

Vragen en dimensies

Trust Index

Geloofwaardigheid

Management houdt mij op de hoogte van belangrijke kwesties en veranderingen.
Management maakt zijn verwachtingen duidelijk kenbaar.
Ik kan management iedere redelijke vraag stellen en krijg daar een eerlijk antwoord op.
Management is gemakkelijk benaderbaar en prettig in de omgang.
Management is bekwaam in het uitvoeren van zijn taken.
Management neemt mensen aan die hier goed passen.
Management gaat op een goede manier te werk bij het coördineren van mensen en het verdelen van het werk.
Management stelt vertrouwen in zijn medewerkers en biedt hen de ruimte om hun functie uit te oefenen.
Mensen hier krijgen veel verantwoordelijkheid.
Management heeft een duidelijk beeld van waar de organisatie naar toe gaat en hoe daar te komen.
Management doet wat het belooft.
Management doet wat het zegt.
Ik geloof dat management alleen mensen ontslaat als het niet anders kan.
Management handelt eerlijk en ethisch verantwoord.
Management vertoont voorbeeldgedrag dat in lijn is met onze organisatiawaarden.

Respect

Ik krijg opleidings- en/of ontwikkelingsmogelijkheden aangeboden om professioneel te kunnen groeien.
Ik krijg de middelen aangeboden om mijn werk te doen.
Management toont waardering voor goede prestaties en extra inzet.
Management beschouwt onopzettelijke fouten als onderdeel van het werk.
We waarderen mensen die zaken op nieuwe en betere manieren aan proberen te pakken, ongeacht het resultaat.
Management vraagt om en reageert orecht op suggesties en ideeën van medewerkers.
Management betrekt medewerkers in beslissingen die betrekking hebben op hun werk en werkomgeving.
Dit is een fysiek veilige werkomgeving.
Dit is een psychologisch en emotioneel gezonde werkomgeving.
Onze faciliteiten dragen bij aan een goede werkomgeving.
Ik kan vrij krijgen wanneer ik dat nodig vind.
Mensen hier worden aangemoedigd om balans aan te brengen tussen hun werk en privéleven.
Management toont een oprechte interesse in mij als persoon, niet alleen als medewerker.
Wij hebben hier speciale en unieke arbeidsvoorwaarden.

Eerlijkheid

Ik heb het gevoel dat ik eerlijk deel in de gerealiseerde winst.
Mensen hier worden eerlijk betaald voor het werk dat zij verrichten.
Iedereen kan erkenning voor zijn bijdrage krijgen.
Ik word behandeld als een volwaardig lid van onze organisatie, ongeacht mijn positie.
Promoties worden toegekend aan degenen die deze het meest verdienen.
Managers vertonen geen voortrekgedrag.
Mensen vertonen geen oneerlijk gedrag om zaken voor elkaar te krijgen.
Mensen hier worden eerlijk behandeld, ongeacht hun leeftijd.
Mensen hier worden eerlijk behandeld, ongeacht etnische herkomst en/of geloofsovertuiging.
Mensen hier worden eerlijk behandeld, ongeacht hun geslacht.
Mensen hier worden eerlijk behandeld, ongeacht hun seksuele geaardheid.
Als ik oneerlijk behandeld word, geloof ik dat ik een eerlijke kans krijg als ik het bespreekbaar maak.

Trots

Ik heb het gevoel dat ik hier een verschil maak.

Mijn werk heeft betekenis; het is niet zomaar een baan.
Als ik kijk naar wat we bereiken, ervaar ik een gevoel van trots.
Mensen hier zijn bereid tot extra inspanningen om het werk af te krijgen.
Mensen passen zich hier snel aan in tijden van veranderingen die nodig zijn voor het succes van onze organisatie.
Ik wil hier een lange tijd blijven werken.
Ik ben er trots op anderen te vertellen dat ik hier werk.
Mensen kijken ernaar uit om hier naar hun werk te komen.
De wijze waarop wij een bijdrage leveren aan de maatschappij geeft mij een goed gevoel.
Ik zou onze organisatie sterk aanbevelen aan vrienden en familie als een 'Great Place to Work'.
Onze klanten beoordelen de service die we leveren als uitstekend.

Kameraadschap

Ik kan hier mezelf zijn.
Mensen hier vieren speciale gelegenheden.
Mensen hier geven om elkaar.
Dit is een leuke plek om te werken.
Wanneer je hier komt werken, wordt ervoor gezorgd dat je je snel welkom voelt.
Wanneer mensen van werkplek veranderen, worden ze snel op hun gemak gesteld.
Je kunt hier op mensen rekenen als je ze nodig hebt.
Alles overziend vind ik deze organisatie een 'Great Place to Work'.

0-meting vragen

Dit is een vriendelijke werkomgeving.
Er is hier een familie- of teamgevoel.
Wij staan gezamenlijk voor onze zaak.
Mijn verantwoordelijkheden zijn mij helder.
Ik voel mij veilig om kritisch te zijn.
Ik ervaar geen belemmeringen in de uitvoering van mijn opdracht.
Bij de aanpak van mijn opgaven worden de relevante disciplines betrokken.
Ik heb een helder beeld bij wat bedoeld wordt met het strategisch vermogen van de organisatie.
Het lukt mij de mij voorgenomen doelen te bereiken.
Ik ben tevreden over het opdrachtgeverschap in de organisatie.
Mij is duidelijk welke professionaliteit de organisatie van mij vraagt.
Ik ben voel mij voldoende toegerust om bepaalde bedrijfsvoeringszaken zelfstandig te verrichten (denk aan verplichtingen).
Ik ervaar ruimte om te experimenteren.
Ik voel mij voldoende toegerust om adaptief te kunnen werken.
Ik voel mij voldoende toegerust om de kernkwaliteit 'samenwerken' op de juiste manier in de praktijk te brengen.
Ik voel mij voldoende toegerust om de kernkwaliteit 'deskundigheid' op de juiste manier in de praktijk te brengen.
Ik voel mij voldoende toegerust om de kernkwaliteit 'ondernemen' op de juiste manier in de praktijk te brengen.
Ik voel mij voldoende toegerust om de kernkwaliteit 'prestatiegerichtheid' op de juiste manier in de praktijk te brengen.
Ik voel mij veilig om integriteitsdilemma's te bespreken met collega's in mijn team.
Ik voel mij veilig om integriteitsdilemma's te bespreken met mijn leidinggevende.

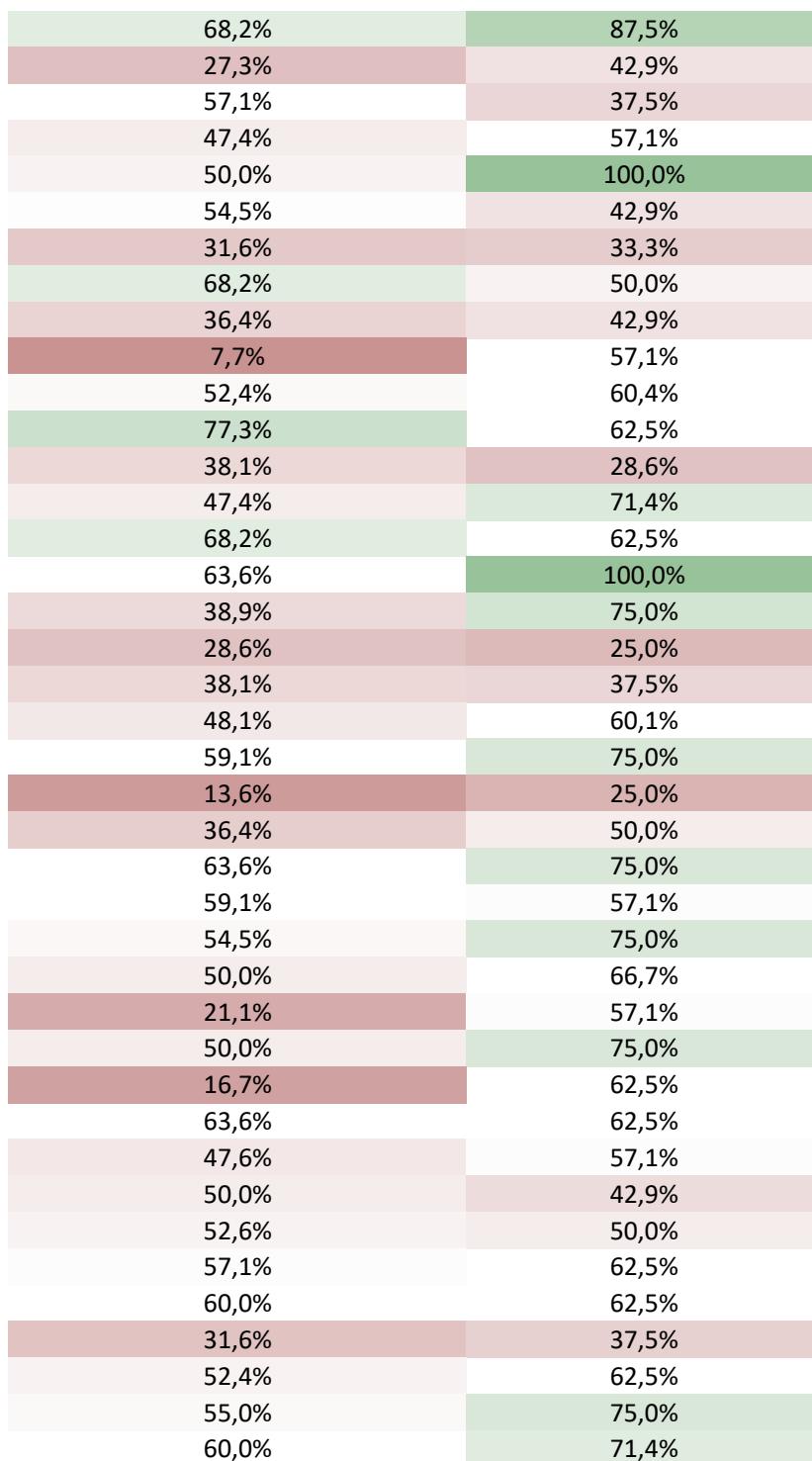
| Provincie Utrecht | Bedrijfsvoering (BDV) | Facilitair (FAC) | Financien (FN) | Financiën 1 (FN1) |
|-------------------|-----------------------|------------------|----------------|-------------------|
| 60,4% | 55,8% | 38,3% | 62,9% | 64,9% |
| 52,2% | 44,2% | 31,4% | 54,9% | 57,3% |
| 57,1% | 44,9% | 26,7% | 50,0% | 60,0% |
| 31,3% | 27,0% | 13,3% | 58,3% | 100,0% |
| 59,1% | 55,4% | 35,7% | 58,3% | 40,0% |
| 64,1% | 52,8% | 46,7% | 66,7% | 80,0% |
| 44,5% | 30,9% | 26,7% | 60,0% | 60,0% |
| 53,3% | 41,9% | 20,0% | 27,3% | 40,0% |
| 32,3% | 29,6% | 20,0% | 54,5% | 40,0% |
| 67,0% | 59,1% | 46,7% | 58,3% | 60,0% |
| 78,2% | 79,4% | 80,0% | 83,3% | 80,0% |
| 22,1% | 17,7% | 20,0% | 30,0% | 20,0% |
| 40,1% | 27,0% | 6,7% | 36,4% | 20,0% |
| 42,1% | 32,0% | 20,0% | 50,0% | 40,0% |
| 82,7% | 80,9% | 75,0% | 77,8% | 100,0% |
| 67,7% | 56,3% | 26,7% | 50,0% | 60,0% |
| 44,2% | 31,3% | 14,3% | 60,0% | 60,0% |
| 63,0% | 61,9% | 48,3% | 66,7% | 66,7% |
| 79,8% | 82,8% | 86,7% | 100,0% | 100,0% |
| 77,2% | 78,6% | 53,3% | 66,7% | 60,0% |
| 47,8% | 40,5% | 26,7% | 58,3% | 60,0% |
| 62,6% | 69,0% | 38,5% | 63,6% | 80,0% |
| 41,4% | 42,4% | 25,0% | 36,4% | 60,0% |
| 47,3% | 43,4% | 26,7% | 66,7% | 60,0% |
| 38,5% | 32,5% | 14,3% | 36,4% | 40,0% |
| 87,1% | 88,7% | 80,0% | 100,0% | 100,0% |
| 54,6% | 48,0% | 28,6% | 50,0% | 80,0% |
| 66,4% | 73,0% | 73,3% | 75,0% | 60,0% |
| 93,7% | 94,5% | 80,0% | 100,0% | 100,0% |
| 71,7% | 69,0% | 46,7% | 66,7% | 40,0% |
| 54,9% | 45,6% | 26,7% | 54,5% | 50,0% |
| 56,8% | 56,2% | 60,0% | 54,5% | 40,0% |
| 65,9% | 60,4% | 33,7% | 71,0% | 79,7% |
| 42,9% | 33,0% | 7,7% | 20,0% | 20,0% |
| 59,4% | 52,8% | 26,7% | 70,0% | 60,0% |
| 52,0% | 46,0% | 20,0% | 75,0% | 80,0% |
| 75,9% | 76,8% | 46,7% | 91,7% | 100,0% |
| 31,3% | 26,5% | 14,3% | 30,0% | 60,0% |
| 48,8% | 41,2% | 14,3% | 54,5% | 80,0% |
| 54,7% | 37,6% | 14,3% | 66,7% | 75,0% |
| 76,2% | 68,5% | 33,3% | 75,0% | 100,0% |
| 87,9% | 87,3% | 61,5% | 83,3% | 80,0% |
| 86,5% | 85,2% | 61,5% | 91,7% | 100,0% |
| 93,4% | 94,1% | 78,6% | 100,0% | 100,0% |
| 67,5% | 65,5% | 28,6% | 80,0% | 100,0% |
| 59,4% | 56,5% | 35,6% | 63,4% | 63,0% |
| 53,3% | 50,8% | 20,0% | 41,7% | 40,0% |

