



## **BEGROTING 2006**

**Ontwerp**

Als ontwerp vastgesteld in het  
dagelijks bestuur  
d.d. 22 maart 2005



## **INHOUD**

SPEERPUNTEN 2006	5
PROGRAMMA 1	9
PROGRAMMA 2	11
PROGRAMMA 3	13
PROGRAMMA 4	15
PROGRAMMA 5	17
PROGRAMMA 6	19
TOELICHTING	21
Financiële toelichting op de programma's	21
Algemene financiële toelichting	21
BIJLAGE 1 FUNCTIONELE BEGROTING 2006	24
BIJLAGE 2 AFKORTINGENLIJST	25



## SPEERPUNTEN 2006

### Inleiding

De doelstelling van de samenwerking van de vier provincies, vier grote steden en vier WGRplus-/kaderwetgebieden in West Nederland bepaalt de werkzaamheden van Regio Randstad: het bevorderen van een evenwichtige en dynamische ontwikkeling van het landsdeel West en in het bijzonder de Randstad als een geheel van hoogwaardige stedelijke en landelijke milieus en versterking van de internationale concurrentiepositie van de Randstad. Kort samengevat: ontwikkeling van Randstad Holland tot een internationaal concurrerend en leefbaar gebied.

Aan dat doel werken vooral de twaalf randstadoverheden zelf. Op het schaalniveau dat elke overheid eigen is ontwikkelen zij visies, plannen en programma's, geven opdracht tot uitvoering, coördineren en stimuleren de inspanningen van anderen en spreken het kabinet aan op de rijksverantwoordelijkheden. Bij de programmering van hun inspanningen werken provincies, grote steden en WGRplus-/kaderwetgebieden samen op de schaal van de 'vleugels': de Noordvleugel, de Zuidvleugel, NV Utrecht en het Groene Hart. Het kabinet heeft daar met zijn 'rijksprogramma's' op aangesloten.

Vooraf voor de vleugeloverstijgende taken hebben de randstadoverheden het samenwerkingsverband Regio Randstad opgericht. Niet om daarmee taken en verantwoordelijkheden aan het samenwerkingsverband over te dragen, maar om een podium te hebben waarop het belang van Randstad Holland als geheel wordt behartigd. Het dagelijks bestuur en de medewerkers van het bureau vervullen die opdracht naar het kabinet (in de BCR), naar maatschappelijke organisaties en instellingen in de Randstad, naar overheden en instellingen buiten de Randstad en soms ook naar individuele overheden in de Randstad.

Een belangrijke rol spelen daarbij de strategische visies van Regio Randstad. Het ruimtelijke *Ontwikkelingsbeeld Deltametropool* en de *Economische Strategie Randstad* zijn inmiddels bestuurlijk vastgesteld. Het *Netwerk Infrastructuur Randstad* is in discussie en een proces om tot een groenblauwe hoofdstructuur te komen is in voorbereiding. Als de laatste twee visies tot stand zijn gebracht bestaat op alle terreinen waarop het samenwerkingsverband actief is een helder beeld van de randstadbelangen. Dat maakt het voor het bestuur en het bureau mogelijk hun inspanningen selectief te richten op vleugeloverschrijdende aspecten, op samenwerking en afstemming waar dat noodzakelijk is, op het stimuleren en monitoren van uitvoering van projecten en maatregelen. En op de stimulering van het kabinet.

De *Randstadmonitor* ondersteunt deze inspanningen. Door helder in beeld te brengen waar Randstad Holland in Europa staat en waar de zwakke plekken zitten. De ambitie uit de ESR om tot de topvijf van Europa te behoren wordt bij lange na nog niet gehaald. Alle randstadoverheden én het rijk zullen zich moeten inspannen om de motor van Nederland – Randstad Holland – weer op volle toeren te laten draaien. Dat blijkt ook uit illustraties die u bij deze begroting vindt en die afkomstig zijn uit de TNO-publicatie *Top-20 van Europese stedelijke regio's 1996-2003*, onze *Randstadmonitor 2004* en de *Engelstalige publicatie Statistics 2005*. Er is nog veel te doen!

Het samenwerkingsverband draagt via de programma's in deze begroting zijn deel bij aan de versterking van Randstad Holland. De indeling ervan is dezelfde als in 2005, de acties zijn geactualiseerd op basis van de taakstelling voorafgaand aan de evaluatie van het functioneren van het samenwerkingsverband.

Inmiddels is een evaluatie van de samenwerking in Randstad Holland gestart. In deze ontwerp-begroting is niet vooruitgelopen op eventuele uitkomsten. Wel is een bezuiniging op de post *externe begeleiding en projectkosten* opgenomen, waar het algemeen bestuur om had gevraagd. Na afronding van de besluitvorming over de conclusies van de evaluatie kan de begroting zowel in financiële zin als inhoudelijk worden aangepast.

### Programma 1 - Steeds sterker in het internationale netwerk

Internationaal concurreren valt en staat allereerst met de internationale bereikbaarheid. Enkele onderdelen daarvan behoren tot de sterke punten van de Randstad. Die sterktes moeten op peil worden gehouden en waar mogelijk verbeterd. Voor de luchthavens en de zeehavens betekent dit dat ruimte beschikbaar moet zijn voor uitbreiding en voor de ermee samenhangende economische activiteiten. De verbindingen vanuit de 'mainports' naar de Randstad zelf en naar het achterland zijn vitaal voor het functioneren. Zwak zijn echter de spoorverbindingen: vooral een personenhub als Schiphol kan niet zonder snelle spoorverbindingen naar het achterland.

Een belangrijke prioriteit voor Regio Randstad is daarom de kwaliteit van de achterlandverbindingen, inclusief de snelle verbindingen tussen de economische centra. De mogelijkheden om Europese ondersteuning te verkrijgen worden daarbij zeker betrokken.

#### Programma 2 - Een concurrerende Randstad Holland

Na de internationale bereikbaarheid zijn veel andere voorwaarden te onderscheiden die de concurrentiekracht van Randstad Holland bepalen. De kwaliteit van de groene en blauwe structuur krijgt daarbij in programma 3 apart aandacht.

In de Bestuurlijke Commissie Randstad (BCR) zullen in het kader van de internationale concurrentiepositie van Randstad Holland als belangrijke thema's worden besproken: marketing, innovatie, bereikbaarheid, bestuurlijke samenwerking en cultuurverandering. Dit alles binnen één signatuur en één doelstelling voor de Randstad. Het bureau zal prioriteit geven aan de voorbereiding van deze onderwerpen. De deelnemende overheden worden daar vanzelfsprekend volop bij ingeschakeld. In deze begroting ligt bovendien een accent op de bewaking van de uitvoering van de *ESR* en op de kennisinfrastructuur. Indien tijdig alle benodigde strategische visies zijn vastgesteld zullen deze nog in 2006 worden geïntegreerd in een geactualiseerd ruimtelijk Ontwikkelingsbeeld.

