

De provincie Utrecht als werkgever

PS 9 februari 2015

Afgelopen vrijdag werd bekend dat mensen die de gebouwen van de Rijksoverheid schoonmaken straks in dienst komen bij het Rijk. Eerder deed het kabinet dit ook voor andere beroepen zoals beveiligers. De kwestie staat weer nadrukkelijk op de agenda na het kabinetsbesluit.

Schoonmakers voeren sinds 2010 actie. Arbeidsvoorwaarden en zekerheden staan onder druk. Ze werken om de haverklap voor een ander schoonmaakbedrijf en ze krijgen geen reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer. Nu het Rijk schoonmakers gaat aannemen voelen de schoonmakers meer waardering en ze beschouwen zichzelf als echte collega's van de mensen in de gebouwen waar ze werken.

In het kader van kostenbesparing en meer focus op de kerntaken heeft de provincie Utrecht de facilitaire diensten zoals schoonmaak, catering en beveiliging samengevoegd in één facilitaire bundel en uitbesteed. De PvdA fractie wil graag weten in hoeverre de provincie Utrecht als werkgever zorg draagt voor voldoende waardering onze schoonmakers, beveiligers en cateringmedewerkers.

Daartoe hebben wij een aantal vragen;

1. Hoeveel van de totale schoonmakers, beveiligers en cateringmedewerkers werken op basis van flexibele arbeidsverbanden zoals nul-urencontracten, oproepcontracten of zogenoemde payrollconstructies?
2. Heeft de provincie Utrecht als opdrachtgever afspraken gemaakt met facilitaire leveranciers over arbeidsvoorwaarden en zekerheden van werknemers? Krijgen schoonmakers bijvoorbeeld wel een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer?
3. Is het een arbeidsvoorwaardelijke verbetering voor onze schoonmakers, beveiligers en cateringmedewerkers wanneer wij deze in dienst nemen bij de provinciale overheid?

Namens de PvdA fractie,

Ali Essousi