| | | | | |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 78,9% | 76,8% | 73,3% | 75,0% | 80,0% |
| 55,7% | 50,8% | 40,0% | 81,8% | 80,0% |
| 69,2% | 56,3% | 20,0% | 58,3% | 60,0% |
| 51,4% | 48,3% | 23,1% | 72,7% | 60,0% |
| 69,6% | 68,9% | 57,1% | 75,0% | 80,0% |
| 64,0% | 61,9% | 33,3% | 66,7% | 60,0% |
| 55,0% | 49,1% | 30,8% | 63,6% | 60,0% |
| 71,3% | 71,5% | 26,7% | 81,8% | 100,0% |
| 48,2% | 48,0% | 33,3% | 40,0% | 40,0% |
| 31,4% | 34,3% | 33,3% | 33,3% | 25,0% |
| 65,7% | 59,1% | 44,2% | 56,3% | 52,9% |
| 79,0% | 74,0% | 60,0% | 75,0% | 100,0% |
| 47,0% | 41,5% | 33,3% | 40,0% | 20,0% |
| 74,3% | 62,3% | 42,9% | 58,3% | 60,0% |
| 74,8% | 74,0% | 60,0% | 66,7% | 60,0% |
| 65,1% | 63,8% | 50,0% | 58,3% | 40,0% |
| 54,1% | 46,1% | 33,3% | 40,0% | 25,0% |
| 62,6% | 48,4% | 26,7% | 50,0% | 60,0% |
| 56,9% | 59,5% | 46,7% | 75,0% | 80,0% |
| 63,1% | 59,6% | 43,6% | 70,1% | 73,5% |
| 82,8% | 74,8% | 60,0% | 83,3% | 100,0% |
| 54,9% | 50,0% | 46,7% | 54,5% | 40,0% |
| 60,3% | 52,0% | 40,0% | 66,7% | 80,0% |
| 72,6% | 70,9% | 53,3% | 83,3% | 60,0% |
| 70,7% | 65,1% | 33,3% | 83,3% | 100,0% |
| 58,7% | 55,9% | 26,7% | 66,7% | 60,0% |
| 67,1% | 57,1% | 25,0% | 77,8% | 80,0% |
| 36,9% | 34,7% | 28,6% | 44,4% | 50,0% |
| 67,0% | 61,1% | 60,0% | 66,7% | 60,0% |
| 38,4% | 31,9% | 21,4% | 30,0% | 40,0% |
| 71,5% | 65,4% | 53,3% | 83,3% | 80,0% |
| 41,4% | 58,1% | 50,0% | 75,0% | 80,0% |
| 54,2% | 54,2% | 41,7% | 60,0% | 60,0% |
| 66,8% | 65,8% | 33,3% | 80,0% | 80,0% |
| 71,5% | 70,6% | 53,3% | 75,0% | 80,0% |
| 77,4% | 74,4% | 66,7% | 66,7% | 60,0% |
| 52,3% | 56,3% | 35,7% | 66,7% | 100,0% |
| 64,4% | 61,6% | 46,7% | 63,6% | 80,0% |
| 75,1% | 65,8% | 46,7% | 72,7% | 80,0% |
| 75,4% | 63,9% | 40,0% | 90,9% | 100,0% |

| Financiën 2 (FN2) | HR en organisatie (HRO) | Inform.voorz. & automatisering (IEA) |
|--------------------------|--------------------------------|---|
| 61,4% | 63,3% | 57,4% |
| 52,8% | 45,1% | 47,0% |
| 42,9% | 46,4% | 47,6% |
| 28,6% | 21,4% | 31,7% |
| 71,4% | 60,7% | 60,0% |
| 57,1% | 46,4% | 59,5% |
| 60,0% | 21,4% | 33,3% |
| 16,7% | 53,6% | 46,3% |
| 66,7% | 25,0% | 33,3% |
| 57,1% | 71,4% | 54,8% |
| 85,7% | 89,3% | 71,4% |
| 40,0% | 11,1% | 16,7% |
| 50,0% | 29,6% | 32,5% |
| 60,0% | 28,6% | 36,6% |
| 50,0% | 85,7% | 76,9% |
| 40,0% | 53,6% | 69,2% |
| 60,0% | 29,6% | 37,5% |
| 66,7% | 69,8% | 63,4% |
| 100,0% | 85,2% | 80,5% |
| 71,4% | 88,9% | 90,5% |
| 57,1% | 55,6% | 38,1% |
| 50,0% | 76,9% | 70,7% |
| 16,7% | 59,3% | 39,0% |
| 75,0% | 53,6% | 37,5% |
| 33,3% | 39,3% | 35,0% |
| 100,0% | 88,5% | 95,2% |
| 20,0% | 53,6% | 57,1% |
| 85,7% | 82,1% | 73,8% |
| 100,0% | 92,9% | 97,6% |
| 85,7% | 78,6% | 70,7% |
| 57,1% | 57,1% | 50,0% |
| 66,7% | 67,9% | 47,4% |
| 63,9% | 67,9% | 60,5% |
| 20,0% | 52,6% | 31,3% |
| 80,0% | 64,3% | 45,2% |
| 71,4% | 55,6% | 42,9% |
| 85,7% | 85,7% | 78,0% |
| 0,0% | 33,3% | 25,0% |
| 33,3% | 46,4% | 43,9% |
| 60,0% | 37,0% | 46,3% |
| 57,1% | 71,4% | 73,2% |
| 85,7% | 92,6% | 90,0% |
| 85,7% | 92,9% | 83,3% |
| 100,0% | 100,0% | 92,1% |
| 60,0% | 73,1% | 64,1% |
| 63,8% | 68,6% | 59,2% |
| 42,9% | 71,4% | 52,4% |

| | | |
|--------|-------|-------|
| 71,4% | 82,1% | 77,5% |
| 83,3% | 64,3% | 51,2% |
| 57,1% | 64,3% | 66,7% |
| 83,3% | 53,6% | 45,2% |
| 71,4% | 75,0% | 72,5% |
| 71,4% | 78,6% | 66,7% |
| 66,7% | 67,9% | 48,6% |
| 66,7% | 85,2% | 82,5% |
| 40,0% | 70,4% | 47,6% |
| 40,0% | 40,0% | 36,4% |
| 58,7% | 73,0% | 58,7% |
| 57,1% | 85,7% | 71,4% |
| 60,0% | 57,1% | 37,5% |
| 57,1% | 78,6% | 64,3% |
| 71,4% | 89,3% | 76,2% |
| 71,4% | 75,0% | 56,4% |
| 50,0% | 60,0% | 37,9% |
| 42,9% | 64,3% | 59,5% |
| 71,4% | 71,4% | 66,7% |
| 67,5% | 66,4% | 63,6% |
| 71,4% | 89,3% | 76,2% |
| 66,7% | 78,6% | 54,8% |
| 57,1% | 57,1% | 57,1% |
| 100,0% | 78,6% | 71,4% |
| 71,4% | 75,0% | 69,0% |
| 71,4% | 67,9% | 52,4% |
| 75,0% | 57,7% | 63,4% |
| 40,0% | 33,3% | 38,1% |
| 71,4% | 75,0% | 53,7% |
| 20,0% | 33,3% | 35,7% |
| 85,7% | 75,0% | 59,5% |
| 71,4% | 53,6% | 64,3% |
| 60,0% | 53,6% | 61,0% |
| 80,0% | 63,0% | 84,2% |
| 71,4% | 75,0% | 81,0% |
| 71,4% | 82,1% | 83,3% |
| 40,0% | 64,3% | 70,7% |
| 50,0% | 75,0% | 61,9% |
| 66,7% | 74,1% | 69,2% |
| 83,3% | 63,0% | 66,7% |