#### Programma 3 - De groenblauwe deltametropool

De leefkwaliteit van Randstad Holland wordt voor een belangrijk deel bepaald door de combinatie van stedelijke activiteiten met de groene omgeving en het water. Regio Randstad wil een aantrekkelijk, duurzaam onderhouden en toegankelijk landschap met een zo natuurlijk mogelijk waterbeheer. In 2005 of 2006 zal worden gestreefd naar een strategische visie op het groenblauwe netwerk. De uitwerking daarvan is aan waterschappen, provincies en WGRplus-/kaderwetgebieden en gemeenten.

Momenteel wordt gewerkt aan verbetering van het instrumentarium voor grondbeleid. Regio Randstad probeert zicht te houden op de voortgang, zowel van de uitvoeringsprojecten als van de noodzakelijke instrumenten. Belangrijke voorwaarden voor een duurzaam beheer worden ook in Brussel in het Europees beleid neergelegd. Regio Randstad probeert o.m. de besluitvorming over het plattelandsbeleid te beïnvloeden.

#### Programma 4 – Samen sterk

In de eerste drie programma's richt Regio Randstad zich vooral op activiteiten op randstadschaal en op bewaking van de voortgang. Regelmatig zijn er echter ook activiteiten die vele of alle randstadoverheden aangaan en waarbij het doelmatig is als Regio Randstad een coördinerende, trekkende of ondersteunende rol speelt. Dat geldt bijvoorbeeld bij de beïnvloeding van rijksbeleid.

Vooraf is niet geheel te voorzien welke onderwerpen aan de orde zullen zijn. De rijksbegroting en samenhang in het rijksbeleid het MIT-proces kunnen aanleiding zijn. Ook vervult Regio Randstad een platformfunctie om de informatie-uitwisseling tussen de randstadoverheden die aan verschillende rijksprogramma's deelnemen tot haar recht te laten komen. De randstadinbreng in het Nederlandse programma voor plattelandsontwikkeling en de voorbereiding van de randstaddeelnemers op de BCR-bijeenkomsten vallen eveneens onder dit programma.

#### Programma 5 – Betrokken besturen in de Randstad

Regio Randstad is in de praktijk een vorm van samenwerking tussen dagelijkse besturen. Om te zorgen voor een stevig draagvlak onder de activiteiten worden verschillende acties ondernomen om ook de leden van de algemene besturen bij het werk te betrekken. Daarmee wordt in 2006 doorgegaan, waarbij een voortdurende ontwikkeling gaande is naar modernisering en digitalisering.

Evenals in de voorgaande jaren zal TNO Ruimte en Infrastructuur (vroeger: TNO-Inro) de jaarversie van de Top-20 van Europese stedelijke regio's samenstellen. Het bureau produceert op grond van deze gegevens de tweejaarlijkse Randstadmonitor. Vooral de trends in de ontwikkelingen zullen daarin belicht worden.

#### Programma 6 – De randstadprovincies in Brussel

Hoewel het Europees beleid steeds meer invloed op het beleid in Nederland gaat uitoefenen opereert Regio Randstad op dit vlak met enige terughoudendheid. De G4 hebben een eigen samenwerking in Brussel (die in 2006 wordt geëvalueerd) en Regio Randstad coördineert alleen de vertegenwoordiging van de provincies in Brussel. De kosten daarvan worden afzonderlijk verantwoord en aan de provincies in rekening gebracht. De bestuurlijke aansturing wordt niet door het dagelijks bestuur van Regio Randstad verricht, maar door de gedeputeerden Europa. Daartoe wordt een afzonderlijke Strategische EU-Randstadagenda vastgesteld. Deze jaarbegroting bevat daarom wel een programma waarop de kosten worden verantwoord, maar geen inhoudelijke voornemens.

Ir. E.M. Storm,  
directeur





## PROGRAMMA 1

### Steeds sterker in het internationale netwerk

#### *Wat willen we bereiken?*

In het internationale netwerk van de economie beschikt de Randstad met de luchthaven Schiphol, de zeehaven Rotterdam en de Amsterdam Internet Exchange over enkele sterke punten die verder ontwikkeld moeten worden. Andere aspecten van de internationale bereikbaarheid, zoals het spoor, moeten nog sterk worden verbeterd.

#### *Wat is daarvoor nodig?*

De internationale verbindingen zijn vooral een verantwoordelijkheid van het rijk. Regio Randstad zal daarom het rijksbeleid moeten beïnvloeden op de volgende aspecten:

- Ontwikkelingsruimte voor de mainports: de ontwikkeling van Schiphol en de haven van Rotterdam vereisen de beschikbaarheid van voldoende ruimte. Bij de haven gaat het vooral om fysieke ruimte voor overslag en aan de haven gelieerde logistieke bedrijventerreinen. De ontwikkeling van Schiphol vraagt ruimte voor luchthavengebonden bedrijven. Daarnaast moet er voldoende afstand in acht worden genomen in verband met de geluidhinder en de veiligheid bij eventuele toekomstige uitbreidingen.
- Verbindingen over het spoor voor de mainports en de metropolitane knopen: zowel Schiphol als de grote steden moeten via snelle spoorverbindingen bereikbaar zijn vanuit het achterland. Na de HSL-Zuid ligt de prioriteit bij het opwaarderen van een HST-Oost tot TEN kwaliteit en in aansluiting daarop een HST-West van Utrecht naar Rotterdam en Den Haag. De afspraken over de aansluiting van Den Haag op de HSL-Zuid worden uitgevoerd.. Ook de verbinding van Den Haag naar Schiphol dient met hoge snelheid te worden gereden. Amsterdam dient een snelle verbinding naar Almere te krijgen.
- Vanuit de haven van Rotterdam is na de Betuwelijn een speciale goederenlijn naar Antwerpen gewenst;
- Verbindingen over de weg voor de mainports en de metropolitane knopen: zowel de luchthavens als de zeehavens als de steden moeten goed bereikbaar blijven over de weg. Dat wil zeggen: op een betrouwbare wijze en binnen een bepaalde tijd bereikbaar.
- Verbindingen over het water: de (achterland) verbindingen over het water dienen goed te zijn.

