<p>Vanuit de diverse programma's kan op verschillende wijzen invulling worden gegeven aan de instrumentenmix om doelen te bereiken. Dit kan leiden tot verschillende inzet van de VTH-uitvoering. Bij het uitwerken van het VTH-beleidsplan wordt bijvoorbeeld rekening gehouden met het nieuwe programma Gezond en Veilig. Dit nieuwe programma leidt, met name vanuit het thema gezondheid, wellicht tot aanpassing van de huidige kaders omdat de Omgevingswet hiervoor nieuwe mogelijkheden biedt. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan afspraken die met samenwerkingspartners kunnen worden gemaakt over rolverdeling, inzet van instrumenten en prioritering. Dit alles moet</p>

		worden vertaald naar het VTH-beleidsplan en -strategie.
	7	
	8	
	9	
	10	
	11	
	12	
	13	
	14	
	15	
	16	
	17	
	18	
	19	
	20	
	21	