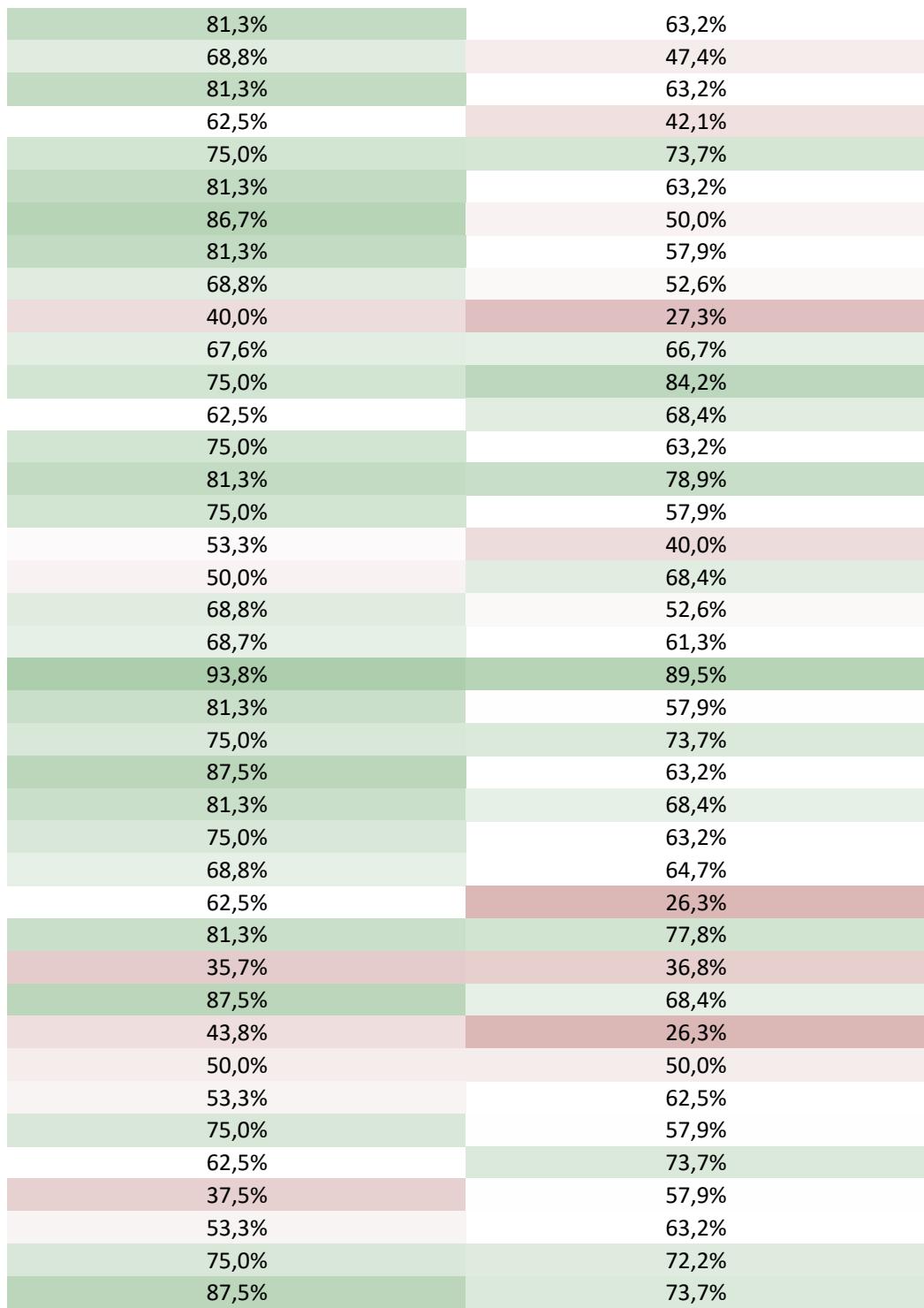
| Inkoop, jur. zaken en subsidies (IJS) | Team Office Support (TOS) |
|---------------------------------------|---------------------------|
| 50,6% | 56,5% |
| 40,1% | 46,9% |
| 40,9% | 62,5% |
| 22,7% | 12,5% |
| 50,0% | 57,1% |
| 45,5% | 50,0% |
| 23,8% | 42,9% |
| 42,9% | 37,5% |
| 23,8% | 25,0% |
| 59,1% | 62,5% |
| 85,7% | 62,5% |
| 18,2% | 25,0% |
| 23,8% | 25,0% |
| 19,0% | 57,1% |
| 87,5% | 83,3% |
| 55,0% | 71,4% |
| 11,8% | 42,9% |
| 55,2% | 62,6% |
| 70,0% | 87,5% |
| 68,2% | 75,0% |
| 27,3% | 37,5% |
| 76,5% | 75,0% |
| 33,3% | 66,7% |
| 36,4% | 62,5% |
| 27,3% | 37,5% |
| 81,8% | 75,0% |
| 40,9% | 28,6% |
| 54,5% | 85,7% |
| 100,0% | 87,5% |
| 68,2% | 75,0% |
| 36,4% | 28,6% |
| 57,1% | 50,0% |
| 62,7% | 62,1% |
| 37,5% | 42,9% |
| 65,0% | 50,0% |
| 50,0% | 25,0% |
| 81,8% | 57,1% |
| 20,0% | 42,9% |
| 29,4% | 62,5% |
| 20,0% | 50,0% |
| 80,0% | 62,5% |
| 89,5% | 100,0% |
| 85,0% | 100,0% |
| 100,0% | 85,7% |
| 76,5% | 71,4% |
| 46,5% | 55,1% |
| 45,5% | 57,1% |



| Bestuurs- en Directieondersteuning (BDO) | Best. Ontw, Eur, Interb. toez. (BEI) |
|---|---|
| 61,1% | 69,5% |
| 52,5% | 66,0% |
| 58,6% | 76,5% |
| 31,9% | 37,5% |
| 60,9% | 70,6% |
| 66,7% | 82,4% |
| 44,9% | 64,7% |
| 53,7% | 70,6% |
| 38,2% | 64,7% |
| 71,4% | 82,4% |
| 78,3% | 82,4% |
| 17,9% | 18,8% |
| 39,1% | 58,8% |
| 39,7% | 50,0% |
| 83,9% | 92,9% |
| 64,2% | 76,5% |
| 40,3% | 60,0% |
| 66,0% | 69,8% |
| 84,1% | 88,2% |
| 85,7% | 76,5% |
| 55,7% | 70,6% |
| 70,0% | 76,5% |
| 44,8% | 46,7% |
| 47,1% | 52,9% |
| 38,2% | 41,2% |
| 91,0% | 86,7% |
| 54,3% | 64,7% |
| 75,4% | 75,0% |
| 90,0% | 100,0% |
| 76,8% | 76,5% |
| 59,4% | 64,7% |
| 50,0% | 56,3% |
| 67,9% | 76,6% |
| 42,9% | 53,8% |
| 68,6% | 82,4% |
| 52,2% | 70,6% |
| 72,9% | 94,1% |
| 38,5% | 35,7% |
| 46,2% | 57,1% |
| 56,7% | 56,3% |
| 79,7% | 76,5% |
| 85,5% | 100,0% |
| 88,4% | 94,1% |
| 89,9% | 100,0% |
| 77,9% | 81,3% |
| 55,9% | 59,0% |
| 47,1% | 41,2% |

| | |
|-------|-------|
| 71,4% | 70,6% |
| 44,3% | 29,4% |
| 68,6% | 76,5% |
| 50,0% | 64,7% |
| 67,6% | 76,5% |
| 62,9% | 64,7% |
| 59,4% | 68,8% |
| 63,8% | 68,8% |
| 50,0% | 52,9% |
| 25,9% | 33,3% |
| 67,3% | 81,6% |
| 77,1% | 82,4% |
| 58,0% | 75,0% |
| 74,3% | 94,1% |
| 74,3% | 82,4% |
| 68,6% | 82,4% |
| 52,5% | 76,9% |
| 64,3% | 76,5% |
| 54,3% | 70,6% |
| 65,2% | 70,4% |
| 91,4% | 94,1% |
| 64,3% | 76,5% |
| 62,9% | 64,7% |
| 77,1% | 94,1% |
| 77,1% | 88,2% |
| 68,6% | 70,6% |
| 65,2% | 68,8% |
| 41,4% | 35,3% |
| 73,9% | 82,4% |
| 36,8% | 47,1% |
| 78,6% | 88,2% |
| 32,9% | 41,2% |
| 49,3% | 41,2% |
| 62,1% | 70,6% |
| 71,4% | 82,4% |
| 72,9% | 76,5% |
| 52,9% | 66,7% |
| 66,7% | 64,7% |
| 76,1% | 81,3% |
| 81,2% | 75,0% |

| Ond.bestuur, directie en comm. 1 (BD1) | Ond.bestuur, directie en comm. 2 (BD2) |
|--|--|
| 68,4% | 61,3% |
| 66,5% | 49,1% |
| 68,8% | 52,6% |
| 43,8% | 26,3% |
| 75,0% | 66,7% |
| 81,3% | 66,7% |
| 62,5% | 50,0% |
| 75,0% | 35,3% |
| 53,3% | 33,3% |
| 81,3% | 73,7% |
| 81,3% | 83,3% |
| 31,3% | 16,7% |
| 56,3% | 33,3% |
| 62,5% | 38,9% |
| 87,5% | 75,0% |
| 81,3% | 52,9% |
| 56,3% | 33,3% |
| 69,4% | 71,3% |
| 75,0% | 84,2% |
| 100,0% | 94,7% |
| 62,5% | 42,1% |
| 62,5% | 73,7% |
| 56,3% | 44,4% |
| 53,3% | 61,1% |
| 56,3% | 41,2% |
| 100,0% | 100,0% |
| 62,5% | 57,9% |
| 81,3% | 89,5% |
| 68,8% | 94,7% |
| 68,8% | 94,4% |
| 62,5% | 61,1% |
| 60,0% | 55,6% |
| 66,8% | 69,2% |
| 38,5% | 53,8% |
| 68,8% | 68,4% |
| 56,3% | 44,4% |
| 68,8% | 68,4% |
| 45,5% | 50,0% |
| 50,0% | 52,9% |
| 56,3% | 66,7% |
| 75,0% | 78,9% |
| 75,0% | 78,9% |
| 87,5% | 84,2% |
| 87,5% | 84,2% |
| 81,3% | 84,2% |
| 71,8% | 53,5% |
| 62,5% | 36,8% |



