

Commissieadvies

Datum: 19 november 2012
Registratienummer: 80C34ABC

Nummer PS: **PS2012MME16**
Commissie: MME

Titel : Koersdocument regionale Uitvoeringsdienst

Dit onderwerp kon op veel belangstelling van de commissie rekenen. Hoewel het in principe ging om de vraag of de neergelegde koers kon worden onderschreven, kwam toch ook een groot aantal meer of minder inhoudelijke onderwerpen kwam aan de orde.

In zijn algemeenheid is de commissie tevreden over de voortgang van het proces, hetgeen inmiddels bereikt is en de actieve rol van gedeputeerde De Vries daarbij. Inhoudelijk werd door de commissie aandacht gevraagd voor het mogelijk ontstaan van extra bureaucratie als gevolg van de af te sluiten dienstverleningsovereenkomsten. Ook was de vraag of “mens volgt taak” strikt wordt gehanteerd en er niet onnodig veel personeel overgeheveld wordt naar de te vormen gemeenschappelijke regeling. Wat gebeurt er met het personeel dat achterblijft en heb ook aandacht voor de problematiek van mensen die eventueel werkloos zouden raken. Vraag was verder wie verantwoordelijk blijft voor de bedrijven die onder de RUD gaan vallen. Hoe zit het met het onderscheid in basis- en plustaken? Is er een exitstrategie en zijn er toetsmomenten om te bepalen of het goed verloopt? Kunnen waterschappen eventueel ook toetreden? Een aantal vragen ging ook over de financiële consequenties, de genoemde terugverdientijd van 4 jaar en de betrokkenheid van de ondernemingsraad in het proces.

Gedeputeerde De Vries gaf aan dat het een lastige discussie met alle partijen is geweest. Bij de opbouw van de organisatie is een kwartiermaakster betrokken die veel ervaring heeft met de milieudiensten Noordwest en Zuidoost. Op dit moment wordt nadrukkelijk naar de financiën gekeken; dat komt in het uiteindelijke voorstel uitgebreid aan de orde. Daarin zal ook worden omschreven hoe de OR betrokken is geweest bij het proces. De zgn. “latende organisatie” blijft verantwoordelijk voor het achterblijvende personeel en GS zijn zich terdege bewust van de consequenties van werkloosheid in het huidige tijdsgewricht. Gedeputeerde is niet bang voor bureaucratie; intern zijn er nu ook al de nodige afspraken en dat zal voortgezet worden bij de RUD. Ook is de randvoorwaarde dat de RUD efficiënt en effectief werkt, dus is er geen gevaar voor overmatig doorschuiven van personeel naar de RUD. Overgaand personeel is op basis van de basistaken. Als gekozen wordt voor afname van plustaken, kan dit extra personele consequenties hebben. De terugverdientijd van 4 jaar is ambitieus, maar wel afgesproken. Het bevoegd gezag blijft altijd bij het oorspronkelijke overheidslichaam liggen. Over een exitstrategie kan gezegd worden dat je uit de GR kunt stappen, maar dat dit wel lastig zal zijn. Waterschappen zijn agendalid, zullen niet toetreden tot de GR, maar er zal wel afstemming van takenpakketten plaatsvinden

Datum: 19 november 2012
Voorzitter commissie MME
H.N. Scherer

Adjunctgriffier
R.J. Poort