#### *Wat doen we in 2006?*

- Het krijgen van ontwikkelingsruimte voor en een betere landzijdige bereikbaarheid van de mainports wordt ondersteund door daarover, in samenwerking met de betrokken randstadoverheden en met het Ontwikkelingsbeeld, de ESR en het Netwerk Infrastructuur in de hand, met de verantwoordelijke departementen binnen en buiten de BCR in contact te blijven, gericht op een snelle uitvoering van de uitvoeringsagenda's van het rijk;
- In 2005 verschijnt deel 3 van de PKB Nota Mobiliteit. Regio Randstad zal de interne bereikbaarheid van Randstad Holland als nationaal stedelijk netwerk bevorderen, door het rijk aan te sporen ook op het schaalniveau van de Randstad een netwerkanalyse te maken;
- In de uitvoeringsagenda's van het rijk en in de BCR worden deze belangen eveneens ingebracht en bewaakt;
- Met ondersteuning van het kantoor in Brussel wordt geprobeerd de achterlandverbindingen op de (prioriteiten)lijst van Europese TEN-verbindingen te krijgen.

*Wat gaat dat kosten?*

Lasten en baten:

	Rekening 2004	Begroting 2005	Begroting 2006	Begroting 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
<b>Lasten</b>						
Apparaatskosten	209.363	200.372	138.089	140.851	143.668	146.541
Onvoorzien	0	690	441	450	459	468
Programmakosten	45.407	76.410	32.500	33.150	33.816	34.489
<b>TOTAAL</b>	<b>254.770</b>	<b>277.472</b>	<b>171.030</b>	<b>174.451</b>	<b>177.940</b>	<b>181.498</b>
<b>Baten</b>						
Overige Bijdragen deeln. overheden		PM	PM	PM	PM	PM
	254.770	277.472	171.030	174.451	177.940	181.498
<b>SALDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*Toelichting:*

Voor de algemene financiële toelichting wordt verwezen naar pagina 21.

## PROGRAMMA 2

### Een concurrerende Randstad Holland

#### *Wat willen we bereiken?*

De ontwikkeling van de randstadprovincies en Randstad Holland in het bijzonder tot een concurrerend gebied in Europa. Doelstelling is een plaats in de topvijf van de stedelijke regio's.

#### *Wat is daarvoor nodig?*

De gegevens uit de Randstadmonitor 2004 en de TNO-Inro-publicatie uit 2004<sup>1</sup> maken duidelijk dat Randstad Holland zowel sterke als zwakke punten kent.

Sterk zijn het aandeel van de beroepsbevolking dat werkt, de lage werkloosheid, de relatief jonge en groeiende bevolking, de werkgelegenheid in kennisintensieve diensten, het aandeel dienstverlening in de werkgelegenheid en de positie als poort van Europa.

Zwak zijn de groei van de arbeidsproductiviteit per jaar en de innovatie, het hoge aandeel laag opgeleiden, de werkgelegenheid in high-techindustrie en andere indicatoren voor technische innovatie, de capaciteit van spoor en weg en het marktaandeel in internationale congressen en toerisme.

Vanzelfsprekend moeten de sterke punten worden vastgehouden en verder verbeterd. Aan de zwakke punten moet hard worden gewerkt. Veelal moet daarop het rijk worden aangesproken, in het bijzonder voor het sociaal-economisch beleid. Maar voor andere onderwerpen zijn de randstadoverheden mee aanspreekbaar. Deze kunnen worden samengevat in Innovatie, Infrastructuur en Imago.

In de BCR zal vooral aandacht worden besteed aan de thema's marketing, innovatie, bereikbaarheid, bestuurlijke samenwerking en cultuurverandering. Regio Randstad zal de voorbereiding van deze thema's ter hand nemen. Belangrijke aanknopingspunten zijn:

- Het bevorderen van de totstandkoming van snelle en betrouwbare spoorverbindingen tussen de grote steden en economische centra in de Randstad. De HSL-Zuid voorziet in een snelle verbinding tussen Amsterdam, Schiphol en Rotterdam, de HST-Oost in een redelijk snelle verbinding tussen Amsterdam en Utrecht. Voor de andere onderlinge snelle verbindingen bestaan nog geen concrete plannen. Vanuit de optiek van de gebruiker dienen de exploitaties van de verschillende OV-verbindingen optimaal op elkaar te zijn afgestemd.
- Het bevorderen van een compleet en betrouwbaar wegennetwerk tussen de grote steden, met een snelle doorstroming. Er moeten nog enkele ontbrekende schakels in het wegennetwerk worden gerealiseerd. Een snelle bereikbaarheid van de grote steden en economische centra is gediend bij een snelle doorstroming tussen deze concentraties; de bereikbaarheid van en naar het achterland vereist een uitstekende doorstroming langs de grote steden.
- Het ontwikkelen van netwerken voor goederenvervoer met transferpunten.
- Het bevorderen van afstemming en samenhang in ruimtelijke en economische ontwikkeling op randstadschaal. Dit geldt onder meer voor de verstedelijkingsopgaven, de planning van (top)locaties voor kantoren, waaronder de nieuwe sleutelprojecten, en voor bedrijventerreinen met specifieke kwaliteiten.
- Vergroting van de internationale wervingskracht voor bedrijven. Hiertoe behoort het bevorderen van samenwerking tussen de grote steden en de provincies bij marketing en imagovorming.
- Versterking van de kennisinfrastructuur op randstadschaal. Onderwerpen: een randstadbreed breedbandnetwerk, toponderwijs en toponderzoek, krachtige universiteiten met aantrekkingskracht op buitenlandse studenten, versterking van de relatie tussen kennisinstututen en het bedrijfsleven.
- Versterking van de innovatie, vooral in het MKB.

<sup>1</sup> Top-20 van Europese stedelijke regio's; Randstad Holland in internationaal perspectief (2004). TNO Inro

- Verhoging van de kwaliteit van het vestigingsmilieu door de vestiging van topvoorzieningen op terreinen als sport, cultuur en zorg in de Randstad te stimuleren.
- Het versterken van imago en identiteit van de Randstad.

