

Regeling rechtspositie lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer (oud)	Regeling rechtspositie lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer (Nieuw)
<p><b>Benoeming</b></p> <p>1. Benoeming van het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer vindt plaats door de deelnemers aan de Gemeenschappelijke regeling gezamenlijk op basis van artikel 79c jo 79m van de Provinciewet.</p>	-
<p>2. Voor benoeming is het overleggen van een verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële gegevens een vereiste. Dit vereiste geldt ook in geval van herbenoeming.</p>	-
<p>3. De standplaats van het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer is Amsterdam</p>	-
<p>4. Aan het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer wordt na benoeming zo spoedig mogelijk een benoemingsbesluit uitgereikt, dat ten minste vermeldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. zijn naam, voornamen en geboortedatum;</li> <li>b. de datum met ingang waarvan hij tot functionaris is benoemd;</li> <li>c. de duur van zes jaren waarvoor de benoeming geldt;</li> <li>d. de hoogte van de bezoldiging;</li> <li>e. het aantal uren per week waarvoor de benoeming geldt.</li> </ul>	-
<p><b>Onafhankelijkheid</b></p> <p>5. Het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer is op geen enkele wijze ondergeschikt aan een van de organen van de deelnemers aan de gemeenschappelijke regeling, noch aan de werkgeverscommissie als bedoeld in artikel 8 en 9 van de Gemeenschappelijke Regeling.</p>	<p>5. Het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer is op geen enkele wijze ondergeschikt aan een van de organen van de deelnemende provincies.</p> <p><i>Toelichting</i>  <i>De werkgeverscommissie komt te vervallen. De plaatsvervangend bestuurder vervult een werkgeversrol/klankbordfunctie v.w.b. de directeurstaken van het lid/directeur.</i></p>
<p><b>Bezoldiging en overige financiële arbeidsvoorwaarden</b></p>	

<p>6. De hoogte van de bezoldiging van het lid/directeur van de Randstedelijke Rekenkamer wordt vastgesteld op het niveau van Schaal 17 op voet van artikel C4 CAP opgenomen in bijlage 2 bij de CAP. Bij benoeming bepalen de deelnemers op welk bedrag binnen de schaal de bezoldiging wordt bepaald. Betaling vindt plaats naar rato van het aantal uren waarvoor de aanstelling geldt tot een maximum van 36. Het bedrag van de bezoldiging wordt jaarlijks geïndexeerd en/of verhoogd op de wijze die overeenkomt met de indexering en/of verhoging van de salarissen van ambtenaren van de provincies.</p>	<p>-</p>
<p>7. Het lid/directeur van de Randstedelijke Rekenkamer ontvangt vakantiegeld conform de regeling die op voet van artikel C.16 CAP voor provincieambtenaren geldt.</p>	<p>-</p>
<p>8. Het lid/directeur van de Randstedelijke Rekenkamer kan aanspraak maken op een eindejaarsuitkering conform artikel C.17 CAP.</p>	<p>-</p>
<p><b>Vakantie en verlof</b></p> <p>9. Indien de feitelijke werkweek bepaald wordt op meer dan 36 uren per week bouwt het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer voor het meerdere boven de 36 uur compensatieverlof op conform de daarvoor bij of krachtens hoofdstuk D van de de CAP gestelde regeling.</p>	<p>-</p>
<p>10. Het lid/directeur van de Randstedelijke Rekenkamer heeft per kalenderjaar aanspraak op 180 verlofuren. Het vakantieverlof wordt opgenomen in nauw overleg met het plaatsvervangend lid/directeur.</p>	<p>10. Het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer heeft per kalenderjaar aanspraak op 180 verlofuren. Het vakantieverlof wordt opgenomen in nauw overleg met de plaatsvervangend bestuurder.</p> <p><i>Toelichting</i>  <i>Vanwege de continuïteit is het wenselijk dat het lid/directeur en de plaatsvervangend bestuurder afspraken maken over het opnemen van vakantieverlof. De directeurs taken worden intern binnen de ondersteuningsorganisatie opgevangen.</i></p>

	<i>De plaatsvervangend bestuurder vervangt de bestuurder-directeur (het lid/directeur) alleen voor wat betreft diens bestuurstaken.</i>
<b>Voorzieningen en vergoedingen</b>	
11. Het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer reist zowel voor woon-werkverkeer als voor dienstreizen per openbaar vervoer. Daartoe wordt een OV-jaarkaart 1ste klas ter beschikking gesteld.	-
12. Aan het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer wordt een vaste onbelaste onkostenvergoeding toegekend van €100,00 per maand.	-
13. Aan het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer worden ten laste van de Algemene Rekenkamer gangbare communicatiemiddelen ter beschikking gesteld conform de daarvoor geldende regelingen van de Provincie Flevoland.	-
14. Onkostendeclaraties van het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer worden gecontroleerd door de werkgeverscommissie. Daarop zijn de regels van toepassing die ook gelden voor declaraties van ambtenaren van Flevoland. Een overzicht van gedeclareerde kosten wordt jaarlijks gepubliceerd in het jaarverslag van de Randstedelijke Rekenkamer.	<p>14. Onkosten die het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer maakt komen ten laste van het budget van de rekenkamer die de declaraties zelf afhandelt. Een overzicht van de gedeclareerde kosten wordt jaarlijks gepubliceerd in het jaarverslag van de Randstedelijke Rekenkamer.</p> <p><i>Toelichting</i>  <i>De werkgeverscommissie komt te vervallen. Het ligt niet voor de hand om de controle van de declaraties bij één van de statengriffies van de provincies te leggen, er is immers geen werkgeversrol. In de praktijk worden dergelijke declaraties intern binnen de rekenkamer afgehandeld. De plaatsvervangend directeur (dat is niet de plaatsvervangend bestuurder!) controleert de declaraties. Deze wijziging leidt niet tot financiële gevolgen voor de provincies.</i></p>
<b>Ziekte en arbeidsongeschiktheid</b>	