| Projectmanagementbureau (PMB) | Concerncontrol (CCO) | Concerncontrol (CCO) |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|
| 46,5% | 73,5% | 73,5% |
| 30,9% | 72,0% | 72,0% |
| 38,9% | 100,0% | 100,0% |
| 22,2% | 60,0% | 60,0% |
| 33,3% | 100,0% | 100,0% |
| 38,9% | 100,0% | 100,0% |
| 5,6% | 40,0% | 40,0% |
| 35,3% | 60,0% | 60,0% |
| 5,6% | 40,0% | 40,0% |
| 50,0% | 60,0% | 60,0% |
| 66,7% | 100,0% | 100,0% |
| 5,9% | 40,0% | 40,0% |
| 11,1% | 80,0% | 80,0% |
| 11,1% | 80,0% | 80,0% |
| 81,3% | 80,0% | 80,0% |
| 47,1% | 80,0% | 80,0% |
| 16,7% | 60,0% | 60,0% |
| 54,0% | 73,9% | 73,9% |
| 88,2% | 80,0% | 80,0% |
| 72,2% | 60,0% | 60,0% |
| 50,0% | 60,0% | 60,0% |
| 66,7% | 100,0% | 100,0% |
| 33,3% | 80,0% | 80,0% |
| 22,2% | 80,0% | 80,0% |
| 16,7% | 80,0% | 80,0% |
| 77,8% | 80,0% | 80,0% |
| 33,3% | 60,0% | 60,0% |
| 55,6% | 60,0% | 60,0% |
| 94,4% | 80,0% | 80,0% |
| 66,7% | 80,0% | 80,0% |
| 50,0% | 80,0% | 80,0% |
| 26,7% | 50,0% | 50,0% |
| 59,3% | 71,2% | 71,2% |
| 20,0% | 60,0% | 60,0% |
| 55,6% | 60,0% | 60,0% |
| 38,9% | 60,0% | 60,0% |
| 61,1% | 80,0% | 80,0% |
| 26,7% | 20,0% | 20,0% |
| 27,8% | 40,0% | 40,0% |
| 47,1% | 80,0% | 80,0% |
| 88,2% | 100,0% | 100,0% |
| 88,2% | 80,0% | 80,0% |
| 88,2% | 100,0% | 100,0% |
| 88,2% | 100,0% | 100,0% |
| 64,7% | 75,0% | 75,0% |
| 41,2% | 80,0% | 80,0% |
| 50,0% | 80,0% | 80,0% |

| | | |
|-------|--------|--------|
| 72,2% | 100,0% | 100,0% |
| 33,3% | 80,0% | 80,0% |
| 55,6% | 100,0% | 100,0% |
| 33,3% | 60,0% | 60,0% |
| 43,8% | 40,0% | 40,0% |
| 44,4% | 100,0% | 100,0% |
| 35,3% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 100,0% | 100,0% |
| 27,8% | 60,0% | 60,0% |
| 5,9% | 60,0% | 60,0% |
| 54,8% | 65,7% | 65,7% |
| 66,7% | 100,0% | 100,0% |
| 27,8% | 20,0% | 20,0% |
| 66,7% | 40,0% | 40,0% |
| 55,6% | 100,0% | 100,0% |
| 61,1% | 80,0% | 80,0% |
| 44,4% | 80,0% | 80,0% |
| 61,1% | 40,0% | 40,0% |
| 27,8% | 100,0% | 100,0% |
| 61,2% | 74,0% | 74,0% |
| 88,9% | 100,0% | 100,0% |
| 44,4% | 60,0% | 60,0% |
| 38,9% | 80,0% | 80,0% |
| 66,7% | 60,0% | 60,0% |
| 72,2% | 100,0% | 100,0% |
| 66,7% | 80,0% | 80,0% |
| 58,8% | 80,0% | 80,0% |
| 44,4% | 80,0% | 80,0% |
| 55,6% | 80,0% | 80,0% |
| 27,8% | 20,0% | 20,0% |
| 72,2% | 60,0% | 60,0% |
| 22,2% | 20,0% | 20,0% |
| 55,6% | 80,0% | 80,0% |
| 61,1% | 60,0% | 60,0% |
| 72,2% | 80,0% | 80,0% |
| 77,8% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 60,0% | 60,0% |
| 83,3% | 80,0% | 80,0% |
| 76,5% | 100,0% | 100,0% |
| 88,9% | 100,0% | 100,0% |

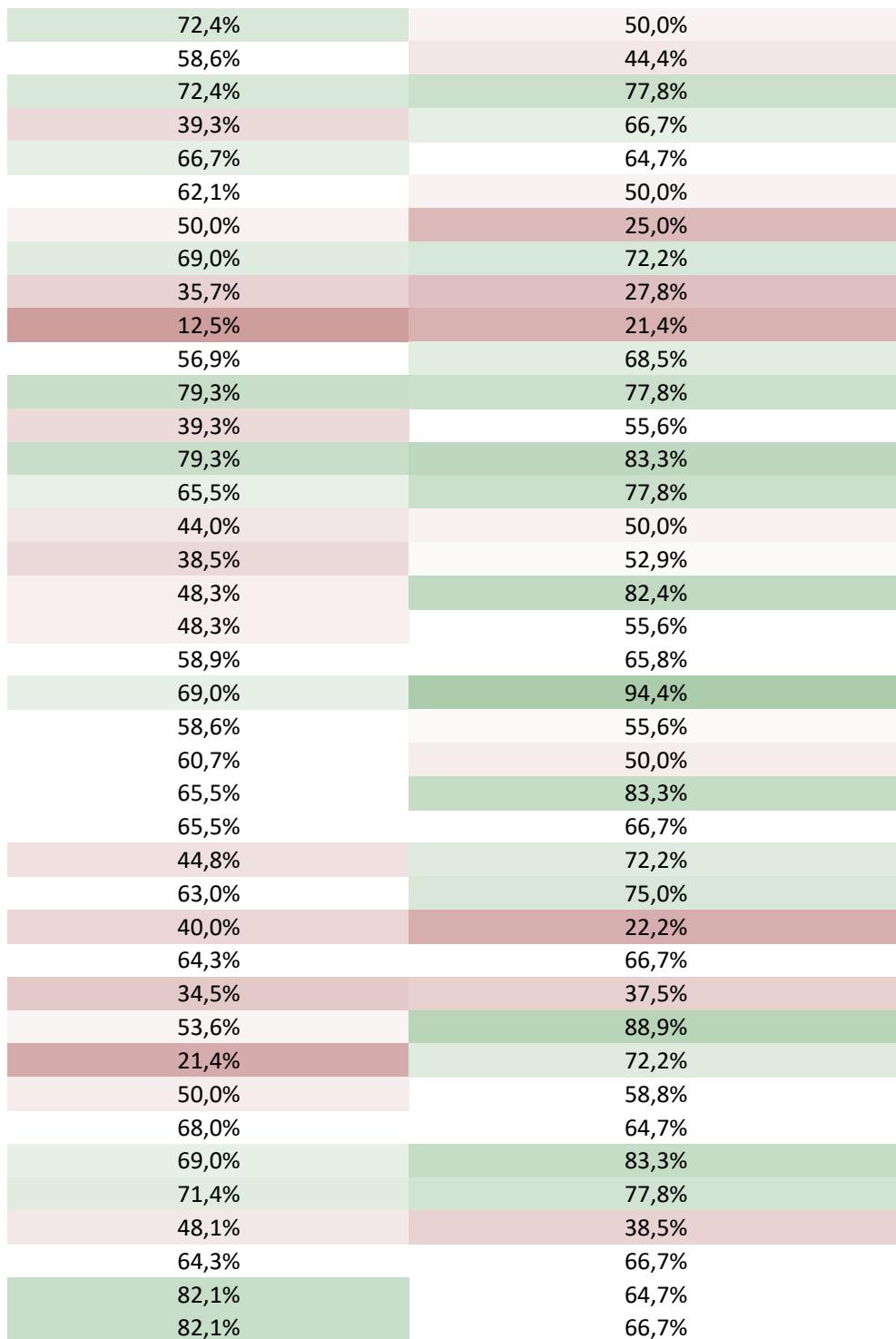
| Kabinet cvdk (KCK) | Kabinet cvdk (TKA) | Landelijke Leefomgeving (LLO) |
|--------------------|--------------------|-------------------------------|
| 64,8% | 64,8% | 58,8% |
| 63,3% | 63,3% | 49,6% |
| 69,2% | 69,2% | 65,7% |
| 53,8% | 53,8% | 27,6% |
| 58,3% | 58,3% | 52,3% |
| 69,2% | 69,2% | 57,9% |
| 66,7% | 66,7% | 42,3% |
| 58,3% | 58,3% | 52,9% |
| 46,2% | 46,2% | 26,7% |
| 76,9% | 76,9% | 69,5% |
| 61,5% | 61,5% | 73,1% |
| 50,0% | 50,0% | 21,9% |
| 58,3% | 58,3% | 34,0% |
| 81,8% | 81,8% | 35,3% |
| 75,0% | 75,0% | 82,3% |
| 80,0% | 80,0% | 65,7% |
| 53,8% | 53,8% | 38,8% |
| 70,1% | 70,1% | 60,5% |
| 83,3% | 83,3% | 81,9% |
| 76,9% | 76,9% | 70,4% |
| 76,9% | 76,9% | 46,2% |
| 80,0% | 80,0% | 52,6% |
| 53,8% | 53,8% | 34,6% |
| 66,7% | 66,7% | 41,9% |
| 50,0% | 50,0% | 39,4% |
| 83,3% | 83,3% | 87,5% |
| 53,8% | 53,8% | 49,1% |
| 61,5% | 61,5% | 59,4% |
| 76,9% | 76,9% | 95,3% |
| 76,9% | 76,9% | 75,9% |
| 69,2% | 69,2% | 52,4% |
| 75,0% | 75,0% | 57,8% |
| 70,8% | 70,8% | 64,3% |
| 75,0% | 75,0% | 40,6% |
| 66,7% | 66,7% | 53,9% |
| 66,7% | 66,7% | 44,9% |
| 83,3% | 83,3% | 70,5% |
| 50,0% | 50,0% | 25,7% |
| 54,5% | 54,5% | 46,1% |
| 28,6% | 28,6% | 55,2% |
| 83,3% | 83,3% | 78,6% |
| 75,0% | 75,0% | 90,9% |
| 75,0% | 75,0% | 88,2% |
| 91,7% | 91,7% | 95,0% |
| 75,0% | 75,0% | 62,5% |
| 55,3% | 55,3% | 59,5% |
| 33,3% | 33,3% | 50,5% |