#### *Wat doen we in 2006?*

- De in 2004 vastgestelde Economische Strategie Randstad wordt in 2005 geoperationaliseerd. In 2006 wordt, mede aan de hand van de resultaten van de Randstadmonitor, nagegaan waar bijstelling van de strategie en de actiepunten en aanpassing van de uitvoering nodig is.
- De uitvoering van de randstadagenda voor kennisinfrastructuur en innovatie wordt voortgezet. Vooral het randstadbreedbandnet krijgt aandacht.
- De doorwerking van randstaddoelstellingen in het rijksbeleid wordt bevorderd. De bespreking van thema's in de BCR wordt effectief en breed voorbereid. De randstadoverheden nemen het initiatief, onder meer bij de verbetering van doorstroming en de invoering van prijsbeleid ter verbetering van de bereikbaarheid.
- Zo mogelijk wordt het initiatief uit 2005 voortgezet om tot verbeterde marketing in de Randstad te komen.
- Het Ontwikkelingsbeeld Deltametropool wordt geactualiseerd, onder meer naar aanleiding van de in 2005 vastgestelde grote rijksnota's (Nota Ruimte en Nota Mobiliteit), de ESR en de groenblauwe hoofdstructuur. Er wordt een lange-termijnbeeld voor investeringen van belang voor de Randstad aan gekoppeld.
- De samenwerking van gemeenten en provincies bij imagovorming en marketing wordt verder versterkt.
- Afhankelijk van de uitkomsten van de verkenning die in 2005 wordt gedaan naar de Topvoorzieningen en naar de culturele en toeristische voorzieningen in Randstad Holland kunnen vervolgvactiteiten worden ondernomen.

#### *Wat gaat dat kosten?*

Lasten en baten:

<b>Lasten</b>	Rekening 2004	Begroting 2005	Begroting 2006	Begroting 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
Apparaatskosten	233.882	234.152	295.764	301.680	307.713	313.868
Onvoorzien	0	773	954	974	993	1.013
Programmakosten	178.625	160.980	159.250	162.435	165.684	168.997
<b>TOTAAL</b>	<b>412.507</b>	<b>395.905</b>	<b>455.969</b>	<b>465.089</b>	<b>474.390</b>	<b>483.878</b>
<b>Baten</b>						
Overige		PM	PM	PM	PM	PM
Bijdragen deeln. overheden	412.507	395.905	455.969	465.089	474.390	483.878
<b>SALDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### *Toelichting:*

Voor de algemene financiële toelichting wordt verwezen naar pagina 21.

## PROGRAMMA 3

### De groenblauwe Deltametropool

#### *Wat willen we bereiken?*

De leefkwaliteit in de Randstad wordt voor een belangrijk deel bepaald door de combinatie van stedelijke activiteiten met de groene omgeving en het water. Regio Randstad wil een aantrekkelijk, duurzaam onderhouden en toegankelijk landschap met een zo natuurlijk mogelijk waterbeheer.

#### *Wat is daarvoor nodig?*

De activiteiten van Regio Randstad richten zich vooral op de volgende aspecten:

- De grondgebonden veeteelt fungeert vooral in de veenweidegebieden als beheerder van het landschap. Bedrijfseconomisch staat deze functie sterk onder druk. Om de veenweidelandschappen te kunnen behouden zal de grondgebonden veeteelt zich moeten aanpassen aan de veranderende economische verhoudingen. Denk aan verbreding van activiteiten en financiële steun voor het beheer. Regio Randstad kan in Brussel en Nederland aandringen op financiële ondersteuning.
- Buiten de veenweidegebieden is eveneens aanpassing aan de nieuwe marktverhoudingen noodzakelijk. De verantwoordelijkheid ligt daarvoor bij de ondernemers zelf; Regio Randstad kan de totstandkoming van ondersteuning in Brussel en Nederland stimuleren.
- De landschappelijke en recreatieve kwaliteit moet voor de inwoners daadwerkelijk zijn te beleven. Het groene gebied moet toegankelijk zijn. Regio Randstad steunt de totstandkoming van een recreatief netwerk, zoals in het concept Waterrijk.
- De nieuwe inzichten in het waterbeheer vragen aanpassingen in het landschap. Daarbij moet combinatie van functies worden nagestreefd. (Deel)stroomgebieden zijn de natuurlijke eenheden waarin het beleid vorm krijgt. De verantwoordelijkheid daarvoor ligt bij de decentrale overheden, waterschappen en het rijk. Regio Randstad bewaakt de onderlinge relaties tussen de (deel)stroomgebieden en de rijkswateren (*blauwe knopen*) en het verband met andere beleidsterreinen.
- Op vele plaatsen in de randstadprovincies bestaan plannen voor nationale landschappen, regioparken en andere recreatieve en natuurgebieden. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij de verschillende overheden en samenwerkende overheden, zoals de Stuurgroep Groene Hart. Regio Randstad bewaakt afstemming en samenhang op de schaal van de Randstad.

#### *Wat doen we in 2006?*

- De voortgang van de projecten uit *Randstad in 't Groen* wordt gevolgd (een jaarlijkse rapportage).
- De beïnvloeding van besluitvorming in Brussel en Den Haag over het plattelandsbeleid wordt voortgezet, o.a. met behulp van PURPLE (platform van peri-urbane Europese regio's).
- Regio Randstad bewaakt en bevordert dat de realisering van de groene gebieden en de transformatie van landbouwgebied voldoende aandacht krijgen in de uitvoeringsagenda's van het rijk. Bijzondere aandacht heeft daarbij de beïnvloeding van de ontwikkeling van het rijksinstrumentarium voor het grondbeleid.
- Op basis van provinciale rapportages wordt de voortgang van de wateropgave op randstedelijk niveau bewaakt. Via contacten met de het coördinatiebureau Rijn West gebeurt dit ook voor de uitwerking van de Europese Kaderrichtlijn Water. Bij de wateropgave krijgt het thema *veiligheid* bijzondere aandacht.
- Regio Randstad zal de realisering van het concept Waterrijk bevorderen. Dit gebeurt door samenhang aan te brengen in de groen-blauwe opgaven van de rijksprogramma's voor het Groene Hart, de Noord- en de Zuidvleugel.

*Wat gaat dat kosten?*

Lasten en baten:

<b>Lasten</b>	Rekening 2004	Begroting 2005	Begroting 2006	Begroting 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
Apparaatskosten	142.847	115.156	117.737	120.092	122.494	124.944
Onvoorzien	0	389	389	397	405	413
Programmakosten	22.587	48210	39.000	39.780	40.576	41.387
<b>TOTAAL</b>	<b>165.433</b>	<b>163.755</b>	<b>157.126</b>	<b>160.269</b>	<b>163.475</b>	<b>166.744</b>
<b>Baten</b>						
Overige Bijdragen deeln. overheden		PM	PM	PM	PM	PM
	165.433	163.755	157.126	160.269	163.475	166.744
<b>SALDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*Toelichting:*

Voor de algemene financiële toelichting wordt verwezen naar pagina 21.

## PROGRAMMA 4

### Samen sterk

#### *Wat willen we bereiken?*

De activiteiten uit de eerste drie programma's vragen inzet op het schaalniveau van Randstad Holland. Regio Randstad is dan initiatiefnemer, trekker, bewaker van de actie. De projecten die belangrijk zijn voor het bereiken van de doelstellingen van de randstadsamenwerking zullen echter door de afzonderlijke randstadoverheden moeten worden uitgevoerd. Soms is het efficiënt en/of kwaliteitsverhogend als de overheden dat samen doen. In die gevallen kan aan Regio Randstad worden gevraagd een coördinerende, trekkende of ondersteunende rol te spelen.

