



DATUM 9-3-2018
AAN PS
VAN GS
DOORKIESNUMMER
ONDERWERP Beantwoording openstaande vragen Uithoflijn

Geachte statenleden,

Op maandag 5 maart spraken wij elkaar in een commissievergadering BEM/MME over de verschillende kwesties rond de Uithoflijn. Er zijn u toen een aantal toezeggingen gedaan. Daarnaast zijn er nog vragen gesteld door de ChristenUnie en door de SP. Bij deze willen wij u doen beschikken over alle gevraagde informatie.

Verstrekken rapport geschillencommissie

De samenvatting van de advies van de geschillencommissie kunt u in bijlage I vinden. Het dossier van de geschillencommissie kan vanaf dinsdagmiddag onder geheimhouding worden ingezien op uw griffie.

Overzicht informatiemomenten Uithoflijn aan PS/MME

In bijlage II een overzicht van de informatiemomenten.

Overzicht van financiële afspraken/verdeling tussen gemeente en provincie ten aanzien van de extra kosten

In bijlage III ontvangt u het 'Zwaarwegend Advies Bestuursovereenkomst Uithoflijn ("BOUHL") van 27 november 2017. Op basis hiervan is tot overeenstemming gekomen over de verdeling van de kosten en draagt provincie Utrecht € 59 miljoen en de gemeente Utrecht € 25 miljoen van de aanvullend benodigde middelen.

Beantwoording vraag 'krijgt de aannemer zijn bonus per mijlpaal als er onderdelen door ons vertraging hebben opgelopen?'

Er zijn geen bonussen gekoppeld aan mijlpalen.

Duidelijkheid wat EY wenselijk vindt om aanvullend te onderzoeken en afspraak met de accountant.

Aanstaande woensdag ontvangt u hierover een statenbrief. Een afspraak met de accountant is inmiddels gemaakt hebben wij begrepen

Beantwoording vragen CU

In bijlage IV de beantwoording van de vragen van de CU

Beantwoording aanvullende technische vragen SP

In bijlage V de beantwoording van de vragen van de SP

Beantwoording vraag 'hoe gaat een jaarlijkse rapportage van integriteit vorm krijgen?'

Het jaarverslag over het gevoerde integriteitsbeleid zal jaarlijks door GS aan PS worden aangeboden en zal aandacht schenken aan de volgende onderwerpen:

- Veranderingen in de regelgeving omtrent integriteit en nader beleid.
- Initiatieven om de bewustwording rond integriteit te vergroten.
- Integriteitsrisico's binnen werkprocessen en bij uitoefening van werkzaamheden.
- Het aantal afgelegde ambtseden en –beloften, geregistreerde nevenfuncties en eventueel financiële belangen, geregistreerde relatiegeschenken met een waarde boven € 50,-.
- Het aantal en soort gevallen van integriteitsschending.
- Het aantal meldingen van een misstand met daarbij een indicatie van de aard, de uitkomst van onderzoeken en de standpunten van de werkgever.
- Ervaringen met het tegengaan van benadelingen van melders van een misstand, het aantal verzoeken tot onderzoek hiertoe, uitkomst van onderzoek hieromtrent en standpunt van de werkgever.
- Overzicht van kwetsbare functies.
- Afwijkingen van inkoopprocedures, aantallen en redenen.
- Meldingen van incidentele aandachtspunten, zoals WOB-verzoeken betreffende integriteit.

Daarnaast wordt afzonderlijk een jaarlijkse rapportage over eventuele gevallen van ongewenst gedrag/intimidatie opgesteld.

Bijlagen:

- I Samenvatting geschillencommissie
- II Communicatiemomenten PS
- III Zwaarwegend advies
- IV Beantwoording vragen CU
- V Beantwoording vragen SP