| | | |
|-------|-------|-------|
| 69,2% | 69,2% | 77,8% |
| 46,2% | 46,2% | 59,3% |
| 58,3% | 58,3% | 80,6% |
| 50,0% | 50,0% | 58,1% |
| 81,8% | 81,8% | 69,9% |
| 61,5% | 61,5% | 64,8% |
| 58,3% | 58,3% | 51,6% |
| 69,2% | 69,2% | 70,4% |
| 41,7% | 41,7% | 39,4% |
| 33,3% | 33,3% | 25,8% |
| 64,0% | 64,0% | 65,9% |
| 69,2% | 69,2% | 80,6% |
| 33,3% | 33,3% | 47,2% |
| 61,5% | 61,5% | 80,6% |
| 69,2% | 69,2% | 75,0% |
| 69,2% | 69,2% | 58,3% |
| 88,9% | 88,9% | 52,1% |
| 61,5% | 61,5% | 65,4% |
| 58,3% | 58,3% | 54,2% |
| 74,7% | 74,7% | 61,0% |
| 84,6% | 84,6% | 83,3% |
| 38,5% | 38,5% | 56,5% |
| 69,2% | 69,2% | 61,3% |
| 92,3% | 92,3% | 69,4% |
| 76,9% | 76,9% | 67,6% |
| 76,9% | 76,9% | 52,8% |
| 83,3% | 83,3% | 66,0% |
| 41,7% | 41,7% | 35,0% |
| 76,9% | 76,9% | 60,4% |
| 50,0% | 50,0% | 34,0% |
| 69,2% | 69,2% | 69,8% |
| 63,6% | 63,6% | 36,4% |
| 76,9% | 76,9% | 52,4% |
| 72,7% | 72,7% | 64,9% |
| 91,7% | 91,7% | 68,5% |
| 83,3% | 83,3% | 79,4% |
| 83,3% | 83,3% | 44,9% |
| 91,7% | 91,7% | 62,3% |
| 76,9% | 76,9% | 76,7% |
| 92,3% | 92,3% | 76,0% |

| Grondzaken en bedrijfsvoering (GEB) | Natuur en landbouw (NEL) |
|--|---------------------------------|
| 64,7% | 51,4% |
| 58,5% | 35,5% |
| 66,7% | 58,8% |
| 46,7% | 5,9% |
| 73,3% | 23,5% |
| 73,3% | 41,2% |
| 60,0% | 5,9% |
| 57,1% | 58,8% |
| 40,0% | 11,8% |
| 71,4% | 70,6% |
| 66,7% | 70,6% |
| 42,9% | 0,0% |
| 42,9% | 11,8% |
| 50,0% | 0,0% |
| 84,6% | 86,7% |
| 53,3% | 76,5% |
| 50,0% | 13,3% |
| 63,5% | 48,9% |
| 80,0% | 58,8% |
| 60,0% | 64,7% |
| 46,7% | 35,3% |
| 57,1% | 50,0% |
| 57,1% | 17,6% |
| 40,0% | 29,4% |
| 50,0% | 12,5% |
| 85,7% | 86,7% |
| 60,0% | 31,3% |
| 66,7% | 41,2% |
| 85,7% | 100,0% |
| 66,7% | 70,6% |
| 71,4% | 41,2% |
| 64,3% | 46,7% |
| 65,6% | 64,8% |
| 40,0% | 11,1% |
| 50,0% | 43,8% |
| 46,7% | 41,2% |
| 85,7% | 70,6% |
| 33,3% | 10,0% |
| 41,7% | 53,3% |
| 63,6% | 60,0% |
| 71,4% | 75,0% |
| 92,9% | 93,8% |
| 92,9% | 93,8% |
| 92,3% | 100,0% |
| 57,1% | 81,3% |
| 72,8% | 59,8% |
| 64,3% | 70,6% |

| | |
|-------|-------|
| 93,3% | 82,4% |
| 73,3% | 64,7% |
| 73,3% | 88,2% |
| 78,6% | 58,8% |
| 80,0% | 56,3% |
| 73,3% | 70,6% |
| 76,9% | 38,5% |
| 80,0% | 64,7% |
| 57,1% | 40,0% |
| 46,2% | 12,5% |
| 66,3% | 59,1% |
| 93,3% | 70,6% |
| 46,7% | 41,2% |
| 80,0% | 76,5% |
| 93,3% | 64,7% |
| 53,3% | 50,0% |
| 42,9% | 50,0% |
| 53,3% | 58,8% |
| 64,3% | 41,2% |
| 66,3% | 54,5% |
| 93,3% | 76,5% |
| 53,3% | 52,9% |
| 71,4% | 47,1% |
| 73,3% | 70,6% |
| 66,7% | 70,6% |
| 53,3% | 29,4% |
| 60,0% | 64,7% |
| 42,9% | 56,3% |
| 64,3% | 58,8% |
| 42,9% | 17,6% |
| 78,6% | 64,7% |
| 60,0% | 23,5% |
| 71,4% | 35,3% |
| 64,3% | 53,8% |
| 60,0% | 52,9% |
| 86,7% | 76,5% |
| 57,1% | 43,8% |
| 78,6% | 58,8% |
| 69,2% | 62,5% |
| 78,6% | 75,0% |

| Projectleiders leefomgeving (PL2) | Projectmedewerkers leefomgeving (PML) |
|--|--|
| 55,5% | 56,5% |
| 47,2% | 48,7% |
| 63,0% | 70,6% |
| 25,9% | 38,9% |
| 57,1% | 38,9% |
| 60,7% | 44,4% |
| 33,3% | 44,4% |
| 50,0% | 37,5% |
| 25,9% | 27,8% |
| 57,1% | 77,8% |
| 69,0% | 77,8% |
| 17,9% | 33,3% |
| 35,7% | 23,5% |
| 46,2% | 22,2% |
| 76,9% | 88,9% |
| 51,9% | 71,4% |
| 37,0% | 35,3% |
| 60,5% | 62,8% |
| 88,9% | 88,9% |
| 75,9% | 77,8% |
| 32,1% | 52,9% |
| 48,1% | 62,5% |
| 25,0% | 33,3% |
| 39,3% | 50,0% |
| 31,0% | 33,3% |
| 92,9% | 77,8% |
| 55,2% | 61,1% |
| 64,3% | 55,6% |
| 96,6% | 94,4% |
| 82,8% | 72,2% |
| 64,3% | 41,2% |
| 50,0% | 76,5% |
| 60,8% | 59,4% |
| 33,3% | 50,0% |
| 53,8% | 55,6% |
| 37,9% | 50,0% |
| 60,7% | 64,7% |
| 15,0% | 33,3% |
| 31,8% | 35,7% |
| 50,0% | 47,1% |
| 82,1% | 72,2% |
| 92,3% | 75,0% |
| 96,4% | 64,7% |
| 92,9% | 88,2% |
| 56,0% | 66,7% |
| 54,5% | 48,2% |
| 51,7% | 22,2% |