#### *Wat is daarvoor nodig?*

Waar Regio Randstad nu al deze rol speelt, zal dat hierna worden aangegeven. Er rijzen echter regelmatig nieuwe vragen. Voorwaarde voor een rol voor Regio Randstad is steeds dat het gaat om strategische activiteiten, die bijdragen aan de ontwikkeling van Randstad Holland.

- De ontwikkeling van de regionale openbaarvervoersnetten is een verantwoordelijkheid van de provincies en kaderwetgebieden. Waar beleidsmatige samenwerking tussen de regio's aan het resultaat bijdraagt, kan Regio Randstad ondersteunend zijn. Voorbeelden zijn het desgevraagd organiseren van vooroverleg en afstemming voor de MIT-discussies. Het MIT-overleg zelf is de verantwoordelijkheid van de provincies en WGRplus-/kaderwetgebieden.
- Wanneer de overheden in West-Nederland de gelegenheid krijgen invloed uit te oefenen op totstandkoming en inhoud van rijksnota's zal dat soms aspecten op randstadschaal betreffen, maar veelal betreft het ook rechtstreekse belangen van de gezamenlijke of individuele overheden. Regio Randstad kan een coördinerende rol spelen bij de beïnvloeding van of reacties op de betreffende nota.
- Het dagelijks bestuur van Regio Randstad vormt de vaste delegatie vanuit Randstad Holland in de Bestuurlijke Commissie Randstad, het overlegplatform met het kabinet. Regio Randstad coördineert daaraan voorafgaand de totstandkoming van een gemeenschappelijke inbreng uit de Randstad of West-Nederland.
- Voor de ontwikkeling van het landelijk gebied is het opstellen van Europese subsidieprogramma's voor plattelandsontwikkeling een belangrijke voorwaarde voor medefinanciering door de Europese Unie. Datzelfde geldt voor de beïnvloeding van de Europese regelgeving die daaraan ten grondslag ligt. Regio Randstad vervult daarbij een ondersteunende en/of coördinerende rol voor West-Nederland. Hetzelfde geldt voor het mogelijke landsdelige programma ten behoeve van de Europese structuurfondsen.

#### *Wat doen we in 2006?*

Het is niet mogelijk ten tijde van het op- en vaststellen van deze begroting alle vragen reeds te voorzien die zich nog zullen voordoen. In ieder geval kunnen de volgende activiteiten worden verwacht:

- Voorbereiding van de inhoudelijke inbreng in BCR-bijeenkomsten. Naast de inbreng op de afgesproken thema's marketing (signatuur van Randstad Holland), innovatie, bereikbaarheid, bestuurlijke samenwerking en cultuurverandering volgen en stimuleren we de samenhang tussen en de voortgang van de rijksprogramma's in de Randstad en de vervolgacties voortkomend uit het Landsdeelconvenant West. Bovendien agenderen we nieuwe ruimtelijke en niet-ruimtelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op de ontwikkeling van de Randstad.
- Desgevraagd jaarlijkse activiteiten ter ondersteuning van de afstemming van de MIT-inbreng en beoordeling van de rijksbegroting. (NB: het MIT-overleg zelf is de verantwoordelijkheid van provincies en WGRplus-/kaderwetgebieden).
- Informatie-uitwisseling tussen de drie/vier deelgebieden over aanpak en voortgang van de rijksprogramma's en zonodig afstemming van de inbreng vanuit de randstadoverheden.
- Coördinatie van de inbreng van West Nederland in het landelijke PlattelandsOntwikkelings-Programma en begeleiding van de vaststelling en goedkeuring door de EU.

- Zo mogelijk voorbereiding van een landsdelig programma voor de Europese structuurfondsen.

*Wat gaat dat kosten?*

Lasten en baten:

	Rekening 2004	Begroting 2005	Begroting 2006	Begroting 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
<b>Lasten</b>						
Apparaatskosten	53.278	97.178	95.522	97.432	99.381	101.369
Onvoorzien	0	342	325	331	338	345
Programmakosten	3.748	16.063	29.250	29.835	30.432	31.040
<b>TOTAAL</b>	<b>57.026</b>	<b>113.583</b>	<b>125.097</b>	<b>127.598</b>	<b>130.151</b>	<b>132.754</b>
<b>Baten</b>						
Overige Bijdragen deeln. overheden		PM	PM	PM	PM	PM
	57.026	113.583	125.097	127.598	130.151	132.754
<b>SALDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*Toelichting:*

Voor de algemene financiële toelichting wordt verwezen naar pagina 21.



## PROGRAMMA 5

### Betrokken besturen in de Randstad

#### *Wat willen we bereiken?*

De vier provincies, vier kaderwetgebieden en vier grote gemeenten in Randstad Holland vormen samen de Gemeenschappelijke regeling Samenwerkingsverband Randstad. Het dagelijks bestuur van deze organisatie, meestal aangeduid als Regio Randstad, zet zich in voor het bereiken van de doelstellingen van de samenwerking, behartigt de gemeenschappelijke belangen op randstadschaal en vertegenwoordigt de randstadoverheden in het overleg met het rijk in de Bestuurlijke Commissie Randstad. Om te waarborgen dat dit verlengd decentraal bestuur daadwerkelijk namens de randstadoverheden spreekt onderneemt Regio Randstad gerichte activiteiten, die de bestuurders van de randstadoverheden betrokken houden bij het werk voor Randstad Holland als geheel.

#### *Wat is daarvoor nodig?*

- Schriftelijke en elektronische communicatie, de organisatie van werkbezoeken en een tweejaarlijks randstadcongres worden ingezet om de betrokkenheid van de bestuurlijke achterban van ruim 700 personen te vergroten. Bij voorkeur neemt de directeur elk jaar deel aan tenminste één bijeenkomst van een commissie uit elk van de twaalf randstadbesturen.
- Jaarlijks wordt een monitor voor de Randstad gepubliceerd. Met behulp van deze publicatie kan worden nagegaan of de doelen van de randstadsamenwerking dichterbij komen. De monitor geeft inzicht in zowel de voortgang binnen de Randstad als de relatieve positie van de Randstad vergeleken met de belangrijkste Europese stedelijke regio's.
- Het bureau van Regio Randstad fungeert als secretariaat voor de Bestuurlijke Commissie Randstad. Daarmee worden de mogelijkheden om het bestuurlijk platform tussen rijk en Randstad te benutten optimaal gebruikt.

