

Vragen m.b.t. SB Ontwikkelingen in de provinciale organisatie

Partij	Nr	Vraag / Input	Antwoord / Reactie
ChristenUnie	1	<p><u>Opwaarderingsverzoek:</u></p> <p>De ChristenUnie heeft de volgende vragen</p> <p>1. Begint de gewijzigde sturing van concernopgaven en lijnopgaven (in RRK-rapport als grootste oorzaak aangewezen wb debacle VRT) inmiddels al zijn vruchten af te werpen?</p> <p>Naar aanleiding van personeel :</p> <p>Hoe wordt (met deze krappe arbeidsmarkt) ingezet op het behouden van expertise/medewerkers, zodat vakkennis, politieke sensitiviteit en onafhankelijke adviespositie op peil blijft?</p> <p>Mbt Concernplan:</p> <p>In hoeverre wordt het instrument Medewerkerstevredenheidsonderzoek (nog specifiek) ingezet om de gewenste cultuur die in het nieuwe concernplan is omschreven te meten, wegen, beoordelen en te monitoren?</p>	<p>Ad 1 De Ondernemingsraad (OR) heeft 15 juli 2021 positief geadviseerd over de wijziging van de sturingslijn van concernopgaven. Daarop is gestart met het aanpassen van de werkwijze - gebruikmakend van de op dat moment geldende bevoegdheden-, het organisatiebesluit en het mandaatbesluit. Die wijziging is in december 2021 doorgevoerd.</p> <p>Het gevolg van deze wijziging die nu reeds merkbaar is, is dat de concernmanagers zich beter aangesloten weten op de stand van zaken van de concernopgaven binnen het eigen domein. Men wordt eerder en uitvoeriger geïnformeerd. Zo kan men -waar nodig- sneller en beter bijsturen en ook mede de integraliteit bewaken.</p> <p>Ad 2 Zingeving en maatschappelijk relevantie worden tegenwoordig als belangrijke waarden beschouwd bij het zoeken naar werk. De provincie heeft met haar maatschappelijke opgaven dan ook aantrekkelijke werkzaamheden te bieden. De ontwikkeling van medewerkers is cruciaal om als overheidsorganisatie blijvend maatschappelijke impact te hebben. De provincie Utrecht wil een lerende organisatie zijn. Daarin is de ontwikkeling van medewerkers en het management belangrijk. Niet alleen omdat onze omgeving dat van ons vraagt. Maar ook omdat we erin geloven dat investeren in de ontwikkeling van medewerkers bijdraagt aan hun werkplezier en betrokkenheid en daarmee aan de kwaliteit van het werk en de kans dat ze langer bij de Provincie willen blijven werken en ontwikkelen. Dit is ook onderdeel van het doorlopende gesprek tussen medewerker en leidinggevende.</p> <p>We willen een aantrekkelijke werkgever zijn. Dat vraagt aandacht voor ontwikkeling, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers, vanaf de eerste tot de laatste werkdag. De organisatie investeert in de Utrecht Academie om het proces van leren en ontwikkelen van medewerkers te faciliteren, ondersteunen en erop te inspireren. Daarbij komen belangrijke aspecten als werkplezier en werkgeluk aan bod. Een belangrijk uitgangspunt is dat de leerinhoud van de Academie het ambtelijk vakmanschap ondersteunt. Investeren in het behoud van medewerkers start al bij de onboarding. We maken daarom ook een doorontwikkeling met het welkomprogramma dit jaar plaats onder andere door een op maat gemaakt programma te ontwikkelen voor nieuwe leidinggevenden.</p> <p>We bieden bovendien goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals IKB, POB,</p>

			<p>facilitering en doorontwikkeling van hybride werken (o.a. thuiswerkplek voorzieningen), het personeelsfonds en aandacht voor gezondheid zoals digitale sportsessies, (loopbaan)coaching zoals een interne coachingspool en een loopbaanadviseur, levensfaseambassadeurs, ondersteuning bij geldzaken (geldvinder). Dat maakt ons een aantrekkelijke werkgever.</p> <p>Ad 3 De provincie Utrecht heeft de intentie over te stappen naar een andere aanbieder dan de aanbieder van het afgelopen MTO. We zijn ons hierop aan het oriënteren en er over in gesprek met onder andere de Ondernemingsraad. We zoeken naar de mogelijkheid om meer kortcyclisch op thema's te meten en te kunnen benchmarken met andere provincies. De inhoud van het MTO zal (standaard en/of indien nodig maatwerk) vragen rondom cultuur opnemen.</p>
GroenLinks	2	<p><u>Vragen:</u></p> <p>Dank voor de brief en het concernplan. Mede naar aanleiding van de besprekingen rond het debat VRT is GroenLinks benieuwd naar de vormgeving van het actiemanagement. Kunnen we daar in een schriftelijke reactie een voorproefje van krijgen?</p>	<p>Het College heeft eind vorig jaar toegezegd om in een statenbrief het actiemanagement toe te lichten. De griffie heeft behandeling van deze statenbrief geagendeerd voor 23 februari aanstaande in de Financiële Audit Commissie. De concerncontroller is daarbij aanwezig en zal alle vragen over het actiemanagement beantwoorden en ook de vormgeving laten zien.</p>
SGP	3	<p>Wanneer kunnen we de resultaten van het nieuwe MTO verwachten?</p>	<p>Conform het coalitieakkoord vindt het MTO 1x per 2 jaar plaats en zal deze dus in 2022 gehouden worden. In de zomer van 2021 heeft een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) van arbeidsomstandigheden plaatsgevonden. (Dit is conform reguliere bedrijfsgezondheidsprocessen). De resultaten hiervan zijn omgezet in plannen van aanpak en er zijn maatregelen in gang gezet om te komen tot een nog veiligere en gezondere werkomgeving. Deze maatregelen lopen nog. Ook het proces van opstellen en delen van concernplan en domein- en teamplannen heeft invloed op de ontwikkeling van onze organisatie. Om de effecten hiervan mee te nemen in een nieuw MTO, zal een nieuw MTO naar verwachting na de zomer plaatsvinden en de resultaten naar verwachting in Q4 gepresenteerd worden; onder voorbehoud van instemming van de Ondernemingsraad (OR). Zie verder ook het antwoord op de derde deelvraag van de fractie van de CU over het MTO.</p>
	4	<p>Waarom is er voor gekozen de concernopgaven Energietransitie, Verkenning Strategische Positionering Trambedrijf en Hybride Werken wel direct onder de Algemeen Directeur te plaatsen?</p>	<p>De genoemde drie concernopgaven vallen inderdaad direct onder de ambtelijke verantwoordelijkheid van de provinciesecretaris/algemeen directeur. Deze opgaven hebben een directe relatie met organisatieontwikkeling waarvoor de algemeen directeur de verantwoordelijkheid draagt. De uitvoering van deze opgaven ligt wel grotendeels in de lijn.</p>