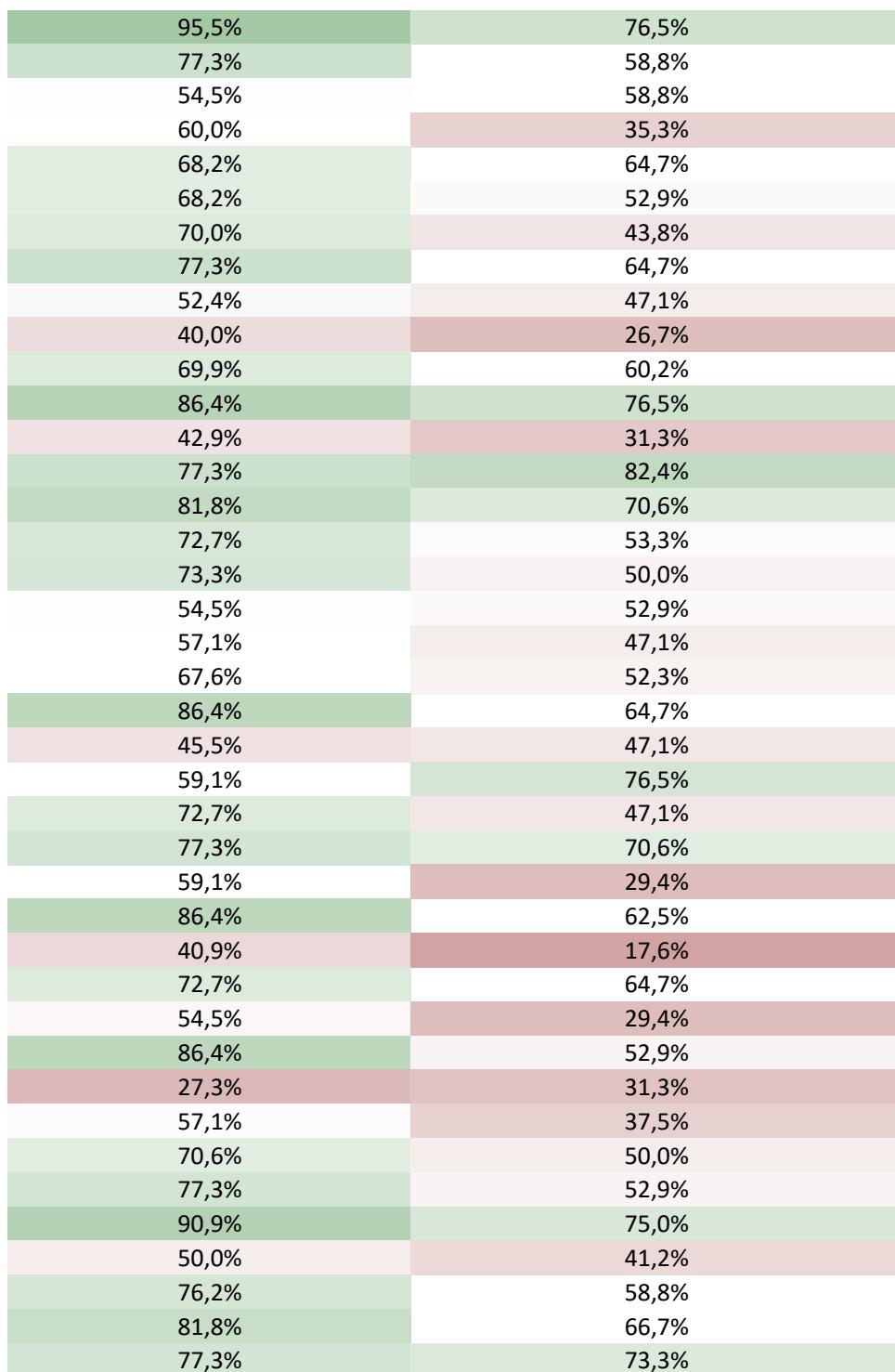
| Vergunningverlening Natuur (VVN) | Water en Bodem (WEB) | Mobiliteit (MOB) |
|----------------------------------|----------------------|------------------|
| 59,9% | 67,7% | 58,8% |
| 50,0% | 60,3% | 51,4% |
| 60,0% | 73,7% | 47,5% |
| 20,0% | 27,8% | 31,2% |
| 50,0% | 68,4% | 57,9% |
| 40,0% | 78,9% | 64,7% |
| 60,0% | 64,7% | 46,1% |
| 60,0% | 57,9% | 52,2% |
| 30,0% | 27,8% | 30,1% |
| 50,0% | 88,9% | 64,3% |
| 70,0% | 84,2% | 73,0% |
| 22,2% | 21,1% | 24,8% |
| 55,6% | 44,4% | 44,9% |
| 55,6% | 44,4% | 44,6% |
| 70,0% | 85,7% | 72,4% |
| 70,0% | 81,3% | 69,4% |
| 33,3% | 62,5% | 49,6% |
| 58,0% | 67,6% | 59,8% |
| 80,0% | 88,9% | 71,6% |
| 70,0% | 68,4% | 75,9% |
| 50,0% | 68,4% | 42,4% |
| 30,0% | 64,3% | 57,4% |
| 50,0% | 41,2% | 42,1% |
| 20,0% | 64,7% | 43,9% |
| 44,4% | 72,2% | 35,0% |
| 100,0% | 84,2% | 80,9% |
| 30,0% | 44,4% | 52,5% |
| 60,0% | 66,7% | 63,3% |
| 90,0% | 100,0% | 92,9% |
| 80,0% | 78,9% | 68,8% |
| 30,0% | 52,6% | 56,1% |
| 77,8% | 47,4% | 53,0% |
| 65,8% | 72,6% | 62,8% |
| 55,6% | 54,5% | 44,7% |
| 60,0% | 61,1% | 54,8% |
| 40,0% | 55,6% | 50,0% |
| 60,0% | 84,2% | 73,8% |
| 55,6% | 18,2% | 26,3% |
| 60,0% | 62,5% | 46,2% |
| 33,3% | 75,0% | 57,3% |
| 80,0% | 88,2% | 71,9% |
| 100,0% | 94,1% | 82,7% |
| 90,0% | 88,2% | 81,6% |
| 100,0% | 100,0% | 89,4% |
| 50,0% | 61,5% | 62,3% |
| 57,8% | 68,0% | 61,0% |
| 30,0% | 57,9% | 59,6% |

| | | |
|--------|-------|-------|
| 90,0% | 89,5% | 81,6% |
| 30,0% | 73,7% | 63,3% |
| 100,0% | 84,2% | 63,1% |
| 50,0% | 66,7% | 52,2% |
| 70,0% | 83,3% | 71,0% |
| 60,0% | 73,7% | 63,6% |
| 70,0% | 58,8% | 53,0% |
| 50,0% | 78,9% | 75,0% |
| 50,0% | 36,8% | 52,1% |
| 33,3% | 41,2% | 31,1% |
| 78,3% | 76,0% | 63,1% |
| 70,0% | 89,5% | 76,4% |
| 70,0% | 44,4% | 41,2% |
| 90,0% | 78,9% | 69,5% |
| 70,0% | 84,2% | 73,0% |
| 80,0% | 84,2% | 63,0% |
| 77,8% | 68,8% | 53,5% |
| 90,0% | 78,9% | 62,4% |
| 60,0% | 63,2% | 55,7% |
| 59,4% | 62,4% | 61,8% |
| 90,0% | 89,5% | 78,7% |
| 60,0% | 57,9% | 46,8% |
| 80,0% | 68,4% | 60,0% |
| 60,0% | 63,2% | 69,3% |
| 40,0% | 84,2% | 63,6% |
| 60,0% | 63,2% | 53,9% |
| 70,0% | 66,7% | 69,1% |
| 22,2% | 22,2% | 33,6% |
| 30,0% | 63,2% | 67,4% |
| 30,0% | 41,2% | 47,1% |
| 80,0% | 68,4% | 71,4% |
| 50,0% | 10,5% | 47,1% |
| 40,0% | 58,8% | 51,8% |
| 66,7% | 68,8% | 65,9% |
| 70,0% | 73,7% | 69,3% |
| 80,0% | 89,5% | 76,4% |
| 44,4% | 36,8% | 53,4% |
| 50,0% | 52,6% | 66,9% |
| 100,0% | 84,2% | 72,5% |
| 60,0% | 83,3% | 71,8% |

| Beheer en monitoring (BEM) | Control en Beheersing (CNB) | Expertise team Mobiliteit 1 (ET1) |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|
| 63,3% | 67,2% | 65,8% |
| 55,0% | 61,3% | 60,6% |
| 43,5% | 42,1% | 52,9% |
| 30,4% | 47,4% | 29,4% |
| 56,5% | 78,9% | 56,3% |
| 63,6% | 83,3% | 70,6% |
| 52,2% | 47,4% | 70,6% |
| 60,9% | 47,4% | 62,5% |
| 36,4% | 42,1% | 31,3% |
| 78,3% | 83,3% | 70,6% |
| 82,6% | 78,9% | 94,1% |
| 21,7% | 33,3% | 35,3% |
| 43,5% | 70,6% | 64,7% |
| 43,5% | 57,9% | 58,8% |
| 83,3% | 87,5% | 66,7% |
| 75,0% | 77,8% | 93,8% |
| 61,9% | 47,1% | 52,9% |
| 61,8% | 72,6% | 66,1% |
| 68,2% | 83,3% | 68,8% |
| 87,0% | 89,5% | 82,4% |
| 34,8% | 63,2% | 37,5% |
| 75,0% | 57,9% | 73,3% |
| 36,4% | 50,0% | 58,8% |
| 33,3% | 63,2% | 52,9% |
| 39,1% | 42,1% | 47,1% |
| 78,3% | 88,9% | 87,5% |
| 56,5% | 73,7% | 58,8% |
| 87,0% | 68,4% | 47,1% |
| 95,7% | 100,0% | 94,1% |
| 65,2% | 89,5% | 94,1% |
| 52,2% | 73,7% | 58,8% |
| 54,5% | 70,6% | 64,7% |
| 65,4% | 70,8% | 65,6% |
| 36,8% | 80,0% | 61,5% |
| 45,5% | 68,4% | 50,0% |
| 60,9% | 57,9% | 58,8% |
| 82,6% | 68,4% | 94,1% |
| 21,1% | 25,0% | 27,3% |
| 42,9% | 55,6% | 33,3% |
| 55,0% | 62,5% | 50,0% |
| 78,3% | 84,2% | 70,6% |
| 90,5% | 88,9% | 80,0% |
| 95,5% | 78,9% | 86,7% |
| 95,5% | 94,4% | 92,9% |
| 68,2% | 70,6% | 68,8% |
| 68,8% | 63,6% | 70,8% |
| 65,2% | 47,4% | 82,4% |

| | | |
|-------|-------|-------|
| 78,3% | 73,7% | 88,2% |
| 63,6% | 61,1% | 76,5% |
| 60,9% | 57,9% | 76,5% |
| 59,1% | 66,7% | 64,7% |
| 87,0% | 84,2% | 70,6% |
| 78,3% | 61,1% | 64,7% |
| 59,1% | 68,8% | 64,7% |
| 87,0% | 72,2% | 88,2% |
| 73,9% | 63,2% | 64,7% |
| 40,0% | 40,0% | 33,3% |
| 70,3% | 69,8% | 68,4% |
| 81,8% | 78,9% | 76,5% |
| 60,9% | 44,4% | 41,2% |
| 65,2% | 63,2% | 88,2% |
| 87,0% | 84,2% | 70,6% |
| 73,9% | 88,9% | 64,7% |
| 52,4% | 58,8% | 75,0% |
| 69,6% | 68,4% | 64,7% |
| 73,9% | 57,9% | 70,6% |
| 68,0% | 69,3% | 74,4% |
| 91,3% | 89,5% | 88,2% |
| 56,5% | 42,1% | 58,8% |
| 63,6% | 57,9% | 58,8% |
| 90,9% | 78,9% | 76,5% |
| 68,2% | 73,7% | 70,6% |
| 65,2% | 78,9% | 64,7% |
| 68,2% | 77,8% | 93,8% |
| 19,0% | 31,6% | 62,5% |
| 56,5% | 68,4% | 88,2% |
| 50,0% | 52,6% | 64,7% |
| 73,9% | 84,2% | 82,4% |
| 63,6% | 84,2% | 31,3% |
| 56,5% | 55,6% | 76,5% |
| 72,7% | 64,7% | 80,0% |
| 81,8% | 78,9% | 70,6% |
| 78,3% | 78,9% | 88,2% |
| 71,4% | 55,6% | 68,8% |
| 69,6% | 73,7% | 82,4% |
| 71,4% | 76,5% | 87,5% |
| 90,5% | 82,4% | 93,8% |