#### *Wat doen we in 2006?*

- De reguliere bestuurlijke activiteiten worden uitgevoerd. Deze zijn gericht op de formele vereisten van de Gemeenschappelijke regeling en op de activiteiten uit de programma's 1-4. Waar mogelijk wordt vergaderen op afstand (video, telefoon) toegepast.
- De communicatiemogelijkheden via de website worden verder verbeterd.
- Het maandbericht in de huidige vorm, gericht op de ambtelijke en bestuurlijke achterban, krijgt een digitale vorm.
- De communicatie via het blad Randstad Holland wordt scherper gericht op de ontwikkeling van de bestuurlijke samenwerking.
- Er worden vier werkbezoeken georganiseerd voor de leden van de algemene besturen.
- Vergelijkbare activiteiten worden georganiseerd voor de randstadambtenaren.
- In opdracht Regio Randstad publiceert TNO Ruimte en Infrastructuur een Top20 van Europese stedelijke regio's 2006; Regio Randstad verzorgt daarbij de uitgave van de bestuurlijke Randstadmonitor 2006.
- Het Engelstalige statistische zakboekje *Randstad Holland in Europe 2006* wordt gepubliceerd.

*Wat gaat dat kosten?*

Lasten en baten:

<b>Lasten</b>	Rekening 2004	Begroting 2005	Begroting 2006	Begroting 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
Apparaatskosten	204.064	341.023	365.792	373.108	380.570	388.182
Onvoorzien	0	1.144	1.190	1.214	1.238	1.263
Programmakosten	89.442	161.715	130.000	132.600	135.252	137.957
<b>TOTAAL</b>	<b>293.506</b>	<b>503.882</b>	<b>496.982</b>	<b>506.922</b>	<b>517.060</b>	<b>527.402</b>
<b>Baten</b>						
Overige		PM	PM	PM	PM	PM
Bijdragen deeln. overheden	293.506	503.882	496.982	506.922	517.060	527.402
<b>SALDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*Toelichting:*

Voor de algemene financiële toelichting wordt verwezen naar pagina 21.

## PROGRAMMA 6

### De randstadprovincies in Brussel

#### *Wat willen we bereiken?*

De randstadprovincies en de vier grote steden kennen een vestiging in Brussel. Regio Randstad is verantwoordelijk voor de huisvesting en de voorzieningen voor de vier provincies en coördineert hun samenwerking. Het doel is behartiging van de belangen van de randstadprovincies in Brussel en informatieverstrekking aan de randstadprovincies over bestaand en in voorbereiding zijnde Europees beleid.

Overigens evalueren de G4 in 2006 hun samenwerking in Brussel. Dit heeft mogelijk gevolgen voor de samenwerking van de P4.

#### *Wat is daarvoor nodig?*

- Regio Randstad ondersteunt en financiert de deelname van de randstadprovincies in de INPA (de vereniging naar Belgisch recht die de kantoorruimten exploiteert en de bijbehorende voorzieningen aanbiedt).
- Regio Randstad coördineert de samenwerking tussen de randstadprovincies.
- De gezamenlijke vertegenwoordiging van de randstadprovincies in Brussel verzamelt vroegtijdig relevante informatie voor de provincies.
- De beïnvloeding van de Europese beleidsvorming vanuit Nederland wordt ondersteund en gestimuleerd door de randstadvertegenwoordiging. In een Strategische EU-Randstadagenda worden de belangrijke onderwerpen geëxpliciteerd.
- De randstadvertegenwoordiging biedt in Brussel een platform voor vergroting van kennis en inzicht bij bestuurders en medewerkers uit de randstadprovincies; daartoe worden regelmatig bijeenkomsten georganiseerd.

#### *Wat doen we 2006?*

- In 2006 worden twee bijeenkomsten georganiseerd voor statenleden en medewerkers van de provincies.
- De informatieverstrekking vanuit Brussel naar de provincies wordt versterkt.
- De randstadvertegenwoordiging ondersteunt de inspanningen om de besluitvorming over structuurfondsen, plattelandsverordening, kaderverordening Research en Development en kaderprogramma Concurrentie en Innovatie te laten aansluiten bij de behoeften van Randstad Holland.

#### *Wat gaat dat kosten?*

Lasten en baten:

	Rekening 2004	Begroting 2005	Begroting 2006	Begroting 2007	Begroting 2008	Begroting 2009
<b>Lasten</b>						
Apparaatskosten	584.204	568.346	590.003	601.803	613.839	626.116
Onvoorzien	0	798	837	853	870	888
Programmakosten	46.086	0	0	0	0	0
<b>TOTAAL</b>	<b>631.173</b>	<b>569.144</b>	<b>590.840</b>	<b>602.656</b>	<b>614.709</b>	<b>627.004</b>
<b>Baten</b>						
Overige		PM	PM	PM	PM	PM
Bijdragen deeln. overheden	631.173	568.144	590.840	602.656	614.709	627.004
<b>SALDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### *Toelichting:*

De baten en lasten van dit programma komen uitsluitend voor rekening van de vier provincies. Dit betekent ook dat in het kantoor in Brussel uitsluitend activiteiten worden ontplooid voor de

uitvoering van dit programma. De andere programma's worden volledig door het bureau in Utrecht uitgevoerd.

Voor de algemene financiële toelichting wordt verwezen naar pagina 21.

## TOELICHTING

### Financiële toelichting op de programma's

Met ingang van het begrotingsjaar 2005 is het verplicht een zogenaamde *programmabegroting* te maken. Begrotingen van 2004 en eerder waren *productbegrotingen*. Het is niet altijd mogelijk een één-op-één vertaling te maken van de oude producten naar de nieuwe programma's. Dit heeft tot gevolg dat de producten voor het jaar 2004 (jaarrekening) anders kunnen zijn samengesteld dan die voor het jaar 2006 en verder.

Alhoewel de indeling van de programma's verschilt, zijn de overwegingen achter de verschillende activiteiten en kostenposten voor de jaren 2004, 2005 en 2006 hetzelfde gebleven. Waar dat op grond van ervaringscijfers nodig is gebleken, zijn minimale verschuivingen tussen de posten onderling aangebracht.

De cijfers in de kolom 2004 zijn gebaseerd op de jaarrekening 2004 zoals goedgekeurd door de accountant. Omdat 2004 nog geen programmabegroting kende maar een productenbegroting, zijn er bij verscheidene programma's aanzienlijke verschillen tussen de cijfers 2004 en de cijfers voor 2005 en verder. Een voorbeeld daarvan is programma 4. In dit programma zijn de kosten opgenomen die worden gemaakt voor het voorbereiden van de BCR en alle bestuursvergaderingen. Deze kosten werden tot en met het jaar 2004 als algemene kosten verdeeld over de andere producten. Dit levert bij de vergelijkingscijfers logischerwijs lagere cijfers op voor 2004.