<p>15. Ingeval van ziekte en arbeidsongeschiktheid van het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer worden de bepalingen van de CAP waarin de rechten en plichten in geval van ziekte zijn neergelegd zoveel mogelijk analoog toegepast met dien verstande dat ontslag als lid van de rekenkamer op grond van artikel 79h lid Provinciewet kan worden verleend indien betrokkene door ziekte of gebreken blijvend ongeschikt is zijn functie te vervullen.</p>	<p>15. Ingeval van ziekte en arbeidsongeschiktheid van het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer worden de bepalingen van de CAP waarin de rechten en plichten in geval van ziekte zijn neergelegd zoveel mogelijk analoog toegepast met dien verstande dat ontslag als lid van de rekenkamer op grond van artikel 79c, zevende lid, sub a, van de Provinciewet kan worden verleend indien betrokkene door ziekte of gebreken blijvend ongeschikt is zijn functie te vervullen.</p> <p><i>Toelichting</i> De verwijzing in de huidige regeling naar de Provinciewet klopt niet, dit wordt gecorrigeerd.</p>
<p><b>Pensioen</b></p> <p>16. Het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer is overheidswerknemer in de zin van de Wet privatisering ABP en op betrokkene is het pensioenreglement van de stichting Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) van toepassing.</p>	<p>-</p>
<p><b>Einde benoeming</b></p> <p>17. De benoeming eindigt van rechtswege zodra de termijn waarvoor deze is verleend is verstreken.</p>	<p>-</p>
<p>18. Indien de benoeming is geëindigd door het verstrijken van de termijn waarvoor deze is verleend, geldt het voormalig lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer als betrokkene in de zin van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid (krachtens artikel B.14 van de CAP).</p>	<p>-</p>
<p>19. Indien de Randstedelijke Rekenkamer wordt opgeheven of als de Randstedelijke Rekenkamer wordt gereorganiseerd geldt het voormalig lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer als betrokkene in de zin van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid (krachtens artikel B.14 van de CAP).</p>	<p>-</p>
<p><b>De werkgeverscommissie</b></p>	

<p>20. Zo vaak als de werkgeverscommissie als bedoeld in artikel 8 van de Gemeenschappelijke Regeling Randstedelijke rekenkamer dit noodzakelijk acht, doch minimaal twee maal per jaar, voert het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer een gesprek met de werkgeverscommissie als bedoeld in artikel 9 van de Gemeenschappelijke regeling;</p>	<p>20. De plaatsvervangend bestuurder voert minimaal twee keer per jaar een gesprek met het lid/directeur over diens functioneren als directeur en rapporteert daarover aan de vier deelnemers aan de Gemeenschappelijke Regeling Randstedelijke Rekenkamer.</p>
<p><b>Voorzieningen bij overlijden</b></p> <p>21. Ingeval van overlijden van het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer worden artikelen B15 en D9 lid 3 van de CAP (overlijden ambtenaar) analoog toegepast.</p>	<p>-</p>
<p><b>Slotbepalingen</b></p> <p>22. Alle besluiten en handelingen noodzakelijk ter uitvoering van de benoeming en de rechtspositieregeling worden genomen respectievelijk verricht door Gedeputeerde Staten van Flevoland.</p>	<p>-</p>
<p>23. Wijzigingen van in deze regeling van toepassing verklaarde bepalingen van de CAP en de daarop gebaseerde uitvoeringsregelingen werken direct door in deze rechtspositieregeling.</p>	<p>-</p>
<p>24. Wijzigingen van deze rechtspositieregeling lopende een benoemingstermijn worden bij besluit van de deelnemers aan de gemeenschappelijke regelingen op het lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer van toepassing verklaard.</p>	<p>-</p>
<p>25. In gevallen waarin deze rechtspositieregeling niet voorziet beslissen de deelnemers gezamenlijk.</p>	<p>-</p>
<p>26. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 februari 2015.</p>	<p>-</p>
<p>27. Deze regeling wordt aangehaald als de "Regeling rechtspositie lid/directeur Randstedelijke Rekenkamer".</p>	<p>-</p>