| Expertise team Mobiliteit 2 (ET2) | Expertise team Openbaar Vervoer (EOV) |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 68,8% | 53,6% |
| 66,7% | 42,3% |
| 68,2% | 47,1% |
| 45,5% | 17,6% |
| 72,7% | 64,7% |
| 95,5% | 58,8% |
| 63,6% | 23,5% |
| 71,4% | 47,1% |
| 27,3% | 5,9% |
| 90,9% | 52,9% |
| 86,4% | 70,6% |
| 26,3% | 11,8% |
| 52,4% | 29,4% |
| 54,5% | 31,3% |
| 89,5% | 75,0% |
| 85,7% | 58,8% |
| 68,4% | 41,2% |
| 64,7% | 58,3% |
| 61,9% | 73,3% |
| 72,7% | 58,8% |
| 57,1% | 41,2% |
| 76,2% | 50,0% |
| 61,9% | 29,4% |
| 63,6% | 35,3% |
| 36,4% | 41,2% |
| 95,5% | 81,3% |
| 59,1% | 43,8% |
| 50,0% | 68,8% |
| 90,9% | 94,1% |
| 68,2% | 64,7% |
| 72,7% | 70,6% |
| 33,3% | 64,7% |
| 78,8% | 59,3% |
| 52,6% | 35,7% |
| 68,2% | 41,2% |
| 66,7% | 41,2% |
| 81,8% | 76,5% |
| 53,3% | 33,3% |
| 68,4% | 64,7% |
| 81,0% | 52,9% |
| 90,9% | 68,8% |
| 90,9% | 75,0% |
| 95,5% | 81,3% |
| 100,0% | 81,3% |
| 84,2% | 56,3% |
| 67,0% | 53,8% |
| 63,6% | 58,8% |



| Projectmanagement P3 (PPM) | Trambedrijf (TB) | Trambedrijf Beheer en Onderhoud (TBO) |
|----------------------------|------------------|---------------------------------------|
| 48,4% | 46,2% | 42,3% |
| 40,9% | 36,0% | 30,3% |
| 42,9% | 37,9% | 28,0% |
| 28,6% | 20,7% | 20,0% |
| 35,7% | 41,4% | 32,0% |
| 28,6% | 48,3% | 40,0% |
| 35,7% | 31,0% | 28,0% |
| 38,5% | 37,9% | 32,0% |
| 30,8% | 33,3% | 32,0% |
| 42,9% | 34,5% | 28,0% |
| 85,7% | 34,5% | 28,0% |
| 35,7% | 17,2% | 16,0% |
| 21,4% | 34,5% | 24,0% |
| 38,5% | 31,0% | 24,0% |
| 50,0% | 55,6% | 52,2% |
| 61,5% | 44,8% | 40,0% |
| 38,5% | 37,9% | 32,0% |
| 46,9% | 49,5% | 45,8% |
| 64,3% | 78,6% | 75,0% |
| 78,6% | 65,5% | 60,0% |
| 14,3% | 41,4% | 36,0% |
| 35,7% | 34,6% | 31,8% |
| 30,8% | 29,6% | 29,2% |
| 21,4% | 34,5% | 36,0% |
| 14,3% | 25,0% | 20,0% |
| 85,7% | 59,3% | 56,0% |
| 42,9% | 35,7% | 33,3% |
| 64,3% | 57,1% | 52,0% |
| 100,0% | 82,8% | 80,0% |
| 57,1% | 51,7% | 48,0% |
| 15,4% | 42,9% | 33,3% |
| 28,6% | 51,7% | 48,0% |
| 45,9% | 52,2% | 47,4% |
| 36,4% | 21,7% | 15,8% |
| 46,2% | 57,1% | 54,2% |
| 21,4% | 37,9% | 32,0% |
| 57,1% | 58,6% | 52,0% |
| 9,1% | 12,5% | 7,1% |
| 23,1% | 33,3% | 26,1% |
| 57,1% | 44,4% | 43,5% |
| 50,0% | 57,1% | 50,0% |
| 57,1% | 85,2% | 82,6% |
| 57,1% | 71,4% | 66,7% |
| 85,7% | 77,8% | 73,9% |
| 38,5% | 48,1% | 43,5% |
| 59,6% | 47,8% | 45,9% |
| 50,0% | 51,7% | 52,0% |

| | | |
|-------|-------|-------|
| 85,7% | 75,9% | 76,0% |
| 64,3% | 48,3% | 48,0% |
| 57,1% | 72,4% | 68,0% |
| 42,9% | 39,3% | 33,3% |
| 71,4% | 53,8% | 50,0% |
| 71,4% | 51,7% | 52,0% |
| 46,2% | 28,6% | 25,0% |
| 78,6% | 62,1% | 64,0% |
| 42,9% | 27,6% | 24,0% |
| 41,7% | 11,1% | 8,7% |
| 54,6% | 50,5% | 49,1% |
| 64,3% | 69,0% | 64,0% |
| 15,4% | 39,3% | 40,0% |
| 57,1% | 58,6% | 60,0% |
| 71,4% | 51,7% | 52,0% |
| 50,0% | 41,4% | 36,0% |
| 50,0% | 28,6% | 26,3% |
| 71,4% | 58,6% | 60,0% |
| 42,9% | 41,4% | 36,0% |
| 48,6% | 52,2% | 50,5% |
| 64,3% | 65,5% | 64,0% |
| 50,0% | 34,5% | 32,0% |
| 50,0% | 55,2% | 52,0% |
| 64,3% | 55,2% | 56,0% |
| 28,6% | 51,7% | 44,0% |
| 50,0% | 34,5% | 32,0% |
| 42,9% | 53,6% | 50,0% |
| 14,3% | 42,9% | 41,7% |
| 71,4% | 58,6% | 60,0% |
| 42,9% | 37,9% | 32,0% |
| 50,0% | 64,3% | 62,5% |
| 35,7% | 48,1% | 47,8% |
| 50,0% | 35,7% | 36,0% |
| 64,3% | 59,3% | 58,3% |
| 71,4% | 55,2% | 56,0% |
| 57,1% | 65,5% | 68,0% |
| 35,7% | 48,1% | 50,0% |
| 50,0% | 57,1% | 56,0% |
| 53,8% | 66,7% | 65,2% |
| 23,1% | 55,6% | 47,8% |

| Trambedrijf Projectmanagement (TPM) | Statengriffie (SGU) | Team Statengriffie (TSG) |
|-------------------------------------|---------------------|--------------------------|
| 70,6% | 86,6% | 86,6% |
| 72,4% | 87,7% | 87,7% |
| 100,0% | 83,3% | 83,3% |
| 25,0% | 66,7% | 66,7% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 80,0% | 80,0% |
| 50,0% | 80,0% | 80,0% |
| 75,0% | 80,0% | 80,0% |
| 75,0% | 83,3% | 83,3% |
| 25,0% | 50,0% | 50,0% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 74,5% | 92,3% | 92,3% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 80,0% | 80,0% |
| 50,0% | 100,0% | 100,0% |
| 33,3% | 100,0% | 100,0% |
| 25,0% | 80,0% | 80,0% |
| 66,7% | 60,0% | 60,0% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 83,3% | 83,3% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 100,0% | 83,3% | 83,3% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 80,4% | 86,9% | 86,9% |
| 50,0% | 80,0% | 80,0% |
| 75,0% | 83,3% | 83,3% |
| 75,0% | 83,3% | 83,3% |
| 100,0% | 66,7% | 66,7% |
| 50,0% | 75,0% | 75,0% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 50,0% | 50,0% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 59,1% | 79,0% | 79,0% |
| 50,0% | 40,0% | 40,0% |

| | | |
|--------|--------|--------|
| 75,0% | 83,3% | 83,3% |
| 50,0% | 83,3% | 83,3% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 80,0% | 80,0% |
| 75,0% | 60,0% | 60,0% |
| 50,0% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 83,3% | 83,3% |
| 50,0% | 66,7% | 66,7% |
| 50,0% | 66,7% | 66,7% |
| 25,0% | 100,0% | 100,0% |
| 60,0% | 87,5% | 87,5% |
| 100,0% | 83,3% | 83,3% |
| 33,3% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 83,3% | 83,3% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 75,0% | 75,0% |
| 50,0% | 66,7% | 66,7% |
| 75,0% | 66,7% | 66,7% |
| 63,2% | 82,3% | 82,3% |
| 75,0% | 83,3% | 83,3% |
| 50,0% | 83,3% | 83,3% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 83,3% | 83,3% |
| 100,0% | 83,3% | 83,3% |
| 50,0% | 83,3% | 83,3% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 50,0% | 75,0% | 75,0% |
| 50,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 83,3% | 83,3% |
| 50,0% | 16,7% | 16,7% |
| 33,3% | 83,3% | 83,3% |
| 66,7% | 83,3% | 83,3% |
| 50,0% | 83,3% | 83,3% |
| 50,0% | 83,3% | 83,3% |
| 33,3% | 50,0% | 50,0% |
| 66,7% | 100,0% | 100,0% |
| 75,0% | 83,3% | 83,3% |
| 100,0% | 80,0% | 80,0% |

| Stedelijke Leefomgeving (SLO) | Cultuur, erfgoed en recreatie (CER) | Economie (ECO) |
|--------------------------------------|--|-----------------------|
| 65,8% | 72,2% | 59,8% |
| 60,4% | 67,8% | 62,5% |
| 68,6% | 94,1% | 42,9% |
| 33,6% | 44,4% | 42,9% |
| 65,8% | 62,5% | 57,1% |
| 75,9% | 82,4% | 57,1% |
| 53,8% | 72,2% | 66,7% |
| 65,2% | 66,7% | 40,0% |
| 35,4% | 41,2% | 66,7% |
| 72,4% | 72,2% | 71,4% |
| 88,1% | 88,9% | 85,7% |
| 21,1% | 17,6% | 28,6% |
| 48,2% | 58,8% | 66,7% |
| 49,5% | 64,7% | 66,7% |
| 96,2% | 100,0% | 100,0% |
| 79,2% | 88,2% | 80,0% |
| 54,2% | 64,7% | 66,7% |
| 65,8% | 69,1% | 61,5% |
| 80,0% | 88,9% | 50,0% |
| 78,0% | 82,4% | 71,4% |
| 53,9% | 52,9% | 57,1% |
| 60,6% | 64,7% | 80,0% |
| 38,8% | 33,3% | 20,0% |
| 56,4% | 70,6% | 66,7% |
| 44,6% | 55,6% | 42,9% |
| 90,4% | 93,8% | 85,7% |
| 67,5% | 66,7% | 85,7% |
| 62,9% | 82,4% | 50,0% |
| 96,6% | 94,4% | 85,7% |
| 69,0% | 77,8% | 57,1% |
| 58,8% | 52,9% | 57,1% |
| 60,7% | 52,9% | 42,9% |
| 74,0% | 82,1% | 62,5% |
| 48,1% | 72,7% | 50,0% |
| 69,0% | 83,3% | 42,9% |
| 63,8% | 72,2% | 71,4% |
| 83,8% | 83,3% | 100,0% |
| 39,8% | 57,1% | 0,0% |
| 62,1% | 70,6% | 80,0% |
| 69,1% | 82,4% | 33,3% |
| 82,5% | 94,1% | 50,0% |
| 95,2% | 93,8% | 100,0% |
| 91,2% | 88,2% | 66,7% |
| 98,1% | 93,8% | 100,0% |
| 71,4% | 88,2% | 60,0% |
| 60,9% | 68,2% | 55,1% |
| 55,9% | 55,6% | 57,1% |