In het jaar 2004 is verder, zoals bij de begrotingsbehandeling 2005 werd afgesproken, minder uitgegeven aan de post externe begeleiding en projectkosten dan begroot. De overige kosten waren ook op een aantal posten lager dan verwacht, waardoor in 2004 per saldo een bedrag van € 176.478 terugvloeit naar de deelnemende overheden.

De cijfers 2005 zijn die van de goedgekeurde begroting 2005. Hierin was rekening gehouden met een inflatiepercentage van 2,0% (materieel) ten opzichte van de begroting 2004.

Om de begroting 2006 samen te stellen is eerst een functionele begroting 2006 opgesteld. Bij deze functionele begroting is rekening gehouden met ervaringscijfers vanaf het jaar 2002, inclusief de door de accountant goedgekeurde jaarrekening 2004. Verder is rekening gehouden met een geschatte inflatie van 1,25% (materieel) en een verhoging van 0% voor salarissen voor het jaar 2005 en met actuele personeels- en investeringsgegevens. Dat de salariskosten toch zijn gestegen, wordt veroorzaakt door de mutatie van de werkgeverlasten. Zoals afgesproken bij de begrotingsbehandeling 2005 is een bezuiniging doorgevoerd op de post externe begeleiding en projectkosten.

Vervolgens is met behulp van een uitgebreide verdeelsleutel een omzetting gemaakt van de functionele begroting naar een programmabegroting. In deze verdeelsleutel is rekening gehouden met de tijd die de verschillende medewerkers naar verwachting zullen besteden aan de verschillende programma's en het beroep dat vanuit de verschillende programma's naar verwachting wordt gedaan op de overige posten, zoals bureaunkosten en projectkosten. Bij het opstellen van de verdeelsleutel is eveneens gekeken naar de gerealiseerde kostenverdeling over een aantal van de "oude" producten.

De meerjarenraming is opgesteld door de baten en lasten van het jaar 2006 per jaar te verhogen met 2%. Door voor deze methodiek te kiezen wordt voorkomen dat een gedetailleerdheid wordt gesuggereerd die in de praktijk niet haalbaar is. De nu gepresenteerde meerjarenraming komt lager uit dan die bij de begroting 2005 was gevoegd. Dit komt doordat in de jaarbegroting van 2006 rekening is gehouden met een lagere inflatie dan in de meerjarenraming bij de begroting 2005. Bovendien is in de jaarbegroting 2006 een bezuiniging doorgevoerd.

### Algemene financiële toelichting

Op dit jaarplan 2006 is het Besluit Begroting en Verantwoording van 17 januari 2003 (hierna: BBV) van toepassing. Dit besluit geeft een aantal voorschriften ten aanzien van de samenstelling van het jaarplan.

Een groot deel van de eisen die voortvloeien uit dit BBV is reeds verwerkt in het programmaplan. Voor een aantal voorgeschreven onderdelen is het programmaplan echter niet de geëigende plaats. Deze onderdelen zullen in deze paragraaf toegelicht worden. Aangezien het BBV specifiek is toegesneden op de situatie bij provincies en gemeenten is een aantal van de voorgeschreven onderdelen niet of slechts gedeeltelijk van toepassing voor Regio Randstad. Met de bedoeling om hierover duidelijkheid te verschaffen zijn deze onderdelen in deze paragraaf opgenomen, met een korte toelichting waarom het betreffende onderdeel niet of slechts gedeeltelijk van toepassing is.

#### *Overzicht algemene dekkingsmiddelen*

In de gemeenschappelijke regeling, artikel 27 is opgenomen dat de deelnemende overheden de volledige kosten van het samenwerkingsverband dragen. Dit betekent dat de door Regio Randstad te maken kosten volledig gedekt worden uit de post "overige algemene dekkingsmiddelen". Posten als "lokale heffingen" en "saldo uit BTW-compensatiefonds" zijn voor Regio Randstad niet van toepassing.

#### *Paragrafen voor vastlegging van de beleidslijnen*

Volgens het BBV kent de begroting de volgende verplichte paragrafen, tenzij het desbetreffende aspect niet aan de orde is:

Lokale heffingen	Niet aan de orde
Weerstandsvermogen	Toelichting
Onderhoud kapitaalgoederen	Niet aan de orde
Financiering	Toelichting
Bedrijfsvoering	Toelichting
Verbonden partijen	Niet aan de orde
Grondbeleid	Niet aan de orde

#### *Weerstandsvermogen*

De door Regio Randstad geplande uitgaven worden in hun geheel gefinancierd door bijdragen van de deelnemende overheden. Ook (in eerste instantie) niet begrote kosten moeten op deze wijze gefinancierd worden.

Voor zover bekend zijn er voor Regio Randstad geen voorzienbare risico's. Dit hangt mede samen met de aard van de door Regio Randstad uitgevoerde activiteiten.

#### *Financiering*

De door Regio Randstad geplande uitgaven worden in het geheel gefinancierd door bijdragen van de deelnemende overheden. Op grond van het Treasurystatuut is het Regio Randstad niet toegestaan middelen uit te zetten, noch middelen via leningen of andere financiële producten aan te trekken.

#### *Bedrijfsvoering*

Met betrekking tot de bedrijfsvoering van Regio Randstad zijn er op het moment van samenstellen van de huidige publicatie (februari 2005) de volgende opmerkingen te maken. Begin 2004 zijn er enkele wisselingen geweest op de staffuncties. Zij werden opnieuw ingevuld door mw. drs. M. Kuijer en drs. E.G.M. Kuypers. De overige functies zijn nagenoeg het hele jaar volledig bezet geweest. De formatie (in fte) is in de begroting 2006 onveranderd gebleven. Het personeel in deze functies wordt door de provincie Utrecht ter beschikking gesteld middels detachering. Ook diverse ondersteunende activiteiten als boekhouding, ICT en archivering worden van de provincie Utrecht afgenomen.

Er worden geen bijzondere wijzigingen verwacht in de bedrijfsvoering voor zover het de jaren 2005 en 2006 betreft.

