

Vragen m.b.t. SB Voortgang Utrecht Talent Alliantie

Fractie	#	Vraag/input	Antwoord/reactie
VVD	1	Hartelijk dank voor de Statenbrief. De VVD is onder de indruk van wat er allemaal gebeurt. In de SB komt goed naar voren dat economische belangen en brede welvaart in de vorm van duurzame inzetbaarheid van medewerkers elkaar versterken en dus niet strijdig zijn zoals vaak in linkse kringen wordt betoogd. We denken dat het programma een goede bijdrage levert aan onze huidige en toekomstige welvaart. In de SB kondigt u een halfwegevaluatie aan van de UTA. Dat leidt tot de volgende vragen: welke succescriteria / kpi's zijn bij de start aan de UTA meegegeven?	Bij het aannemen van het Statenvoorstel Human Capital Agenda (HCA) regio Utrecht d.d. 2 juni 2021 zijn de volgende drie doelstellingen voor de UTA opgesteld, waarover in de reguliere verantwoordingscyclus wordt gerapporteerd: 1. 73.500 extra transities van werk naar werk in zeven jaar tot en met 2027; 2. 600.000 personen uit de Utrechtse beroepsbevolking nemen deel aan een Leven Lang Ontwikkel activiteit; 3. 112.000 personen uit de Utrechtse beroepsbevolking verkrijgen het basisniveau aan digitale vaardigheden. Bovengenoemde doelstellingen zijn doelen waar de samenwerkende partijen in de UTA gezamenlijk voor verantwoordelijk zijn. Deze doelen worden dus niet alleen bereikt met de inzet vanuit de provincie Utrecht. Om die reden is bij de start heel nadrukkelijk harmonisatie van criteria van regionale investeringen in HCA als maatstaf geformuleerd om prestaties te volgen.
	2	Worden de criteria voor de evaluatie voorafgaand aan de evaluatie vastgesteld? Zo ja, wat zijn deze? Zo nee, waarom niet?	Voor de Halfweg-evaluatie UTA is gekozen om de methodiek van lerend evalueren in te zetten. Een lerende evaluatie biedt de samenwerkende partijen een spiegel om in te gaan op de vragen 'doen we de goede dingen?' en 'doen we de dingen goed?', met als doel inzichten te ontsluiten die nodig zijn om de kwaliteit en impact van de UTA te borgen en waar mogelijk te vergroten. Een lerende evaluatie loopt parallel aan het uitvoeringsproces en daarom zijn er voorafgaand de volgende resultaten afgesproken: 1. Een uitwerking van de kwantitatieve en kwalitatieve resultaten van de Utrecht Talent Alliantie; 2. Een toetsing van de feitelijke en ervaren effectiviteit van de (diverse) governance-relaties inclusief de wijze van uitvoering; 3. Een advies over de wijze waarop de doelmatigheid van regionale arbeidsmarktinterventies verhoogd kan worden inclusief de onderbouwing van de noodzaak om marktfalen te bestrijden.
GroenLinks	3	Hoeveel van de begroting van de UTA kwam uit het NGF?	De UTA wordt volledig gefinancierd door de partners van de UTA, waarbij de provincie Utrecht de impulsplannen subsidieert. De UTA wordt dus niet gefinancierd door middelen uit het NGF. Er zijn echter wel NGF-projecten waarbij de UTA cofinanciering heeft geleverd.
	4	Levert het bedrijfsleven al financiële middelen voor de begroting van UTA?	De UTA wordt volledig gefinancierd door de partners van de UTA, waarbij de provincie

			<p>Utrecht de impulsplannen subsidieert. Private middelen krijgen met name hun beslag in de Impulsplannen. De regeling is namelijk zo ontwikkeld waarbij het maximum subsidiepercentage is vastgesteld op 25 procent van de totale projectkosten. Dit betekent dat 75 procent cofinanciering nodig is om in aanmerking te komen voor subsidie. In de praktijk zien we dat het merendeel van deze cofinanciering een private bijdrage betreft.</p>
--	--	--	---