| | | |
|-------|-------|--------|
| 83,2% | 94,4% | 85,7% |
| 53,8% | 61,1% | 57,1% |
| 78,6% | 94,4% | 66,7% |
| 46,9% | 66,7% | 33,3% |
| 69,9% | 66,7% | 50,0% |
| 63,6% | 72,2% | 57,1% |
| 59,5% | 55,6% | 16,7% |
| 71,2% | 77,8% | 85,7% |
| 49,6% | 70,6% | 42,9% |
| 32,0% | 31,3% | 33,3% |
| 73,5% | 79,2% | 56,5% |
| 87,3% | 83,3% | 85,7% |
| 52,6% | 61,1% | 28,6% |
| 88,2% | 88,9% | 57,1% |
| 77,1% | 83,3% | 71,4% |
| 69,9% | 77,8% | 42,9% |
| 60,8% | 76,5% | 50,0% |
| 75,4% | 83,3% | 57,1% |
| 57,3% | 64,7% | 42,9% |
| 66,1% | 69,1% | 60,5% |
| 89,8% | 88,9% | 85,7% |
| 63,2% | 83,3% | 16,7% |
| 63,6% | 83,3% | 50,0% |
| 76,5% | 88,9% | 57,1% |
| 81,5% | 83,3% | 100,0% |
| 63,0% | 61,1% | 71,4% |
| 72,6% | 76,5% | 57,1% |
| 38,5% | 38,9% | 42,9% |
| 71,2% | 77,8% | 71,4% |
| 36,5% | 50,0% | 20,0% |
| 75,6% | 83,3% | 85,7% |
| 26,7% | 22,2% | 0,0% |
| 56,4% | 44,4% | 16,7% |
| 71,9% | 37,5% | 71,4% |
| 74,8% | 88,9% | 66,7% |
| 80,5% | 94,4% | 100,0% |
| 49,1% | 47,1% | 66,7% |
| 59,8% | 66,7% | 33,3% |
| 84,1% | 83,3% | 83,3% |
| 84,5% | 77,8% | 83,3% |

| Gem. ruimtelijke ontwikkeling (GRO) | Geografische informatiesystemen (GIS) | Milieu (MIL) |
|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------|
| 76,3% | 75,3% | 72,2% |
| 77,0% | 66,6% | 73,7% |
| 92,3% | 66,7% | 80,0% |
| 61,5% | 40,0% | 46,7% |
| 84,6% | 76,2% | 80,0% |
| 91,7% | 81,0% | 86,7% |
| 76,9% | 61,9% | 80,0% |
| 76,9% | 90,5% | 69,2% |
| 41,7% | 45,0% | 46,7% |
| 84,6% | 85,0% | 86,7% |
| 92,3% | 81,0% | 93,3% |
| 38,5% | 31,6% | 50,0% |
| 66,7% | 52,6% | 64,3% |
| 83,3% | 50,0% | 64,3% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 91,7% | 78,9% | 100,0% |
| 72,7% | 55,0% | 57,1% |
| 75,6% | 76,8% | 70,0% |
| 100,0% | 81,0% | 86,7% |
| 84,6% | 85,7% | 93,3% |
| 69,2% | 71,4% | 60,0% |
| 54,5% | 86,7% | 76,9% |
| 76,9% | 38,1% | 35,7% |
| 75,0% | 68,4% | 66,7% |
| 61,5% | 47,4% | 64,3% |
| 92,3% | 100,0% | 85,7% |
| 84,6% | 90,5% | 73,3% |
| 53,8% | 76,2% | 46,7% |
| 92,3% | 100,0% | 93,3% |
| 69,2% | 95,0% | 64,3% |
| 75,0% | 61,9% | 71,4% |
| 63,6% | 72,2% | 60,0% |
| 80,6% | 84,6% | 81,6% |
| 28,6% | 62,5% | 33,3% |
| 83,3% | 81,0% | 80,0% |
| 53,8% | 81,0% | 71,4% |
| 92,3% | 90,5% | 93,3% |
| 44,4% | 60,0% | 36,4% |
| 72,7% | 61,1% | 69,2% |
| 76,9% | 94,7% | 78,6% |
| 100,0% | 100,0% | 93,3% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| 83,3% | 73,7% | 91,7% |
| 68,4% | 66,5% | 61,8% |
| 23,1% | 42,9% | 60,0% |

| | | |
|--------|--------|--------|
| 92,3% | 66,7% | 93,3% |
| 66,7% | 66,7% | 53,3% |
| 92,3% | 76,2% | 78,6% |
| 50,0% | 42,9% | 50,0% |
| 100,0% | 66,7% | 78,6% |
| 91,7% | 81,0% | 60,0% |
| 66,7% | 85,0% | 57,1% |
| 76,9% | 71,4% | 60,0% |
| 54,5% | 66,7% | 46,7% |
| 30,0% | 66,7% | 38,5% |
| 82,8% | 90,1% | 76,3% |
| 92,3% | 85,7% | 86,7% |
| 66,7% | 81,0% | 38,5% |
| 84,6% | 100,0% | 93,3% |
| 92,3% | 100,0% | 85,7% |
| 92,3% | 90,5% | 71,4% |
| 50,0% | 81,3% | 72,7% |
| 92,3% | 90,5% | 80,0% |
| 69,2% | 71,4% | 60,0% |
| 77,7% | 73,3% | 69,5% |
| 84,6% | 100,0% | 100,0% |
| 84,6% | 90,5% | 35,7% |
| 76,9% | 66,7% | 60,0% |
| 84,6% | 81,0% | 73,3% |
| 92,3% | 85,7% | 93,3% |
| 76,9% | 76,2% | 66,7% |
| 92,3% | 81,0% | 80,0% |
| 53,8% | 30,0% | 53,3% |
| 76,9% | 71,4% | 73,3% |
| 61,5% | 30,0% | 53,3% |
| 92,3% | 76,2% | 80,0% |
| 30,8% | 35,0% | 26,7% |
| 61,5% | 85,7% | 71,4% |
| 92,3% | 95,2% | 73,3% |
| 84,6% | 90,5% | 78,6% |
| 76,9% | 85,7% | 80,0% |
| 90,0% | 45,0% | 50,0% |
| 61,5% | 66,7% | 66,7% |
| 83,3% | 85,7% | 84,6% |
| 100,0% | 81,0% | 92,9% |

| Projectleiders leefomgeving 1 (PL1) | Strategische ruimtelijke ontw. (SRO) |
|--|---|
| 52,2% | 58,8% |
| 40,4% | 52,8% |
| 44,8% | 68,8% |
| 3,4% | 28,6% |
| 50,0% | 56,3% |
| 53,6% | 87,5% |
| 17,2% | 40,0% |
| 51,9% | 46,7% |
| 6,9% | 42,9% |
| 55,2% | 64,3% |
| 86,2% | 93,3% |
| 0,0% | 6,7% |
| 25,0% | 35,7% |
| 21,4% | 35,7% |
| 92,3% | 84,6% |
| 69,2% | 50,0% |
| 38,5% | 46,2% |
| 55,9% | 55,2% |
| 67,9% | 78,6% |
| 58,6% | 81,3% |
| 28,6% | 57,1% |
| 54,2% | 21,4% |
| 34,5% | 31,3% |
| 30,8% | 40,0% |
| 22,2% | 35,7% |
| 85,7% | 86,7% |
| 46,4% | 46,7% |
| 53,6% | 68,8% |
| 100,0% | 100,0% |
| 75,9% | 20,0% |
| 53,6% | 46,7% |
| 65,5% | 53,3% |
| 56,8% | 73,6% |
| 31,6% | 54,5% |
| 39,3% | 80,0% |
| 46,4% | 60,0% |
| 71,4% | 75,0% |
| 13,6% | 53,8% |
| 36,0% | 78,6% |
| 46,4% | 61,5% |
| 60,7% | 71,4% |
| 85,2% | 100,0% |
| 85,7% | 85,7% |
| 96,4% | 100,0% |
| 50,0% | 64,3% |
| 52,9% | 55,2% |
| 69,0% | 73,3% |

| | |
|-------|-------|
| 79,3% | 81,3% |
| 41,4% | 40,0% |
| 79,3% | 56,3% |
| 42,9% | 37,5% |
| 63,0% | 66,7% |
| 37,9% | 62,5% |
| 51,9% | 57,1% |
| 71,4% | 62,5% |
| 31,0% | 40,0% |
| 11,5% | 18,2% |
| 62,8% | 61,5% |
| 86,2% | 93,3% |
| 37,0% | 43,8% |
| 86,2% | 87,5% |
| 55,2% | 62,5% |
| 61,5% | 35,7% |
| 48,1% | 41,7% |
| 62,1% | 60,0% |
| 41,4% | 53,3% |
| 56,4% | 60,2% |
| 86,2% | 81,3% |
| 44,8% | 62,5% |
| 55,2% | 50,0% |
| 75,9% | 62,5% |
| 65,5% | 75,0% |
| 55,2% | 43,8% |
| 55,2% | 73,3% |
| 28,6% | 37,5% |
| 69,0% | 60,0% |
| 31,0% | 6,7% |
| 62,1% | 68,8% |
| 31,0% | 20,0% |
| 44,8% | 50,0% |
| 64,3% | 71,4% |
| 46,4% | 80,0% |
| 67,9% | 75,0% |
| 39,3% | 40,0% |
| 46,4% | 68,8% |
| 79,3% | 92,9% |
| 79,3% | 86,7% |