#### *Totaaloverzicht van baten en lasten*

Bedragen in €            Programma's

	1	2	3	4	5	6	Totaal
<b>Lasten:</b>							
Apparaatkosten	138.089	259.765	117.737	95.522	365.792	590.003	1.602.908
Onvoorzien	441	954	389	325	1.190	837	4.136
Programmakosten	32.500	159.250	39.000	29.250	130.000	0	390.000
<b>TOTAAL</b>	<b>171.030</b>	<b>455.969</b>	<b>157.126</b>	<b>125.097</b>	<b>496.982</b>	<b>590.840</b>	<b>1.997.044</b>
<b>Baten:</b>							
Overige	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.	P.M.
Bijdrage deelnemende overheden	171.030	455.969	157.126	125.097	496.982	590.840	1.997.044
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Het bovenstaande totaalsaldo is gelijk aan het geraamde resultaat vóór bestemming. De bijdrage van de deelnemende overheden is volgens artikel 27 van de Gemeenschappelijke regeling exact dekkend voor de geplande activiteiten. Dit betekent dat er geen toevoegingen of onttrekkingen aan de reserves aan de orde zijn. Het geraamde resultaat na bestemming is dus gelijk aan het geraamde resultaat vóór bestemming.

#### *Incidentele baten en lasten*

Voor het begrotingsjaar 2006 zijn er geen incidentele baten en/of lasten te verwachten.

#### *Uiteenzetting financiële positie*

Alle activiteiten van Regio Randstad worden elk jaar volledig gefinancierd door de deelnemende overheden. Dit betekent dat indien Regio Randstad in een bepaald jaar geen bestemmingsreserves vormt, zij per ultimo van dat jaar niet over eigen vermogen beschikt. Op deze wijze kan elk jaar opnieuw gestart en afgerond worden met een volledig schone lei.

Personeel wordt via detachingscontracten ingehuurd van de provincie Utrecht. Hierdoor zijn er geen jaarlijkse arbeidskostengerelateerde verplichtingen.

Investerings worden op beperkte schaal gedaan in automatiseringsapparatuur en kantoorinrichting. Voor het jaar 2006 worden geen investeringen verwacht.

De door Regio Randstad geplande uitgaven worden in het geheel gefinancierd door bijdragen van de deelnemende overheden. Op grond van het Treasurystatuut is het Regio Randstad niet toegestaan middelen uit te zetten, noch middelen via leningen of andere financiële producten aan te trekken.

Naar verwachting zullen er per begin 2006 noch voorzieningen, noch reserves op de balans van Regio Randstad staan op één uitzondering na. Omdat het Randstadcongres eens in de twee jaar wordt georganiseerd zal, afhankelijk van het benodigde budget voor het congres in 2006, een voorziening gevormd worden per ultimo 2005 om de lasten van het congres gelijkmatig over de jaren te spreiden.

Er zijn geen grote wijzigingen te melden ten opzichte van de financiële positie van Regio Randstad in 2005.

**BIJLAGE 1 FUNCTIONELE BEGROTING 2006**

<b>Lasten</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>Baten</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
<b>Lasten Utrecht</b>					
Salariskosten	765.960	794.844	Provincie Noord-Holland	328.920	373.483
Reis- en verblijfkosten	58.000	58.725	Provincie Zuid-Holland	387.264	439.911
Opleidingen	16.016	16.460	Provincie Utrecht	234.002	172.004
Representatie	6.454	4.500	Provincie Flevoland	200.797	167.924
<i>Subtotaal</i>	<u>846.431</u>	<u>874.529</u>	Gemeente Amsterdam	229.965	220.352
Huisvesting	131.200	131.966	Gemeente Rotterdam	168.028	163.568
Lidmaatschap/abonnementen	4.807	3.500	Gemeente Den Haag	124.183	119.589
Bureaunkosten	83.243	89.284	Gemeente Utrecht	59.662	58.973
Financieel beheer	12.150	12.150	Regionaal Orgaan Amsterdam	94.898	91.774
Controle jaarrekening	1.683	5.000	Stadsregio Rotterdam	84.860	81.536
Onvoorzien	4.136	4.136	Stadsgewest Haaglanden	68.690	66.758
<i>Subtotaal</i>	<u>237.220</u>	<u>246.036</u>	Bestuur Regio Utrecht	42.471	41.172
Externe begeleiding en projectkosten	402.282	325.000	Bijdragen derden	PM	PM
Communicatie en promotie	40.000	40.000			
Randstadcongres	21.095	25.000			
<i>Subtotaal</i>	<u>463.378</u>	<u>390.000</u>			
Toedeling beleidsproducten Europa	<u>-92.432</u>	<u>-104.360</u>			
<b>Subtotaal Utrecht</b>	<b>1.454.597</b>	<b>1.406.204</b>			
<b>Lasten Brussel</b>					
Salariskosten	193.307	190.923			
Huisvesting Brussel	261.773	273.923			
<i>Subtotaal</i>	<u>455.080</u>	<u>464.846</u>			
Randstadvertegenwoordiging Brussel	21.633	21.633			
Toedeling beleidsproducten Europa	92.432	104.360			
	114.065	125.993			
<b>Subtotaal Brussel</b>	<b>569.144</b>	<b>590.840</b>			
<b>TOTAAL</b>	<b>2.023.741</b>	<b>1.997.044</b>	<b>TOTAAL</b>	<b>2.023.741</b>	<b>1.997.044</b>



## **BIJLAGE 2      AFKORTINGENLIJST**

### **B**

BBV      Besluit Begroting en Verantwoording 2003  
BCR      Bestuurlijke Commissie Randstad

### **E**

ESR      Economische Strategie voor de Randstad  
EU      Europese Unie

### **G**

G4      De vier grote steden: Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht

### **H**

HSL      Hoge Snelheids Lijn  
HST      Hoge Snelheids Trein

### **I**

INPA      Internationale vereniging Huis van de Nederlandse Provincies

### **M**

MIT      Meerjarenprogramma Infrastructuur en Transport  
MKB      Midden- en Kleinbedrijf

### **P**

PURPLE      Platform van peri-urbane Europese regio's  
PKB      Planologische KernBeslissing

### **T**

TEN      Trans Europese Netwerken

### **W**

WGR      Wet Gemeenschappelijke Regelingen



**Bureau Regio Randstad**

Galileilaan 15  
3584 BC UTRECHT

Postbus 85095  
3508 AB UTRECHT

Telefoon: 030-258 27 05

Fax : 030-258 23 08

Centraal emailadres: [regio.randstad@regio-randstad.nl](mailto:regio.randstad@regio-randstad.nl)

**Website:** [www.regio-randstad.nl](http://www.regio-randstad.nl)

*Vertegenwoordiging Regio Randstad, kantoor Brussel*

*Aduatukerstraat 71-75, bus 2*

*B-1040 BRUSSEL*

*Telefoon: 0032-2-737 99 82*

*Fax : 0032-2-736 70 89*

*Centraal e-mailadres: [regio.randstad@nl-prov.be](mailto:regio.randstad@nl-prov.be)*

**Website:** [www.nl-prov.be](http://www.nl-prov.be)