

Aan Provinciale Staten  
Statencommissie Ruimte, Groen en Water

DATUM	3 oktober 2017	REFERENTIE	Johan Jorritsma
ONS NUMMER	81B81FAO	DOORKIESNUMMER	3272
NUMMER PS	2017RGW104	E-MAILADRES	Johan.jorritsma@provincie-utrecht.nl
BIJLAGE	1		

**Onderwerp Statenbrief: Uitwerking motie 32B Groene Leerwerkbedrijven ( d.d. 22 juni 2015)**

**Voorgestelde behandeling: ter informatie**

Geachte dames en heren,

**Inleiding**

*Aanleiding*

In uw vergadering van 22 juni 2015 heeft u in de motie Groene leerwerkplaatsen (motie 32B) ons college gevraagd het initiatief van Landschap Erfgoed Utrecht (LEU) om te komen tot groene leerwerkplaatsen te ondersteunen.

*Voorgeschiedenis*

Wij hebben u via de Statenbrief van 15 september 2015 geïnformeerd over de wijze van uitwerking van deze motie. Uitvoering vindt plaats door LEU in de vorm van een specifiek pilot project naast hun basistaken waarvoor zij een 4 jarige exploitatiesubsidie ontvangen. Voor de dekking van de kosten ontvangt LEU een bedrag van €8.200,-. Daarnaast staat de provincie garant voor de salarissen van de deelnemers voor de periode van 4 maanden na de bij LEU genoten opleiding. De inschatting was dat garantstelling nodig is voor een bedrag van maximaal €50.000 (excl. BTW).

LEU is in september 2016 van start gegaan met de invulling van de pilot.

Door personeelwisselingen bij LEU en doordat de uitwerking van de pilot meer tijd kostte dan verwacht heeft de opdrachtverlening pas in september 2016 plaatsgehad. In maart 2017 heeft LEU haar rapportage opgeleverd. Deze is bijgevoegd.

*Essentie / samenvatting:*

De uitkomsten van de verkenning naar de pilot zijn teleurstellend : er zijn niet voldoende kandidaten bij de Utrechtse gemeenten voor een volwaardige landschapsbeheerploeg (8 deelnemers). Bij de begrotingsbehandeling 2017 is er vanuit uw Staten nog de vraag gesteld of de pilot niet kon worden uitgebreid naar 2 volwaardige ploegen. Dat blijkt dus niet uitvoerbaar. De opzet van de pilot is vergelijkbaar met die in de gemeenten in Overijssel en Gelderland en die bleek daar succesvol. In Utrecht blijkt dat dus niet het geval. Bij de uitwerking is tussentijds in overleg met LEU het aantal betrokken gemeenten uitgebreid. Ook dat heeft niet het gedachte resultaat opgeleverd. Wij stellen vast dat er dus wel enthousiaste stakeholders (gemeenten, opleiders en terrein beherende organisaties) zijn maar simpelweg te weinig kandidaten om een aparte volwaardige landschapsbeheerploeg samen te stellen. Dit blijkt uit de laatste inventarisatieronde bij de gemeenten waarvan de resultaten zijn opgenomen in de bijgevoegde rapportage. Gemeenten hebben de verantwoordelijkheid om werkzoekenden te laten participeren. Zij geven aan dat werkzoekenden in onze provincie op zoek te zijn naar andere soorten werk dan aangeboden werd via dit pilotproject. Voor kortstondige werkervaring blijken meer kandidaten geselecteerd te kunnen worden. Dit is echter onvoldoende om naar het reguliere werk door te gaan

en past om die reden niet in de pilot. Gemotiveerde en (lichamelijk) geschikte kandidaten voor deze fysiek zware werkzaamheden zijn een voorwaarde om de pilot en de daarmee gemoeide investering tot een succes te maken.

Wij hebben LEU (op hun voorstel) gevraagd om de opzet van de pilot te beperken om de opgedane kennis niet verloren te laten gaan. Dit door de pilot vooralsnog te beperken tot 2 deelnemers als onderdeel van bestaande landschapsbeheerploegen). Hiertoe wordt samengewerkt met de gemeente Utrecht en de opleidersorganisatie. Bij gebleken succes kan de pilot dan alsnog worden uitgebreid met kandidaten bij de andere gemeenten.

*Meetbaar / beoogd beleidseffect*

8 Jonge werkzoekenden een plek geven in het arbeidsproces.

Maatschappelijke winst door moeilijk te plaatsen jongeren uit het uitkeringscircuit te halen.

Natuurorganisaties in staat stellen hun beheerswerkzaamheden efficiënt te organiseren.

**Financiële consequenties**

LEU had voor de uitvoering een garantstelling nodig voor de salarissen van de deelnemers voor de periode van 4 maanden na de bij LEU genoten opleiding. De garantstelling is nodig voor een bedrag van maximaal €50.000 (excl. BTW). Mocht de eerste stap in de nu gekozen aanpak succesvol blijken dan kan dus alsnog over een langere periode gewerkt worden naar de beoogde 8 arbeidsplaatsen. Daarop was de hoogte van de garantstelling afgestemd.

**Vervolgprocedure/voortgang**

Met LEU worden nadere afspraken vastgelegd over de beperktere opzet bij de uitvoering van de pilot .

**Concreet voorliggende vraag aan Statencommissie / Provinciale Staten**

Kennis te nemen van deze brief.

Gedeputeerde Staten van Utrecht,

De voorzitter,

De secretaris,